



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"
(ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO)**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RELATIVO ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO ADDETTO AI
SERVIZI DI LABORATORIO CAT. C DA ASSEGNARE AL REPARTO CHIMICA
ALIMENTI E MANGIMI DELLA SEDE DI BRESCIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL
D.LVO 30 MARZO 2001 N. 165 E S.M.I.**

Si rende noto che in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 36 del 23/1/2018 è indetta una selezione pubblica per l'eventuale copertura di n. 1 posto di ASSISTENTE TECNICO ADDETTO AI SERVIZI DI LABORATORIO CAT. C - a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Reparto Chimica Alimenti e Mangimi della sede di Brescia, mediante la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del D. Lvo 30 marzo 2001 n. 165 e dal regolamento dell'Ente adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 634 del 16 dicembre 2011,

Si informa che per la copertura dei posti di cui al presente avviso è stata contestualmente esperita la procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lvo 30 marzo 2001 n. 165 e si precisa che qualora la medesima dovesse avere esito positivo si darà corso alla stessa.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti:

- 1) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lvo n. 165/2001 ed aver superato il periodo di prova;
- 2) essere inquadrati nel profilo professionale di assistente tecnico addetto ai servizi di laboratorio Cat. C, ovvero, se appartenenti ad ente di diverso comparto della pubblica amministrazione, essere inquadrati in categoria e profilo professionale corrispondente a quello del presente avviso ed aver superato con esito favorevole il periodo di prova in tale profilo;
- 3) l'inesistenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio o di procedimenti disciplinari in corso;
- 4) essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- 5) **essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**
 - **diploma di maturità tecnica di:**
 - Perito Chimico;
 - Perito Industriale Capotecnico (specializzazione in Tecnologia Alimentare);
 - Perito Agrario;
 - **diploma di maturità professionale di:**
 - Tecnico delle industrie e della produzione alimentare;
 - Tecnico delle industrie chimiche;

Agrotecnico;

- **Diplomi di maturità di Istituti Tecnici con indirizzi:** a) **Chimica, materiali e biotecnologie** (articolazioni **Chimica e materiali**); b) **Agraria, agroalimentare e agroindustria** (tutte le articolazioni), come previsto dalla tabella di confluenza di cui all'art. 8 del Regolamento recante norme concernenti il riordino degli Istituti Tecnici ai sensi dell'art. 64, comma 4 del Decreto Legge 25/6/2008 n. 112, convertito dalla Legge 6/8/2008 n. 133.

6) documentata esperienza professionale almeno biennale nel settore dell'analisi chimica degli alimenti e mangimi.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, oltre che all'atto del trasferimento.

Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla presente selezione.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna "Bruno Ubertini", via A. Bianchi 9 mediante:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo Generale presso la sede di Brescia, o alle postazioni decentrate presso le sezioni. Si precisa che l'orario di apertura dell'Ufficio Protocollo Generale (presso la sede di Brescia o presso le postazioni decentrate delle sezioni) è il seguente: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 15:30;

- spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tal caso fa fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Si considerano comunque pervenute fuori tempo utile, qualunque ne sia la causa, le domande presentate all'ufficio postale accettante in tempo utile e recapitate all'Istituto oltre i 5 giorni dal termine di scadenza dell'avviso. L'amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti e ritardi nella consegna della domanda anche quando la stessa risulti spedita prima della scadenza dei termini.

- presentazione direttamente all'U.O. Gestione del Personale - via Bianchi 9 - Brescia - dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 15:30;

- invio, ai sensi dell'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale e del DPCM 6 maggio 2009, della domanda e dei relativi allegati, tramite l'utilizzo di **una propria casella di posta elettronica certificata (PEC)** in cui le credenziali di accesso sono state rilasciate previa identificazione del titolare, esclusivamente all'indirizzo e-mail personale@cert.izsler.it.

La domanda e la documentazione allegata devono essere inviate in un unico file.pdf con una sola trasmissione.

A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione dei file, contenenti tutta la documentazione che sarebbe stata oggetto dell'invio cartaceo:

- 1) unico file in formato .pdf sottoscritto con firma digitale valida e rilasciata da un certificatore accreditato (formato pdf.p7m);
- 2) unico file in formato .pdf ottenuto dalla scansione dei documenti sottoscritti con firma autografa del candidato, comprensivo della scansione di un documento d'identità valido.

