



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL' EMILIA ROMAGNA  
"BRUNO OVERTINI"**

### **Monitoraggio sull'attuazione del Codice di Comportamento – ANNO 2025**

Il vigente Codice di Comportamento dell'Istituto è stato aggiornato al fine di assicurare il completo adeguamento delle disposizioni interne a quanto previsto dal D.P.R. n. 81/2023, il quale ha in parte modificato il Codice nazionale normato dal D.P.R n. 62/2013.

Il testo del nuovo Codice di Comportamento è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13/2024 in data 16.12.2024; si segnalano, di seguito, le principali novità introdotte:

- Integrazione in tema di conflitto di interessi (art. 4) attraverso la previsione di un monitoraggio continuo delle misure di gestione individuate e dell'adeguatezza delle stesse in un sistema di controlli gerarchicamente organizzati coerenti con la struttura organizzativa dell'Istituto;
- Integrazione in tema di utilizzo degli account istituzionali e degli ulteriori strumenti informatici dell'Istituto (art. 14-bis) attraverso la previsione di particolari metodi di utilizzo della posta elettronica istituzionale;
- Maggior rilevanza dei comportamenti da tenere, da parte dei dirigenti, in merito alla realizzazione del cd. Benessere organizzativo;
- Inclusione, tra i doveri dei dirigenti, della previsione di un percorso formativo specifico relativo ai temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico – collegata al rispetto del Codice di Comportamento – per i dipendenti neoassunti o trasferiti;
- Coerenza tra sistema sanzionatorio previsto dal Codice artt. 23 e 24) e CCNL vigenti.

Per garantirne la più ampia diffusione, il Codice di Comportamento è attualmente pubblicato nella rete intranet aziendale e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Disposizioni Generali – Atti Generali – codice disciplinare e codice di condotta" del sito web istituzionale, accompagnato dalla relazione illustrativa. Le novità introdotte sono state anche incorporate nella formazione generale sui temi dell'Anticorruzione e della Trasparenza, attraverso gli eventi formativi tenutisi nel primo trimestre dell'anno: l'evento formativo "La prevenzione della corruzione nel PIAO 2025-2027. Le principali novità", indirizzato in giornate diverse sia verso la componente amministrativa che quella sanitaria, ha visto una numerosa partecipazione in presenza (rispettivamente 60 e 211 partecipanti). Gli eventi sono stati resi poi disponibili in modalità FAD all'interno del portale della Formazione dell'Istituto.

Inoltre, sempre allo scopo di garantire la massima diffusione della conoscenza del Codice di Comportamento, è stato predisposto un documento riassuntivo del Codice (“Breve riassunto di alcuni doveri di comportamento descritti nel codice di comportamento di istituto”). Questo “Codice in pillole”, messo a disposizione delle strutture, è principalmente indirizzato ai frequentatori occasionali o di breve periodo dell’Istituto (come ad esempio tesisti, specializzandi, dottorandi, tirocinanti, borsisti, titolari di frequenze volontari), per facilitare la conoscenza dei contenuti essenziali del Codice.

Nel corso del 2025 è proseguita l’attività formativa in materia per i dipendenti neoassunti. In particolare, durante l’anno, il corso di formazione “Il nuovo codice di comportamento” è stato fruito da n. 45 nuovi dipendenti.

In occasione degli audit gestionali svolti nel 2025 sia nell'ambito delle strutture sanitarie che delle strutture amministrative dell'Istituto è stata positivamente verificata la consapevolezza del personale in ordine ai principali contenuti del Codice di Comportamento nonché in ordine alle procedure di gestione del conflitto di interessi.

Nel corso del 2026 l’Istituto proseguirà nella attività formativa in materia di Codice di Comportamento, in modo da consolidare la conoscenza e l’applicazione delle norme ivi previste da parte sia dei dipendenti di nuova assunzione sia dei dipendenti già presenti in Istituto.