



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"**
ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO



IZSLER IZS_loer RGP
PROT. N.17153 DEL 27/07/2023
3.1.1.0.0/1/2023 - AGD 909

ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI AL PERSONALE DI COMPARTO – ANNO 2023

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP e FIALS sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'ipotesi di accordo per l'erogazione al personale di comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2023, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n.165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; sarà consultabile tramite il collegamento ipertestuale indicato nell'apposita sezione presente in Amministrazione Trasparente.

PREMESSO CHE

- in data 30.6.2023 Regione Lombardia e le Organizzazioni sindacati del comparto hanno sottoscritto accordo concernente le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023, applicabili al personale del comparto;
- le linee di indirizzo regionali confermano quale principale obiettivo, cui destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023, la piena valorizzazione del sistema sanitario regionale;
- in relazione al predetto obiettivo, le parti regionali hanno elencato delle aree di attività nelle quali coinvolgere il personale del comparto;
- la Direzione dell'IZSLER ha individuato le aree di attività che interessano la specifica realtà e le attività dell'Istituto, nelle quali risulta coinvolto tutto il personale di comparto in servizio nel 2023 destinatario delle risorse in argomento;
- l'identificazione delle aree di attività e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale, validate dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, saranno immediatamente efficaci;
- ogni area di attività è valorizzata economicamente e la quota complessiva ai dipendenti coinvolti già in fase di validazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, o nelle modalità di lavoro agile o smart working, con un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023.

Sono considerati convenzionalmente presenza, ai fini del presente accordo, le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL, l'astensione obbligatoria per maternità di cui al D. Lgs. n. 151/2001 e l'infortunio sul lavoro.

Come previsto nelle linee generali di indirizzo definite a livello regionale, tale elencazione è tassativa e non può essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata. La sua applicazione avverrà secondo le eventuali indicazioni applicative fornite da Regione Lombardia.



Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;

g) le linee generali di indirizzo regionali prevedono che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario delle stesse e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;

h) le quote annue pro-capite indicate nelle linee di indirizzo regionali da corrispondere al personale del comparto sono le seguenti:

Aree	Quota pro capite 2023
Professionisti della salute e funzionari (ex cat D/Ds)	€ 800,00
Assistenti (ex cat C)	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto (ex cat. B/Bs)	€ 656,00

i) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2023 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo della Premialità;

j) ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023;

LE PARTI CONVENGONO CHE

1) la realizzazione delle attività individuate dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nelle linee di indirizzo regionali, entro il 31.12.2023.

Acquisisce il diritto alla partecipazione alle attività individuate ai fini dell'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (con l'esclusione dei rapporti a tempo determinato su specifici progetti finanziati da terzi), in servizio nel 2023, per un periodo minimo di 6 mesi nell'anno di riferimento (anche maturati in forma frazionata nell'anno in corso), in tutto o in parte coincidenti con il periodo di vigenza dell'accordo (1.7.2023 – 31.12.2023) e che abbia effettivamente partecipato alle progettualità, come da rendicontazione dei competenti responsabili;

2) le linee di indirizzo regionali stabiliscono le seguenti quote annue *pro capite* di Risorse Aggiuntive Regionali, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio:

Aree	quota pro capite 2023
Professionisti della salute e funzionari (ex cat D/Ds)	€ 800,00
Assistenti (ex cat C)	€ 745,00



Operatori e Personale di supporto (ex cat. B/Bs)

€ 656,00

- 3) la quota spettante ad ogni dipendente viene riproporzionata in base al periodo di servizio prestato nell'anno 2023 (sono computati i mesi di servizio dell'anno 2023), alla percentuale di rapporto di lavoro e al grado di raggiungimento degli obiettivi, e ridotta per assenze diverse da quelle elencate al punto f) secondo paragrafo delle premesse al presente accordo;
- 4) i relativi compensi saranno erogati con le seguenti modalità e tempistiche:
 - corresponsione entro il mese di settembre 2023 di una quota pari al 50% della quota *pro-capite* previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del positivo andamento dei progetti;
 - corresponsione entro il mese di febbraio 2024 del saldo della quota pro capite, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'esito finale dei progetti.
- 5) Ai dipendenti assunti a tempo determinato le quote economiche vengono corrisposte a saldo entro il mese di febbraio 2024, senza la corresponsione di acconto alcuno.
- 6) Le parti, nel concordare la validità annuale del presente accordo integrativo, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data 26 LUG 2023

Per la Delegazione Trattante

Dott. Piero Frazzi Piero Frazzi

Dott. Giuseppe Meriardi Giuseppe Meriardi

Dott. Giovanni Ziviani Giovanni Ziviani

Avv. Gabriele Ceresetti Gabriele Ceresetti

Per la RSU e le Organizzazioni Sindacali

R.S.U. RSU

C.G.I.L. - FP C.G.I.L. - FP

C.I.S.L. - FPS C.I.S.L. - FPS

FIALS FIALS

