



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA  
"BRUNO UBERTINI"**

**Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

DELIBERA N. 4 - I.P. 387/2023 - Tit./Fasc./Anno 1.13.1.0.0.0/8/2022

U.O.GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO COMPETENZE

APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE RICERCA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA PER IL TRIENNIO 2023 – 2025.

L'anno 2023 addì ventiquattro del mese di maggio alle ore 09:03 nella sala delle adunanze del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna presso la sede di Brescia, Via Antonio Bianchi n.9. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati a seduta i componenti di questo Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Intervenuto

<b>1 - Dott. Paolo Cozzolino</b>	<b>SI – collegato in videoconferenza</b>
<b>2 - Dott. Mario Chiari</b>	<b>SI –</b>
<b>3 - Dott. Marco Delledonne</b>	<b>NO – assente</b>
<b>4 - Dott. Maurilio Giorgi</b>	<b>SI –</b>
<b>5 - Dott.ssa Flavia Piccinelli</b>	<b>SI –</b>

Con l'intervento del Direttore Generale, Dott. Piero Frazzi e del Direttore Sanitario, Dott. Giuseppe Meriardi.

Partecipa alla seduta il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, Dott. Marco Domenicali, collegato in videoconferenza.

Svolge le funzioni di verbalizzante il Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Ziviani.

Riconosciuto legale il numero dei Consiglieri intervenuti, il Dott. Paolo Cozzolino, nella sua qualità di Presidente del Consiglio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visti:

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L.23 ottobre 1992, n.421”* e ss.mm.ii.;
- la legge 27 dicembre 1997, n.449 *“Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”* e, in particolare, l’articolo 39, comma 1, ai sensi del quale *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e richiamati in particolare:
  - l’articolo 6 *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, (...) adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* del medesimo decreto legislativo n.165/2001;
  - l’articolo 6-ter *“Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”* ai sensi del quale *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale”*;
  - l’articolo 8, comma 1 *“Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli”* il quale richiede alle Amministrazioni Pubbliche di adottare *“tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione. Le risorse finanziarie destinate a tale spesa sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e*

*di bilancio”;*

- richiamato il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione 8 maggio 2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018 che ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;*

- atteso che le Linee Guida ministeriali di cui sopra precisano che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (d’ora in avanti, anche semplicemente *“PTFP”*) è uno strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all’organizzazione, da adottarsi dal competente organo di indirizzo politico con cadenza annuale ed in prospettiva triennale;
- il PTFP, superando il tradizionale concetto di dotazione organica, diviene essenziale strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e alla sanità pubblica;
- il PTFP deve essere sviluppato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, nel rispetto delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa, nonché nel completo rispetto dei principi generali di legalità e della disciplina in materia di prevenzione della corruzione;
- il PTFP deve essere compatibile con la cornice finanziaria prevista per gli Enti del SSN e coerente con i principi di contenimento del costo del personale, di cui alla legislazione vigente;

- precisato che le *“Linee guida per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche”* di recente adozione da parte del Ministero della Pubblica Amministrazione non trovano applicazione per gli enti del SSN, in forza di quanto disposto nel par.1, cap. VII del medesimo atto, ove si precisa che *“nulla è innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale”;*

- osservato che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato in G.U. n.209 del 7 settembre 2022, è stato adottato specifico regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e

organizzazione (meglio noto con l'acronimo PIAO): tale atto programmatico ricomprende, secondo quanto illustrato all'art. 4 "*Sezione Organizzazione e Capitale umano*", il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, dettagliandone i contenuti essenziali; il PTFP in approvazione si conforma quindi a tale impostazione, con la precisazione che, stante l'iter di autorizzazione del PTFP in ambito sanitario (che richiede l'esercizio di un potere di controllo da parte delle Regioni, condizionante all'efficacia dell'atto), esso viene autonomamente e preliminarmente approvato, per la sua successiva ricomprensione nell'ambito del PIAO;

- visto l'articolo 6 rispettivamente della Legge di Regione Emilia-Romagna 20 giugno 2014, n.9 e della Legge di Regione Lombardia 24 luglio 2014, n.22 di ratifica dell'Intesa interregionale concernente il riordino dell'IZSLER, nonché l'articolo 11 dello Statuto dell'Istituto – approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30 maggio 2016, n.5 - che demandano alla competenza del Consiglio di Amministrazione l'approvazione, tra gli altri, dell'atto di determinazione del fabbisogno di personale su proposta del Direttore Generale;

- richiamate:

- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.12 del 17 dicembre 2018, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2019-2021;
- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.11 del 16 settembre 2020, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2020-2022;
- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.4 del 29 marzo 2021, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2021-2023;
- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.10 del 4 novembre 2021, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2022-2024;
- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.13 del 28 ottobre 2022, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2023-2025, efficace ai sensi della vigente normativa;

- evidenziato che il vigente PTFP 2023 – 2025 prevede apposita sezione dedicata al personale della ricerca di cui alla L. n.205/2017, nell'ambito della quale sono declinate le risorse destinate a tali finalità, sia avuto riguardo alla dotazione di personale massima sia con riferimento alla spesa

prevista;

- osservato che, con nota registrata al prot. n.9281 del 19.4.2023, il Direttore Sanitario ha rappresentato, anche ad esito di apposito approfondimento, che le esigenze di personale dirette al soddisfacimento dei bisogni in materia di ricerca, anche alla luce delle progettualità in atto, devono essere aggiornate, evidenziando la necessità di un incremento di n.12 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ex art.1, comma 422 L. n.205/2017;

- considerato che, allo stato, le risorse necessarie per far fronte al reclutamento del personale di cui trattasi trovano copertura nel finanziamento ministeriale, attualmente ammontante complessivamente, per l'IZSLER, ed euro 2.500.000 annui, di cui € 2.100.000 quale finanziamento ministeriale per la Piramide della Ricerca ed € 400.000 quale quota parte del finanziamento per la ricerca corrente;

- richiamato quanto rappresentato con nota registrata al prot. n.9492 del 21.4.2023 con la quale il Direttore Amministrativo e il Dirigente presso l'U.O. Gestione Servizi Contabili, all'esito di specifica ricognizione delle risorse a disposizione nell'ambito dei finanziamenti ministeriali per la Piramide della Ricerca, hanno rilevato maggiori disponibilità residue, al 31.12.2022, per € 4.939.481;

- considerato il costo medio di personale della ricerca, onde far fronte alla copertura di n.80 unità, il fabbisogno di risorse annuo può essere quantificato in via presuntiva in € 3.480.000,00, con un maggior onere annuo rispetto allo stanziamento già esposto in sede di PTFP 2023 - 2025 di € 980.000;

- atteso che il maggior onere necessario a garantire, su base quinquennale (per una durata, pertanto, corrispondente a quella del primo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale di ricerca sanitaria, di cui di cui all'articolo 1, commi da 422 a 434 della citata legge n.205 del 2017) ammonta a € 4.900.000 e che i citati maggiori oneri possono trovare integrale copertura nelle somme risultanti dallo stanziamento ministeriale per la Piramide della Ricerca (anno 2019 e seguenti), come sopra compendiate;

- ritenuto di provvedere all'aggiornamento della sezione ricerca del PTFP per il triennio 2023-

2025, onde assicurare la possibilità di disporre delle risorse umane necessarie al perseguimento degli obiettivi di ricerca propri dell'Ente;

- vista la proposta di aggiornamento della sezione ricerca del Piano Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025, formalizzata con decreto del Direttore Generale n. 174/2023 ed allegata in copia alla presente deliberazione (Allegato A), nei documenti così elencati:

- “Fabbisogno di personale della ricerca” (Allegato B);
- “Relazione illustrativa – sezione ricerca” (Allegato C);

- precisato che detta proposta in nulla innova il PTPF 2023 – 2025 già approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 28 ottobre 2022, con particolare riguardo a:

- “Fabbisogno di personale 2023”;
- “Fabbisogno di personale 2024”;
- “Fabbisogno di personale 2025”;
- “Fabbisogno di personale a valere su risorse provenienti da terzi (anno 2023)”;
- “Fabbisogno di personale della ricerca (anni 2023 - 2024 - 2025)”;
- “Relazione illustrativa”, nelle parti diverse dal paragrafo n.6 rubricato “Fabbisogno di personale delle ricerca”;

che devono considerarsi ad ogni effetto immutate;

- dato atto che la proposta di aggiornamento del Piano predisposto dal Direttore Generale che s'intende recepire ed approvare è stato:

- o oggetto di apposita ed esaustiva informazione sindacale resa, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa, nell'incontro tra l'Amministrazione, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dirigente e non dirigente tenutosi in data 10.5.2023;
- o sottoposto al parere preventivo di competenza del Collegio dei Revisori dei Conti che ha espresso il proprio parere favorevole nell'ambito della propria seduta del 18.5.2022, come da relativo verbale n.11/2023 (prot. n.12100/2023), da intendersi in questa sede richiamato ad ogni conseguente effetto;

