



Francesco Rizzi

Data di nascita: [REDACTED] | **Nazionalità:** [REDACTED] | [REDACTED] |

[REDACTED] | [REDACTED] |

[REDACTED]

● ESPERIENZA LAVORATIVA

01/10/2021 – 30/09/2022 – Firenze, Italia

ASSEGNISTA DI RICERCA – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE - DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE

Progetto di ricerca

"Il Gender Equality Plan: un volano per lo sviluppo della parità di genere nell'Ateneo di Firenze"

Responsabile scientifica: prof.ssa Maria Luisa Vallauri

Componente del gruppo di lavoro che ha redatto il progetto CARE4CARE - We care for those who care, presentato ad aprile 2022 dall'Università di Firenze come capofila di un consorzio di dieci partner, in risposta alla call HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01 e selezionato per il finanziamento dalla Commissione Europea nel luglio 2022.

09/2008 – ATTUALE – Brescia, Italia

COLLABORATORE DELLA CATTEDRA DI DIRITTO DEL LAVORO E DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO E DI CLINICA LEGALE – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA - DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

Assegnista di ricerca

- "The multilevel protection of fundamental social rights" (gennaio 2009 - giugno 2011)
- "New learning methodologies as tools for the promotion of fundamental social rights: the case of Legal Clinics" (dicembre 2012 - novembre 2013);

Attività di ricerca in materia di eguaglianza e non discriminazione (in particolare in relazione alla parità di trattamento uomo/donna, la libertà religiosa e la laicità dello Stato, l'accesso dei cittadini stranieri alle prestazioni sociali e al lavoro e il rapporto tra l'ordinamento nazionale e sovranazionale);

Membro della Segreteria Organizzativa di seminari e convegni promossi nell'ambito dell'attività della cattedra;

Cultore della Materia (settembre 2009) per gli insegnamenti di: Diritto del Lavoro, Diritto Antidiscriminatorio, Diritto Comunitario del Lavoro;

2008-2010 Assistente della Presidente del Comitato per le pari opportunità di Ateneo, prof.ssa Cristina Alessi, per la stesura del piano di azioni positive;

Titolare per gli a.a. 2015/ 2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 di contratti per attività didattiche integrative per gli insegnamenti di Clinica Legale, Clinica del Lavoro e Diritto antidiscriminatorio;

Gestione della banca dati dell'Osservatorio sulla contrattazione collettiva decentrata dell'Os.Me.R. - Osservatorio Mercato del Lavoro e Relazioni Collettive (maggio-dicembre 2018);

Componente del LOG, Laboratorio osservatorio sugli studi di genere (dal 2019), le cui componenti hanno steso il bilancio di genere per l'Ateneo.

08/11/2011 – ATTUALE – Milano, Italia

AVVOCATO – STUDIO DIRITTI E LAVORO

Consulenza legale e contenzioso in tema di non discriminazione, diritto dell'immigrazione, diritti umani e diritto del lavoro.

Tra i casi seguiti in collaborazione con altri colleghi e colleghe avanti alla Corte di giustizia
C- 507/18 *NH* inerente a dichiarazioni pubbliche discriminatorie
C- 302/19 *INPS*, C- 303/19 *INPS* in materia di sicurezza sociale
C- 350/20 *INPS* (a seguito di rinvio della Corte costituzionale 182/2020)

Iscritto all'Ordine degli avvocati di Brescia dal gennaio 2017

<http://www.studiodirittielavoro.it/>

10/2011 – Torino, Italia

CONSULENTE GIURIDICO – ASGI - ASSOCIAZIONE STUDI GIURIDICI SULL'IMMIGRAZIONE

Membro del gruppo di lavoro per la stesura del Rapporto Ombra ASGI/ Open Society in tema discriminazione delle persone migranti e Rom presentato all'80^a sessione della CERD, marzo 2012;
Rappresentante della delegazione ASGI al Lunchtime Briefing con gli esperti indipendenti CERD; Stesura rapporti tematici per le iniziative dell'associazione;
Collaboratore del servizio centrale antidiscriminazione e dell'Antenna di Milano;
Referente Banca Dati Asgi (2016/2017)
Contenzioso strategico