L'invio tramite PEC, come sopra descritto, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale ed equivale automaticamente ad elezione di domicilio informatico per eventuali future

comunicazioni da parte dell'Istituto nei confronti del candidato ed è valido ad ogni effetto giuridico ai fini del rapporto.

Si precisa che nel caso in cui il candidato decida di presentare la domanda tramite PEC il termine ultimo di invio resta comunque fissato nel giorno di scadenza del bando.

Le sopradescritte modalità di trasmissione telematica della domanda e della documentazione allegata, per il candidato che intende avvalersene, si intendono tassative.

La domanda e i documenti richiesti dovranno pervenire a pena di esclusione dalla selezione, entro il giorno 23 FEBBRAIO 2018.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR. 445/2000.

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dalla procedura di mobilità.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata o errata comunicazione del domicilio, ovvero del suo cambiamento in tempi successivi alla presentazione della domanda e non comunicato all'amministrazione.

Gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, di essere consapevoli delle sanzioni penali in cui si incorre in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76, DPR n° 445/2000) , relativamente a:

- a) cognome e nome, data, luogo di nascita, residenza;
- b) azienda/amministrazione di appartenenza;
- c) stato di dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con indicazione della decorrenza e della circostanza che, attualmente, la prestazione lavorativa sia a tempo pieno ovvero a tempo parziale;
- d) superamento del periodo di prova nel profilo professionale di appartenenza;
- e) posizione funzionale ricoperta e disciplina di appartenenza;
- f) struttura organizzativa dell'ente di appartenenza presso la quale si presta attualmente servizio, nonché possesso dei requisiti specifici richiesti dal presente bando;
- g) eventuali incarichi conferiti dall'ente di appartenenza, sulla base della propria organizzazione, di cui si sia attualmente titolari;
- h) eventuale godimento benefici ex art. 33, L. n° 104/1992 oltre a quelli di cui all'art. 42 comma 5 del D.Lvo n° 151/2001;
- i) eventuale godimento benefici ex art. 79, D.Lvo n° 267/2000;
- l) eventuale assunzione in forza della L. n° 68/ 1999;
- m) attuale collocamento in distacco sindacale a tempo pieno o parziale;
- n) possesso dell' idoneità fisica ovvero eventuali limitazioni allo svolgimento delle mansioni connesse alle funzioni di appartenenza, certificate dal Medico Competente dell'ente di appartenenza;
- o) sussistenza o meno di procedimenti disciplinari in corso, per destituzione, decadenza o dispensa dal servizio, nonché sussistenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (la data a cui si deve far riferimento è la data di pubblicazione del bando);
- p) consenso, ai sensi del D.Lvo 196/03, al fine di provvedere agli adempimenti di legge esclusivamente nell'ambito e per le finalità previste nella procedura di mobilità di che trattasi;
- q) domicilio presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi necessaria comunicazione inerente la procedura di mobilità;
- r) accettazione integrale delle condizioni stabilite dal presente regolamento;

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda:

a) un dettagliato curriculum formativo e professionale (redatto sotto forma di autodichiarazione ai sensi del DPR. 445/2000) datato e firmato e accompagnato dalla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Al fine di consentire all'amministrazione una valutazione uniforme, si invitano i candidati a redigere il curriculum in base al modello europeo.

Dal curriculum dovranno emergere in particolare:

- i titoli di studio posseduti;
- le esperienze professionali maturate;
- l'eventuale frequenza di corsi di perfezionamento e di aggiornamento;
- le eventuali pubblicazioni;
- altri titoli che possano concorrere alla valutazione del curriculum in relazione al posto da ricoprire.

b) l'elenco dei titoli posseduti alla data della domanda e che l'interessato ritiene utili ai fini della valutazione della sua candidatura;

c) una dichiarazione redatta ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000 attestante il servizio, integrata con il trattamento economico in godimento (per tutto il personale non dirigenziale dovrà essere indicato espressamente la decorrenza dell'attribuzione della fascia retributiva in godimento);

d) in caso di titolarità di incarichi conferiti dall'azienda di appartenenza, i risultati finali delle valutazioni effettuate dal collegio tecnico/nucleo di valutazione o altro organismo analogo;

e) la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

f) il nulla osta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

Si fa presente che ai sensi degli articoli 40 e seguenti del DPR 445/2000, così come integrati dall'articolo 15 della L. 183/2011, NON POSSONO ESSERE ACCETTATI CERTIFICATI rilasciati da Pubbliche Amministrazioni o da Gestori di Pubblici Servizi.

