



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**
"BRUNO UBERTINI"
ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO

**ACCORDO SINDACALE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI
ALLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA - ANNO 2025**

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscrivono, al termine della contrattazione, la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40, comma 3 *sexies*, del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL. Sarà consultabile tramite il collegamento ipertestuale indicato nell'apposita sezione presente in Amministrazione Trasparente.

PREMESSO CHE

- in data 22 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022 - 2024), il quale all'art. 7, co. 3 conferma che l'area delle Funzioni Locali comprende, tra gli altri, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;
- in data 17 dicembre 2020 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza area Funzioni Locali, che all'art. 91 prevede le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ancora applicabile;
- in data 16 luglio 2024 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza area Funzioni Locali - triennio 2019 - 2021 - che all'art. 52, co. 2, prevede le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di risultato;
- in materia di retribuzione di risultato trovano, pertanto, applicazione le norme del CCNL 17.12.2020 e le disposizioni sulla valutazione della performance stabilite dalla normativa attualmente vigente;

CONSIDERATO CHE

- Le eventuali quote residue a consuntivo 2025 dai Fondi di cui agli artt. 90 e 91 CCNL triennio 2016-2018, confluiranno temporaneamente nel Fondo per la retribuzione di risultato 2025 per l'attuazione delle sue finalità e, se non utilizzate, riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo.
- Il quadro del sistema incentivante dell'Istituto si completa con l'eventuale incremento temporaneo del Fondo per la retribuzione di risultato di una quota massima dell'1% del monte salari erogabile, a consuntivo, in caso di positivo risultato di esercizio, ai sensi dell'art. 91, co.4, lett. c) C.C.N.L. 17.12.2020, nonché con eventuali risorse derivanti dall'applicazione del D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni dalla L. n. 60/2019 e del D.L. n. 18/2020, convertito in L. n. 27/2020, e da successive ulteriori previsioni normative;



PUNTEGGIO COMPLESSIVO: valutazione quantitativa dei risultati + valutazione qualitativa contributo e capacità	IMPORTO EROGATO
da > 90 a 100	la quota economica è rapportata percentualmente al punteggio raggiunto
da > 80 a 90	90% quota economica
da > 70 a 80	80 % quota economica
da 60 a 70	70% quota economica
< 60	valutazione insufficiente non si percepisce la quota economica
da 0 a 50	valutazione negativa (rilevante ai fini della revoca dell'incarico)

4) Ai sensi dell'art. 23, CCNL 16.7.2024 le parti concordano di riconoscere la maggiorazione della retribuzione di risultato prevista dal comma 2 dello stesso articolo, a n.1 dirigente PTA individuato, con decisione motivata, dal Collegio di Direzione tra quelli che hanno conseguito una valutazione pari o superiore a 90/100 e nel rispetto del principio di rotazione.

Le parti concordano, altresì, che la misura della maggiorazione è pari al 20% del "valore quota" della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti professionali, tecnici e amministrativi.

5) Il pagamento della quota economica sarà erogato entro il mese di giugno 2026, salvo motivate ragioni che non consentano il rispetto di tale termine, a conclusione della verifica operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni sulla valutazione quantitativa e qualitativa dei singoli Dirigenti per il 2025, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti da modifiche normative.

6) Il Dirigente a tempo indeterminato, anche assunto in corso d'anno, ed il Dirigente a tempo determinato assunto in sostituzione di personale assente per maternità o su posto vacante, cui il Dirigente Responsabile di Struttura, ovvero la Direzione in caso di Strutture in Staff, abbia formalmente assegnato gli obiettivi con i relativi indicatori,



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"
ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO

punti da > 50 a < 60 raggiunti da xx dirigenti;

punti da 0 a 50 raggiunti da xx dirigenti;

- 11) Il presente accordo è convenuto per la definizione dei criteri di riparto del fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2025 e non è da considerarsi vincolante ai fini della definizione degli accordi integrativi relativi agli anni successivi.

L'accordo sarà sottoposto a revisione nel corso del 2025 qualora l'entrata in vigore di nuove norme contrattuali o di legge ne comportino la necessità.

Le parti si riservano un eventuale incontro entro la fine del 2025, al fine di monitorare l'applicazione dell'accordo e di concordare eventuali modifiche e/o integrazioni.

per la Delegazione Trattante aziendale:

Il Direttore Generale

Dr. Giorgio Varisco

Il Direttore Sanitario

Dr. Giovanni Alborali

Il Direttore Amministrativo

Dr. Luigi Faccincani

Il Dirigente Responsabile

U.O. Gestione Risorse Umane

Dr. Giovanni Ziviani

per le Organizzazioni Sindacali:

Per C.G.I.L. - FP

Dr. Fulvio Frattini

Per CISL FP/CISL Medici

Dr. Marcellino Maroccoli

Per UIL FPL

Dr. Cesare Meini

Per FEDIRETS

Dr.ssa Paola Maria Menni