<http://www.asgi.it/>

09/2011 – Bergamo, Italia

SOCIO – RETE LENFORD - AVVOCATURA PER I DIRITTI LGBTI+

Stesura di ricorsi in tema di discriminazione sulla base dell'orientamento sessuale e a iniziative di sensibilizzazione sui diritti LGBTI+;
Membro di redazione del portale giuridico articolo29.it da marzo 2013;
Componente del Consiglio esecutivo dell'Associazione da maggio 2020.
Tra le controversie patrocinata:
Tribunale di Milano, RG 6094/2020, 12.11.2020 e Corte di appello Milano sez. lav. RG 1130/2020, 17.3.2021, entrambe in tema di omogenitorialità e accesso a congedi genitoriali;

01/2009 – ATTUALE – Roma , Italia

MEMBRO DEL COMITATO DI REDAZIONE DELL'OSSERVATORIO SUL RISPETTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI IN EUROPA – FONDAZIONE LELIO E LISLI BASSO

Monitoraggio e classificazione giurisprudenza e documentazione inerenti la protezione dei diritti fondamentali in Europa per la banca dati dell'osservatorio;

<http://www.europeanrights.eu/>

10/2019 – 29/04/2021 – Strasbourg, Francia

SOGIESC EXPERT – COUNCIL OF EUROPE

National expert per il progetto COE finanziato dall'Unione europea "ENDSOGIDISC PROJECT", Agreement No. JUST-REC-RDIS-DISC-AG-2018-848821.

Coordinamento delle consultazioni nazionali e dei gruppi di lavoro, stesura rapporto nazionale di analisi della normativa e della giurisprudenza nazionale e internazionale in tema di crimini d'odio ai danni delle persone LGBTI+, omogenitorialità e riconoscimento giuridico del genere. Valutazione delle buone prassi e individuazione delle azioni di intervento al fine a promuovere e migliorare il rispetto dei diritti delle persone LGBTI+ in Italia.

<https://www.coe.int/en/web/sogi>

01/2016 – 10/2016 – Brescia, Italia

CONSULENTE E FORMATORE – ASKONSULTING SRL

HRs Training in tema di eguaglianza e non discriminazione;
Consulenza per l'analisi del clima aziendale e l'adozione di indicatori e buone prassi volti ad assicurare il rispetto della normativa antidiscriminatoria e a promuovere l'inclusione sul posto di lavoro;
Formazione tramite webinar;

<https://www.peoplewellbe.it/>

10/2010 – 29/07/2014 – Firenze, Italia

CONSULENTE GIURIDICO – COSPE, COOPERAZIONE PER SVILUPPO PAESI EMERGENTI

Assistente alla ricerca degli esperti FRANET coordinati dal COSPE per la stesura dei rapporti annuali sul rispetto dei diritti fondamentali, sull'eguaglianza e la non discriminazione in Italia (2011-2012-2013) e i rapporti tematici sulla protezione delle vittime di reato e crimini d'odio (Phase II-III-IV) realizzati per l'Agenzia dei Diritti Fondamentali di Vienna (FRA). Attività di ricerca giuridica, analisi buone prassi, interviste ad esperti/e di settore e rappresentanti ONG;

<https://www.cospe.org/>

● ISTRUZIONE E FORMAZIONE

31/08/2012 – 31/12/2017

MPHIL IN LAW – The Dickson Poon School of Law, King's College London

Member of the "Religion and Belief Network" - Equality and Human Rights Commission

Campi di studio

◦ Economia, tecnica aziendale e diritto : *Diritto*

Tesi: The religion versus sexual orientation case. A European Perspective.

Pass with no amendments | Livello 8 EQF

10/09/2015 – ATTUALE – Brescia, Italia

ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE FORENSE – Corte di appello di Brescia

09/2013 – 05/2014 – Roma, Italia

SCUOLA DI GIORNALISMO, FONDAZIONE BASSO – Fondazione Basso

corso di 700 ore in comunicazione multimediale, giornalismo d'inchiesta, relazioni internazionali e diritti umani indirizzato a fornire strumenti di base per le professioni dell'informazione

30/09/2010 – 23/11/2011

MASTER OF ARTS IN THEORY AND PRACTICE OF HUMAN RIGHTS – Human rights centre - Essex University

Comparative Politics of Human Rights, International Human Rights Law, Economic Social and Cultural Rights, Human Rights and Development, Philosophy and Human Rights

Campi di studio

◦ Economia, tecnica aziendale e diritto : *Diritto*

Merit | Livello 7 EQF

08/2006 – 10/2008 – Brescia, Italia

LAUREA SPECIALISTICA IN GIURISPRUDENZA – Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Brescia