Non verranno presi in considerazione i titoli dichiarati nel curriculum in maniera incompleta e imprecisa.

AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Unità Operativa Gestione del Personale per l'accertamento dei requisiti di ammissibilità. L'ammissibilità dei candidati alla selezione verrà stabilita con determinazione dirigenziale del Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa Gestione del personale.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno in ogni caso escluse le istanze dei candidati:

- a) che abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso;
- b) che abbiano riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio o abbiano procedimenti disciplinari in corso;
- c) che siano stati dichiarati dai competenti organi sanitari fisicamente "non idonei" ovvero "idonei con prescrizioni particolari" alle mansioni proprie del profilo di appartenenza e per i quali risultino formalmente delle limitazioni al normale svolgimento delle medesime.

COMMISSIONE VALUTATRICE

Ai sensi del regolamento disciplinante l'istituto della mobilità volontaria del personale dirigenziale e non dirigenziale la commissione valutatrice viene designata dal Direttore Generale.

CRITERI DI VALUTAZIONE E CONTENUTI DEL COLLOQUIO

I candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso saranno sottoposti, da parte della commissione, ad un colloquio tecnico motivazionale che verterà sulla verifica delle esperienze professionali dichiarate nella domanda e sulle competenze acquisite nel corso dell'attività lavorativa, in modo da consentirne la valutazione rispetto alle esigenze operative aziendali.

La data del colloquio verrà pubblicata sul sito internet dell'Istituto www.izsler.it (**albo on-line → concorsi → calendari delle prove**), non meno di 15 giorni prima dello svolgimento dello stesso. I candidati che non riceveranno comunicazione scritta di non ammissione alla selezione dovranno ritenersi convocati nella data, ora e luogo indicati.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati convocati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella data, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti dalla selezione quale che sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà.

ESITO DELLA SELEZIONE

Al termine dei colloqui la commissione valutatrice formula un elenco alfabetico degli idonei che esaurisce la sua validità ed efficacia con la copertura dei posti oggetto del presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alla procedura di mobilità, qualora la commissione preposta alla selezione delle candidature, non ritenga, sulla base della professionalità posseduta e dimostrata in fase di colloquio, alcun candidato idoneo in relazione ai posti da ricoprire.

L'Ente si riserva infine la facoltà di non assumere il/i candidato/i idoneo/i in caso di inidoneità psicofisica alla mansione accertata dal Medico Competente Aziendale.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Previa adozione del provvedimento con cui il Direttore Generale, sulla scorta del verbale predisposto dalla commissione valutatrice, dispone l'accoglimento dell'istanza di mobilità, ovvero prende atto dell'esito negativo della procedura stessa, l'Unità Operativa Gestione del Personale provvederà ad inviare comunicazione dell'esito della procedura ai soggetti partecipanti, in particolare all'/agli aspirante/i prescelto/i e, per conoscenza, all'/alle azienda/e di appartenenza.

Spetterà all'/agli interessato/i inoltrare alla/e propria/e amministrazione/i la richiesta di assenso al trasferimento, una volta accertata dal medico competente di questo Istituto l'idoneità psicofisica alla mansione specifica.

La procedura di mobilità si conclude con l'adozione del provvedimento di individuazione della decorrenza del trasferimento e con l'effettiva assunzione in servizio del/i candidato/i ritenuto/i idoneo/i, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

La data di inizio del rapporto di lavoro è indicata nel contratto individuale di lavoro.

È in ogni modo, condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto il trasferimento mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.

L'assunzione oggetto del presente avviso è intesa a tempo pieno.

Il/i candidato/i che si trovasse/ro presso l'Amministrazione di appartenenza in posizione di part-time dovrà/anno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno.