- sottolineato che, come rappresentato nella nota prot. n.5330 del 2.3.2023 trasmessa al

Ministero della Salute, quest'Istituto non ha inteso adottare, allo stato, specifiche determinazioni in ordine alla possibilità di ridurre la durata del secondo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della ricerca ai sensi dell'art.10, comma 2 D.Lgs. 23 dicembre 2022, n. 200, con l'effetto che non risultano necessarie ulteriori previsioni conseguenti con riguardo ai fabbisogni di personale di cui PTFP 2023 - 2025;

- dato atto che, come da attestazione contabile resa sulla proposta di provvedimento, le risorse di bilancio sono idonee ad assicurare la copertura degli oneri scaturenti dall'attuazione integrale del presente PTFP, nelle sue diverse articolazioni, e coerenti con la loro destinazione;

- ritenuto per quanto sopra di procedere all'approvazione dell'aggiornamento della sezione ricerca del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Istituto per il triennio 2023-2025, come predisposto dal Direttore Generale ed allegato alla presente deliberazione (Allegati B e C), come compendiate nella proposta di cui al Decreto del Direttore Generale n. 174/2023 (Allegato A), che qui s'intende integralmente recepita;

- atteso che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 12, comma 2 dell'Intesa tra Regione Lombardia e Regione Emilia-Romagna concernente il riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, sarà trasmesso entro dieci giorni dall'adozione alle giunte regionali per l'esercizio delle funzioni di controllo;

- ritenuto, in ottemperanza alla vigente normativa, di trasmettere il PTFP 2023-2025 al SICO (Sistema Conoscitivo del Personale delle Amministrazioni Pubbliche) del Ministero dell'Economia e delle Finanze, successivamente all'approvazione definitiva dello stesso da parte dei competenti organi regionali e ricordato che detta trasmissione, in conformità a quanto indicato dalle richiamate Linee Guida Ministeriali 27 luglio 2018, rappresenta lo strumento di assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dalla vigente normativa in tema di *"Trasparenza della P.A."*;

- richiamato il decreto del Direttore Generale n. 296 del 15.9.2020 avente ad oggetto *"Regolamento sul funzionamento dell'istituto della delega di funzioni a favore dei dirigenti e sui provvedimenti amministrativi dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna "Bruno Ubertini"*;

- visti i pareri relativi alla proposta di deliberazione prot. n.12441/2023 espressi rispettivamente:

- dal Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane e Sviluppo Competenze che attesta la completezza dell'istruttoria e la regolarità tecnica;

- dal Dirigente Amministrativo presso l'Unità Operativa Gestione Servizi Contabili che attesta la regolarità contabile;

- acquisito il parere consultivo del Direttore Generale, Dott. Piero Frazzi;

- acquisito il parere di legittimità in ordine al presente provvedimento del Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Ziviani;

con voti unanimi favorevoli espressi da tutti i presenti

### **DELIBERA**

1° - di approvare, a integrale recepimento della proposta formalizzata con decreto del Direttore Generale n. 174/2023 (Allegato A), l'aggiornamento della sezione ricerca del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025, nei documenti così elencati:

- "Fabbisogno di personale della ricerca" (Allegato B);
- "Relazione illustrativa – sezione ricerca" (Allegato C);

2° - di precisare che detta proposta in nulla innova il PTPF 2023 – 2025 già approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 28 ottobre 2022, con particolare riguardo a:

- "Fabbisogno di personale 2023";
- "Fabbisogno di personale 2024";
- "Fabbisogno di personale 2025";
- "Fabbisogno di personale a valere su risorse provenienti da terzi (anno 2023)";
- "Fabbisogno di personale della ricerca (anni 2023 - 2024 - 2025)";
- "Relazione illustrativa" (Allegato B), nelle parti diverse dal paragrafo n.6 rubricato "Fabbisogno di personale delle ricerca";



che devono considerarsi ad ogni effetto immutate;

- 3° - di precisare che, come rappresentato nella nota prot. n.5330 del 2.3.2023 trasmessa al Ministero della Salute, quest'Istituto non ha inteso adottare, allo stato, specifiche determinazioni in ordine alla possibilità di ridurre la durata del secondo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della ricerca ai sensi dell'art.10, comma 2 D. Lgs. 23 dicembre 2022, n.200, con l'effetto che non risultano necessarie ulteriori previsioni conseguenti con riguardo ai fabbisogni di personale di cui PTFP 2023 – 2025;
- 4° - di trasmettere il presente provvedimento alle giunte regionali di Lombardia ed Emilia Romagna per l'esercizio delle funzioni di controllo, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dell'Intesa interregionale concernente il riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna;
- 5° - di trasmettere il PTFP 2023-2025 al SICO (Sistema conoscitivo del personale delle amministrazioni pubbliche) del Ministero dell'Economia e delle Finanze, successivamente all'approvazione definitiva dello stesso da parte dei competenti organi regionali, rappresentando detto adempimento lo strumento di assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dalla vigente normativa in tema di trasparenza.

