

In data 25.11.2024 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) ha approvato l'ex Piano triennale delle azioni positive (PTPA) per il triennio 2025-2027.

Le azioni positive sono interventi mirati a rimuovere gli ostacoli che impediscono le pari opportunità e sono diretti a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel mondo del lavoro.

Le attività delineate nell'area 1 del presente documento sono in accordo con quelle previste nell'area 5, dal titolo "Misure di contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali", del Gender Equality Plan approvato con decreto 221 in data 26.11.2024.

Il bilancio della attività svolte dal Comitato nell'anno 2025 verrà rendicontato entro marzo 2026, come stabilito dall'art.3 del "Regolamento IZSLER per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" consultabile sul sito internet dell'Istituto nella sezione dedicata al Comitato.

ANNO 2025

AREA DI INTERVENTO	OBIETTIVI
1. PARI OPPORTUNITÀ, PARITÀ DI GENERE, PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI	<ul style="list-style-type: none">• ORGANIZZAZIONE EVENTO FORMATIVO A SOSTEGNO DELLA CULTURA DI GENERE• REALIZZAZIONE DI UN EVENTO FORMATIVO IN MATERIA DI PREVENZIONE E DI CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE NEL MESE DI NOVEMBRE, IN OCCASIONE DELLA GIORNATA INTERNAZIONALE CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE
2. CONCILIAZIONE VITA E LAVORO	<ul style="list-style-type: none">• ANALISI DEI RISULTATI OTTENUTI DALL'INDAGINE IN MATERIA DI CONCILIAZIONE VITA PRIVATA E VITA LAVORATIVA REALIZZATA DAL CUG E SOMMINISTRATA DALL'UFFICIO RELAZIONI PER IL PUBBLICO (URP) NEL MESE DI NOVEMBRE 2024
3. BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE E SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none">• ANALISI DEI RISULTATI OTTENUTI DAL PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS-LAVORO CORRELATO ESEGUITO CON IL SUPPORTO/CONSULENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BRESCIA NEL MESE DI DICEMBRE 2024
4. PROMOZIONE RUOLO CUG	<ul style="list-style-type: none">• ATTIVITÀ DI DIVULGAZIONE PUBBLICA DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI• NETWORKING TRA IL/LA CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA E CUG• AZIONI DI POTENZIAMENTO DELLA VISIBILITÀ DELLA FIGURA DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA

ANNO 2026

AREA DI INTERVENTO	OBIETTIVI
1. PARI OPPORTUNITÁ, PARITÁ DI GENERE, PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI	<ul style="list-style-type: none">• REALIZZAZIONE DI ALMENO UN EVENTO FORMATIVO IN MATERIA DI PREVENZIONE E DI CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE
2. CONCILIAZIONE VITA E LAVORO	<ul style="list-style-type: none">• ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DI CONTESTO
3. BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE E SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none">• ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DI CONTESTO
4. PROMOZIONE RUOLO CUG	<ul style="list-style-type: none">• ATTIVITÀ DI DIVULGAZIONE PUBBLICA DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI• NETWORKING TRA IL/LA CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA E CUG

ANNO 2027

AREA DI INTERVENTO	OBIETTIVI
1. PARI OPPORTUNITÁ, PARITÁ DI GENERE, PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI	<ul style="list-style-type: none">• REALIZZAZIONE DI ALMENO UN EVENTO FORMATIVO IN MATERIA DI PREVENZIONE E DI CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE
2. CONCILIAZIONE VITA E LAVORO	<ul style="list-style-type: none">• ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DI CONTESTO
3. BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE E SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none">• ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DI CONTESTO
4. PROMOZIONE RUOLO CUG	<ul style="list-style-type: none">• ATTIVITÀ DI DIVULGAZIONE PUBBLICA DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI• NETWORKING TRA IL/LA CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA E CUG