Diritto costituzionale, Diritto antidiscriminatorio, Diritto internazionale privato, Diritto dell'Unione Europea

Campi di studio

◦ Economia, tecnica aziendale e diritto : *Diritto*

COMPETENZE LINGUISTICHE

Altre lingue:

	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	C2	C2	C1	C1	C1
FRANCESE	B1	B1	A2	A2	A1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

PUBBLICAZIONI

Elenco pubblicazioni

- "Sei libera ed eguale a patto che gli altri lo accettino". Alcune riflessioni sul caso giudiziario di Cloe Bianco, con Fabrizio Filice, in QG online 1.7.2022;
- Ancora sulla doppia pregiudizialità. I diritti dimenticati nel dialogo tra le Corti, tra resistenze e deresponsabilizzazioni nell'attuazione del diritto dell'Unione, in QG online 8.1.2022;
- Report Italy - ENDSOGIDISC "Combating Discrimination and Violence on the Basis of Sexual Orientation and Gender Identity through Improved Legal Frameworks and Implementation of European Standards", progetto del Consiglio d'Europa in parte finanziato tramite "Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme" of the European Union (Agreement No. JUST-REC-RDIS-DISC-AG-2018-848821), 2021 in corso di pubblicazione.
- L'algoritmo Frank: un caso di discriminazione ipotetica, 5.5.2021, LLC, reperibile al link https://www.labourlawcommunity.org/senza-categoria/lalgoritmo-frank-un-caso-di-discriminazione-ipotetica/?fbclid=IwAR3S3tvua9sldJngUyfWP_gVofa9mcojYolMSg9TAZZU-2YfdrD4EO74_P0
- Il caso NH. I rimedi del diritto agli atti linguistici di discriminazione e la libertà di fare cose con le parole, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, n. 4, 2020;
- Il discorso dell'eguaglianza: note a margine della sentenza CdA Bs n. 96/2019, in Diritto Immigrazione e cittadinanza, n.2 2019.
- Soffia il vento del cambiamento: sapremo costruire i mulini?, in Genlus, n.2 2016;
- Dopo le unioni civili: Davide contro Golia e i percorsi di eguaglianza, articolo29, 21 maggio 2016;
- Il caso Hay e la Corte di Giustizia: una nuova dottrina contro la discriminazione delle coppie omosessuali, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, n.1, 2015;
- Tre lezioni dal caso Taormina: il ruolo della società civile come strumento di empowerment dei soggetti discriminati, available at articolo29.it, Agosto 2014;
- Nuovi spazi di libertà ed eguaglianza nell'era dei social network. Note a margine della decisione del Consiglio di Stato del 21 febbraio 2014, in GenIUS n.2 2014;
- Book Review " A test of faith? Religious Diversity and Accommodation in the Workplace", in Religion and Human Rights. An International Journal, n.8 2013;
- Prove tecniche di parità: I giudici e l'eguaglianza tra coppie conviventi eterosessuali e omosessuali, in Rivista critica di diritto del lavoro, 2012;
- Il caso Römer: l'ancora modesto contributo del diritto europeo all'affermazione dell'eguaglianza sostanziale per le coppie omosessuali, in Rivista critica di diritto del lavoro, no.4, 2011;
- La vicenda del bonus bebè a Brescia: quando la parità "al ribasso" diventa ritorsione, in Rivista critica di diritto del lavoro, no.1, 2009;