Il Presidente

Dott. Paolo Cozzolino

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Ziviani

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (Decreto Legislativo n.82/2005 e s.m.i.)

## TEMPI DETERMINATI

## FABBISOGNO DI PERSONALE DELLA RICERCA A TEMPO DETERMINATO (L n. 205/2017)

RISORSE ANNUE DISPONIBILI

3.500.000 annui

PROFILO	2023		2024		2025	
	N.	COSTO	N.	COSTO	N.	COSTO
COMPARTO - RICERCATORE SANITARIO						
COMPARTO - COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	80	3.480.000	80	3.480.000	80	3.480.000



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA  
"BRUNO UBERTINI"**

**Decreto del Direttore Generale**

DECRETO N.174 - I.P. 341/2023 - Tit./Fasc./Anno 1.13.1.0.0.0/8/2022

U.O.GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO COMPETENZE

PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE RICERCA DEL PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA-ROMAGNA 'BRUNO UBERTINI PER IL TRIENNIO  
2023 - 2025

L'anno 2023 addì 09 del mese di maggio alle ore 10:20 in una sala dell'Istituto Zooprofilattico  
Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna 'Bruno Ubertini' presso la sede di Brescia, Via  
Antonio Bianchi n.9, il Direttore Generale, nella persona del Dott. Piero Frazzi

decreta in ordine all'oggetto sopra indicato.

**IL DIRETTORE GENERALE**

- visti:

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L.23 ottobre 1992, n.421”* e ss.mm.ii.;
- la legge 27 dicembre 1997, n.449 *“Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”* e, in particolare, l’articolo 39, comma 1, ai sensi del quale *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e richiamati in particolare:
  - l’articolo 6 *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni *“Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, (...) adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* del medesimo decreto legislativo n.165/2001;
  - l’articolo 6-ter *“Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”* ai sensi del quale *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale”*;
  - l’articolo 8, comma 1 *“Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli”* il quale richiede alle Amministrazioni Pubbliche di adottare *“tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione. Le risorse finanziarie destinate a tale spesa sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio”*;

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.174/2023 - I.P. 341/2023

- richiamato il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione 8 maggio 2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018 che ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*;

- atteso che le Linee Guida ministeriali di cui sopra precisano che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (d’ora in avanti, anche semplicemente *“PTFP”*) è uno strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all’organizzazione, da adottarsi dal competente organo di indirizzo politico con cadenza annuale ed in prospettiva triennale;
- il PTFP, superando il tradizionale concetto di dotazione organica, diviene essenziale strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e alla sanità pubblica;
- il PTFP deve essere sviluppato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, nel rispetto delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa, nonché nel completo rispetto dei principi generali di legalità e della disciplina in materia di prevenzione della corruzione;
- il PTFP deve essere compatibile con la cornice finanziaria prevista per gli Enti del SSN e coerente con i principi di contenimento del costo del personale, di cui alla legislazione vigente;

- precisato che le *“Linee guida per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche”* di recente adozione da parte del Ministero della Pubblica Amministrazione non trovano applicazione per gli enti del SSN, in forza di quanto disposto nel par.1, cap. VII del medesimo atto, ove si precisa che *“Nulla è innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale”*;

- osservato che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.174/2023 - I.P. 341/2023

Funzione pubblica 30 giugno 2022, n, 132, pubblicato in G.U. n.209 del 7 settembre 2022, è stato adottato specifico regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (meglio noto con l'acronimo PIAO): tale atto programmatico ricomprende, secondo quanto illustrato all'art. 4 "*Sezione Organizzazione e Capitale umano*", il Piano triennale dei fabbisogni di personale, dettagliandone i contenuti essenziali; il PTPF in approvazione si conforma quindi a tale impostazione, con la precisazione che, stante l'iter di autorizzazione del PTPF in ambito sanitario (che richiede l'esercizio di un potere di controllo da parte delle regioni, condizionante all'efficacia dell'atto), esso viene autonomamente e preliminarmente approvato, per la sua successiva ricomprensione nell'ambito del PIAO;

