



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA
ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"
ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO**

Monitoraggio sull'attuazione del Codice di Comportamento – ANNO 2024

Il vigente Codice di Comportamento dell'Istituto è stato aggiornato al fine di assicurare il completo adeguamento delle disposizioni interne a quanto previsto dal D.P.R. n. 81/2023, il quale ha in parte modificato il Codice nazionale normato dal D.P.R. n. 62/2013. L'aggiornamento è avvenuto attraverso il seguente percorso:

1. La RPCT ha provveduto alla stesura di una proposta di testo, condivisa poi con l'U.O. Gestione Risorse Umane e Sviluppo delle Competenze per gli aspetti di competenza;
2. La proposta è stata poi trasmessa al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Istituto (Nota prot. N. 22378 del 16.10.2024) per la realizzazione della fase collaborativa e partecipativa richiesta da ANAC e per l'acquisizione del parere obbligatorio da parte del predetto organismo;
3. In data 06.11.2024 la RPCT ha presentato la proposta di Codice al Consiglio di Amministrazione per l'esame preliminare;
4. La RPCT, nella riunione del 25.11.2024, ha presentato formalmente la proposta di Codice al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, integrata con le osservazioni formulate dal Consiglio di Amministrazione. Il NVP, valutato il testo, ne ha condiviso i contenuti e ha espresso il proprio parere favorevole ai sensi dell'art. 54 co. 5 del D. Lgs. 165/2001;
5. In data 12.11.2024 la proposta di codice è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Istituto, con invito a chi fosse interessato di far pervenire osservazioni e proposte di modifica entro il 29 novembre 2024. Contestualmente, lo schema di codice è stato trasmesso ai principali stakeholders dell'Istituto e alle Organizzazioni Sindacali;
6. Infine, il testo del nuovo Codice di Comportamento è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13/2024 in data 16.12.2024.

Per garantirne la più ampia diffusione, il Codice di Comportamento è attualmente pubblicato nella

rete intranet aziendale e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione “Disposizioni Generali – Atti Generali – codice disciplinare e codice di condotta” del sito web istituzionale, accompagnato dalla relazione illustrativa. Si segnalano, di seguito, le principali novità introdotte:

- Integrazione in tema di conflitto di interessi (art. 4) attraverso la previsione di un monitoraggio continuo delle misure di gestione individuate e dell’adeguatezza delle stesse in un sistema di controlli gerarchicamente organizzati coerenti con la struttura organizzativa dell’Istituto;
- Integrazione in tema di utilizzo degli account istituzionali e degli ulteriori strumenti informatici dell’Istituto (art. 14-*bis*) attraverso la previsione di particolari metodi di utilizzo della posta elettronica istituzionale;
- Maggior rilevanza dei comportamenti da tenere, da parte dei dirigenti, in merito alla realizzazione del cd. Benessere organizzativo;
- Inclusione, tra i doveri dei dirigenti, della previsione di un percorso formativo specifico relativo ai temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico – collegata al rispetto del Codice di Comportamento – per i dipendenti neoassunti o trasferiti;
- Coerenza tra sistema sanzionatorio previsto dal Codice artt. 23 e 24) e CCNL vigenti.

Nel corso del 2024 è proseguita l'attività formativa in materia per i dipendenti neoassunti. Nello specifico, nel corso dell'anno, il corso sul Codice di comportamento è stato fruito da n. 56 nuovi dipendenti.

In occasione degli audit gestionali svolti nel 2024 sia nell'ambito delle strutture sanitarie che delle strutture amministrative dell'Istituto è stata positivamente verificata la consapevolezza del personale in ordine ai principali contenuti del Codice di Comportamento nonché in ordine alle procedure di gestione del conflitto di interessi.

Nel corso dell'anno 2024 è pervenuta una segnalazione relativa a violazione del Codice di Comportamento.

Nel corso del 2025 l'Istituto provvederà alla formazione – attraverso uno specifico corso – dei dipendenti di tutte le strutture in merito al nuovo Codice di Comportamento, di modo che le novità introdotte vengano portate a conoscenza e recepite ad ogni livello dell’Ente.