● CONFERENZE E SEMINARI

Relazioni a seminari e conferenze

- Non discriminazione e parità di trattamento dei cittadini di Paesi terzi: l'effettività delle tutele nel *dialogo* tra le Corti, Webinar 23.5.2022, AISDUE e Università di Salerno;
- Profili processuale del diritto antidiscriminatorio, con Alberto Guariso, Corso di diritto antidiscriminatorio CNF, 17.11.2021;
- Discriminazione e orientamento sessuale, Seminario AGI, Discriminazione per età, convinzioni personali e orientamento sessuale, online, 15 Aprile 2021;
- Questioni di *genere* e tutela antidiscriminatoria, Corso ELaN 2021, III incontro, Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi, 8 Febbraio 2021;
- La discriminazione senza vittime identificabili è una discriminazione ipotetica?, Seminario online LLC, Frank discriminava, 2 Febbraio 2021;
- L'Unione fa la forza, Seminario FISH "I diritti non chiedono permesso. La condizione di straniero o migrante non riduce i diritti umani delle persone con disabilità", online, 24 Novembre 2020;
- Senza umanità(ria): criticità, soluzioni e ruolo della comunità giuridica, Seminario Il decreto legge n. 113/2018 in materia di sicurezza, Problemi interpretativi e prime esperienze applicative, Università di Brescia 29 Novembre 2018;
- Lo stato dell'arte sulle discriminazioni in ragione dell'orientamento sessuale in ambito lavorativo, Seminario nell'ambito del progetto europeo FHOFIJ, Bergamo 11 Ottobre 2018;
- Dalla discriminazione in ambito lavorativo ai diritti di cittadinanza: il ruolo del diritto antidiscriminatorio, Cause lawyering e diritti LGBTI in Italia 9 Febbraio 2018, Università degli Studi di Bergamo;
- Ethical issues: a clinical approach to hard cases, Training of Trainers on Clinical Teaching Method, Brescia, Dipartimento di Giurisprudenza, 9 e 10 Marzo 2017;
- La diversità come valore per l'azienda - Dalla discriminazione come limite alle pari opportunità come risorsa, Seminario GDP/Askconsulting, "Sfruttare la well-being potential. Come promuovere il benessere organizzativo in azienda?", 26 maggio 2016, Milano;
- Discorso d'odio e xenofobia: gli strumenti di tutela nel diritto (civile e penale) e la funzione della mediazione sociale, Workshop ASGI e APN, Milano, 28 Aprile 2016;
- Accesso alla giustizia e soggetti vulnerabili: il ruolo delle Cliniche Legali, Aula Magna, Tribunale di Milano, 15 December 2015;
- Collaborative Strategies for Tackling Issues of Social Justice in Italy, The impact of law clinics on social justice, European pro bono forum, 11-13 Novembre 2015, Roma;
- International exchange and cooperation of students and clinical work, GAJE 8th Worldwide & IJCLE 13th, 22-25 of Luglio 2015, Eskisehir;
- Access to justice e vulnerable people: the role of Legal Clinics, University of Valencia, 11 Febbraio 2015;
- Lobbying at the CERD, ASGI Experience at the 80th Session of the CERD, PICUM's Annual Workshop "Using Legal Strategies to Enforce Migrants Human Rights, 15th -16th of Giugno 2012, Bruxelles;

● RETI E AFFILIAZIONI

03/2021 - ATTUALE

Rete per l'uguaglianza

Milano

Socio fondatore

L'associazione promuove lo studio e la conoscenza del diritto antidiscriminatorio nazionale, internazionale e europeo, al fine di:

- contribuire al dibattito scientifico, sotto il profilo giuridico, in ordine al diritto antidiscriminatorio e ai temi dell'uguaglianza, in ambito nazionale e internazionale, fra componenti della magistratura, avvocati/e, accademici/he, studiosi/e, secondo canoni improntati al pluralismo e alla trasparenza delle idee e degli orientamenti;
- partecipare attivamente alla discussione pubblica sui temi dell'uguaglianza e della non discriminazione;
- promuovere iniziative di formazione, aggiornamento e dibattito sui temi di cui sopra aperte a tutte le categorie interessate (magistratura, avvocatura, notariato, consulenti del lavoro, risorse umane e giuristi/e d'impresa, rappresentanti sindacali ecc.);

- sviluppare relazioni internazionali nel campo della ricerca sul diritto antidiscriminatorio;
- interloquire con soggetti istituzionali e con altre associazioni e accademie attive nell'ambito della cultura antidiscriminatoria e giuridica in generale.

L'Associazione è promotrice del sito web italianequalitynetwork.it (in corso di realizzazione)

● **ONORIFICENZE E RICONOSCIMENTI**

2015

Premio miglio ricerca 2015 – Fondazione Malagugini

Progetto di ricerca

"Legal Clinics in Italy: improving access to justice for vulnerable and marginalised individuals through the training of new lawyers"

● **PROGETTI**

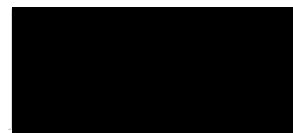
2007 – 2012

The role of the of the principle of equality and social rights in the multilevel system of protection of fundamental rights

Ricerca Prin 2008-2012, responsabile del progetto: prof.ssa Marzia Barbera, Università degli Studi di Brescia

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Brescia, 16/08/2022



Francesco Rizzi