

**PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA
DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
AI SENSI DELL' ART. 20 c. 2 DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 14/03/2013**

Anno 2022 - Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - PERSONALE DI COMPARTO

percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti

		fino al 50%		dal 50% al 95%	maggiore al 95%	totale
Categ. Ds	teste	0		0	28	28
Categ. D	teste	0		5	161	166
Categ. C	teste	0		12	222	234
Categ. Bs	teste	0		4	41	45
Categ. B	teste	0		5	28	33
Categ. A	teste	0		0	2	2

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DI COMPARTO -

non è prevista nessuna differenziazione in fasce

						totale
Categ. Ds	teste	0		0	27	27
Categ. D	teste	0		0	169	169
Categ. C	teste	0		0	247	247
Categ. Bs	teste	0		0	44	44
Categ. B	teste	0		0	31	31
Categ. A	teste	0		0	2	2

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti

		fino al 70 %	dal 70% al 80%	dal 80% fino al 90%	maggiore a 90%	Totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	0	0	86	86
RUOLO SANITARIO	teste	0	0	4	26	30

percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti

		fino al 70%	dal 70% al 80%	dal 80% al 90%	maggiore al 90 %	totale
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	0	1
RUOLO TECNICO	teste	0	0	0	2	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	0	0	6	6

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DIRIGENTE

percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti

RUOLO VETERINARIO	teste	0		0	79	79
RUOLO SANITARIO	teste	0		0	32	32
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0		0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0		0	2	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0		0	6	6