DOMANDE DI MOBILITÀ GIACENTI O PRESENTATE IN DATA ANTERIORE ALLA PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Le domande giacenti agli atti d'ufficio, prodotte antecedentemente alla pubblicazione dell'avviso di mobilità, sempreché conformi a quanto previsto dal regolamento, verranno prese in considerazione anche in seguito alla pubblicazione da parte dell'Ente del bando di cui trattasi. In tal caso l'originaria istanza potrà essere, dagli interessati, integrata o sostituita da altra successiva.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di revocare, sospendere, prorogare il presente avviso.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzata unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso la sede centrale e quelle periferiche dell'Istituto con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.lvo 196/2003), in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all' Unità Operativa Gestione del Personale dell'Istituto via Bianchi 9 – 25124 Brescia.

N.B. = Si precisa che le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Si informa che in ottemperanza a quanto stabilito dagli artt.71 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000 n.445, l'Amministrazione è tenuta a procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Brescia, 23 gennaio 2018

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
U.O. GESTIONE DEL PERSONALE
D.ssa Marina Moreni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione digitale"(D.lvo n. 82/2005 e s.m.i.)

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA DI AMMISSIONE

(da ricopiare e completare su carta semplice)

AI DIRETTORE GENERALE
dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Lombardia e dell'Emilia-Romagna
Via A. Bianchi, 9
2 5 1 2 4 - B R E S C I A

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____
residente in _____ via _____
CAP _____ n° tel. _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura di mobilità per la copertura di n. **1 posto di ASSISTENTE TECNICO ADDETTO AI SERVIZI DI LABORATORIO CAT. C - a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Reparto Chimica Alimenti e Mangimi della sede di Brescia**, ai sensi dell'art. 30 del d.lvo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.

A tal fine sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni mendaci, in base a quanto stabilito dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, dichiara:

- a. di essere nato/a il _____ a _____;
- b. di essere dipendente a tempo indeterminato del seguente ente _____;
- c. di essere inquadrato nel profilo professionale di _____ presso la struttura denominata _____;
- d. di essere titolare del seguente incarico _____;
- e. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____;
- f. di essere in possesso del seguente diploma di specializzazione _____;
- g. di avere l'idoneità fisica alla specifica attività lavorativa richiesta _____;
- h. di aver superato il periodo di prova nel profilo professionale di appartenenza;
- i. di avere attualmente in essere un rapporto di lavoro esclusivo/non esclusivo o eventuale tempo definito;
- j. eventuale godimento benefici ex art. 33, L. n° 104/1992 oltre a quelli di cui all'art. 42 comma 5 del D.lvo n° 151/2001;
- k. di godere/non godere dei benefici ex art. 79, D.lgs. n° 267/2000;
- l. di essere assunto in forza della L. n° 68/ 1999;

- m. di essere/non essere collocato in distacco sindacale a tempo pieno o parziale;
- n. di avere/non avere procedimenti disciplinari in corso, per destituzione, decadenza o dispensa dal servizio, nonché sussistenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (la data a cui si deve far riferimento è la data di pubblicazione del bando);
- o. di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lvo 196/2003;
- p. di indicare il seguente domicilio (se diverso dalla residenza) al quale richiede di ricevere le comunicazioni inerenti la presente selezione
_____;
- q. di accettare integralmente le condizioni stabilite dal presente avviso.

Luogo e data _____

Firma _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritt _____ nato/a _____
prov. _____ il _____, residente a _____
prov. _____ in via _____
Codice fiscale _____

consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

di avere prestato servizio presso _____
(indicare il nominativo dell'Ente/Azienda pubblica)
con sede legale a _____ Provincia di _____ CAP _____
in via/Piazza _____

per i sotto indicati periodi con la qualifica e le mansioni a fianco specificate:

data		qualifica	livello/categoria/incarico
dal	al		

- di non aver fruito di periodi di aspettativa;
- di aver fruito dei sotto indicati periodi di aspettativa, per i motivi a fianco indicati:

data		motivazione	retribuita/ non retribuita
dal	al		

Di avere il seguente trattamento economico in godimento:

voce stipendiale	Importo mensile
Stipendio base	
Indennità di vacanza contrattuale	
Retribuzione individuale di anzianità	
Fascia retributiva superiore	

Indennità di posizione organizzativa	
indennità di coordinamento	
Indennità di qualificazione professionale	
Assegno ad personam	
Assegno per il nucleo familiare	
Altro	

Luogo e data _____

FIRMA

(firma per esteso e leggibile)

N.B.: Allegare la fotocopia della carta d'identità