

## REPARTO VIRUS VESCICOLARI E PRODUZIONI BIOTECNOLOGICHE

### DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO

**PROFILO OGGETTIVO**, *declinato sulla base delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche (descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa e descrizione della struttura).*

La struttura in oggetto afferisce al Dipartimento Tutela e Salute Animale. L'organizzazione della struttura è articolata come di seguito indicato:

- Laboratorio di diagnostica virus vescicolari;
- Ricerca e sviluppo e rapporti internazionali;
- Produzione e distribuzione kit e reagenti diagnostici;

Presso il Reparto sono inoltre attivi i seguenti Laboratori/Centri Nazionali e Internazionali di Referenza:

- LNR Afta;
- LNR MVS;
- Centro di Referenza Nazionale Malattie Vescicolari (CERVES);
- Centro di Referenza FAO per AFTA e MVS;
- Laboratorio di Referenza OIE per Afta Epizootica;
- Laboratorio di Referenza OIE per MVS.

Nell'ambito della Struttura Complessa vengono garantite, compatibilmente con le dotazioni di organico e strumentali, le seguenti prestazioni:

- Diagnostica specializzata per le malattie vescicolari;
- Produzione di antigeni virali per kit diagnostici;
- Organizzazione ring test nazionali per AFTA e MVS;
- Attività di ricerca;
- Stesura di metodiche analitiche e loro validazione; partecipazione ai gruppi tecnici;
- Attività istituzionali relative ai succitati Centri/Laboratori di riferimento:
  - consulenza ad organismi/utenti nazionali e internazionali;
  - proposta alla Direzione Generale di contratti e accordi di ricerca internazionali;
  - Organizzazione di workshop, training, twinning e ring test per conto di organizzazioni internazionali;
  - Attività di formazione interna ed esterna per gli Enti di competenza;
- Produzione, verifiche, controlli qualità di reagenti diagnostici su base biotecnologica, test ELISA home-made e kit pronto-uso;
- Distribuzione dei prodotti a laboratori IZSLER e su scala nazionale; commercializzazione su scala internazionale;

### ORGANICO DELLA STRUTTURA ALLA DATA DI INDIZIONE DEL BANDO

#### Dirigenza

- 2 Dirigente Biologo a T.I.

#### Comparto

- 1 Collaboratore professionale sanitario senior - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. Ds) a T.I.

- 5 Collaboratori professionali sanitari - Tecnici sanitari di laboratorio biomedico (cat. D) a T.I.
- 1 Collaboratore Tecnico Professionale (cat D) a T.I.
- 1 Ricercatore sanitario (cat Ds) a T.D.
- 2 Assistenti Tecnici addetti ai servizi di laboratorio (cat C.) a T.I.
- 1 Assistente Amministrativo (Cat. C) a T.I.
- 1 Operatore Tecnico addetto ai servizi di laboratorio (cat. B) a T.I.
- 2 Operatore Tecnico Specializzato addetto ai servizi di laboratorio (cat. Bs) a T.I.

**PROFILO SOGGETTIVO** *declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni (competenze che contribuiscono positivamente alla complessiva valutazione del candidato).*

Al fine della valutazione, il candidato dovrà documentare e/o argomentare quanto di seguito meglio dettagliato:

- Competenze tecnico-specialistiche in ambito diagnostico di malattie infettive ad eziologia virale attestate dagli anni di servizio e da una continua attività di formazione ed aggiornamento;
- Conoscenze tecnico-scientifiche e gestionali, maturate anche attraverso esperienze professionali o percorsi formativi, rispetto ai compiti ed alle funzioni assegnate alla struttura;
- Esperienza in epidemiologia, diagnosi e normativa di riferimento in ambito di Salute Animale;
- Esperienza nella gestione di laboratori ad alto contenimento (BSL3);
- Esperienza in ambito di Accreditamento dei laboratori di prova e taratura;
- Capacità di coordinamento delle attività e dei responsabili dei Centri di Referenza Nazionali e Internazionali afferenti al Reparto;
- Capacità di gestire rapporti con le organizzazioni sanitarie regionali e nazionali e con gli organismi internazionali (OIE, FAO, EuFMD, EFSA, etc);
- Capacità di relazione con i professionisti veterinari e le imprese del territorio.
- Capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività della Struttura;
- Capacità di impostare e gestire il proprio lavoro e quello della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale ed in ottica dipartimentale;
- Capacità di sviluppare una forte integrazione con gli obiettivi di performances e di lavorare per obiettivi secondo le attribuzioni della Direzione Generale e di concerto con il Direttore di Dipartimento;
- Conoscenza degli strumenti atti a rilevare bisogni e risorse e attitudine alla gestione delle risorse, soprattutto quelle umane, con attenzione agli aspetti economici e di valutazione;
- Capacità di rispettare criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, anche economica, rispetto agli obiettivi assegnati;
- Capacità nella veloce ed ottimale risoluzione delle diverse problematiche ed emergenze con anche disponibilità al cambiamento;

- Capacità relazionali e negoziali atte a sviluppare e adattare processi di integrazione e collaborazione fra strutture, a favorire il lavoro di gruppo e a sviluppare processi di delega.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Piero Frazzi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione digitale" (D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)