- visto l'articolo 6 rispettivamente della Legge di Regione Emilia-Romagna 20 giugno 2014, n.9 e della Legge di Regione Lombardia 24 luglio 2014, n.22 di ratifica dell'intesa interregionale concernente il riordino dell'IZSLER, nonché l'articolo 11 dello Statuto dell'Istituto – approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30 maggio 2016, n.5 - che demandano alla competenza del Consiglio di Amministrazione l'approvazione, tra gli altri, dell'atto di determinazione del fabbisogno di personale su proposta del Direttore Generale;

- richiamate:

- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.12 del 17 dicembre 2018, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2019-2021;
- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.11 del 16 settembre 2020, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2020-2022;
- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.4 del 29 marzo 2021, con la quale veniva
- o approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2021-2023;
- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.10 del 4 novembre 2021, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2022-2024;

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.174/2023 - I.P. 341/2023

- o la delibera del Consiglio di Amministrazione n.13 del 28 ottobre 2022, con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni dei Fabbisogni di Personale dell'IZSLER 2023-2025, efficace ai sensi della vigente normativa;
  
- evidenziato che il vigente PTFP 2023 – 2025 prevede apposita sezione dedicata al personale della ricerca di cui alla L. n.205/2017, nell'ambito della quale sono declinate le risorse destinate a tali finalità, sia avuto riguardo alla dotazione di personale massima sia con riferimento alla spesa prevista;
  
- osservato che, con nota registrata al prot. n.9281 del 19.4.2023, il Direttore Sanitario ha rappresentato, anche ad esito di apposito approfondimento, che le esigenze di personale dirette al soddisfacimento dei bisogni in materia di ricerca, anche alla luce delle progettualità in atto, devono essere aggiornate, evidenziando la necessità di un incremento di n.12 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ex art.1, comma 422 L n.205/2017;
  
- considerato che, allo stato, le risorse necessarie per far fronte al reclutamento del personale di cui trattasi trovano copertura nel finanziamento ministeriale, attualmente ammontante complessivamente, per l'IZSLER, ed euro 2.500.000 annui, di cui € 2.100.000 quale finanziamento ministeriale per la Piramide della Ricerca ed € 400.000 quale quota parte del finanziamento per la ricerca corrente;
  
- richiamato quanto rappresentato con nota registrata al prot. n.9492 del 21.4.2023 con la quale il Direttore Amministrativo e il Dirigente presso l'UO Gestione Servizi Contabili, all'esito di specifica ricognizione delle risorse a disposizione nell'ambito dei finanziamenti ministeriali per la Piramide della Ricerca, hanno rilevato maggiori disponibilità residue, al 31.12.2022, per un totale di € 4.939.481;

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.174/2023 - I.P. 341/2023

- atteso che:

- considerato il costo medio di personale della ricerca, onde far fronte alla copertura di n.80 unità, il fabbisogno di risorse annuo può essere quantificato in via presuntiva in € 3.480.000,00, con un maggior onere annuo rispetto allo stanziamento già esposto in sede di PTFP 2023 - 2025 di € 980.000;
- il maggior onere necessario a garantire, su base quinquennale (per una durata, pertanto, corrispondente a quella del primo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale di ricerca sanitaria, di cui di cui all'articolo 1, commi da 422 a 434 della citata legge n.205 del 2017) ammonta a € 4.900.00;
- i citati maggiori oneri possono trovare integrale copertura nelle somme risultanti dallo stanziamento ministeriale per la Piramide della Ricerca (anno 2019 e seguenti), come sopra compendiate;

- ritenuto di formulare idonea proposta di aggiornamento della sezione ricerca del PTFP per il triennio 2023-2025, onde assicurare la possibilità di disporre delle risorse umane necessarie al perseguimento degli obiettivi di ricerca svolti dall'Ente, nei documenti così elencati:

- “Fabbisogno di personale della ricerca” (Allegato A);
- “Relazione illustrativa – sezione ricerca” (Allegato B);

- precisato che detta proposta in nulla innova il PTFP 2023 – 2025 già approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 28 ottobre 2022, con particolare riguardo a:

- “Fabbisogno di personale 2023” (Allegato A);
- “Fabbisogno di personale 2024” (Allegato A);
- “Fabbisogno di personale 2025” (Allegato A);
- “Fabbisogno di personale a valere su risorse provenienti da terzi (anno 2023)” (Allegato A);
- “Fabbisogno di personale della ricerca (anni 2023 - 2024 - 2025)” (Allegato A);



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.174/2023 - I.P. 341/2023

- o “Relazione illustrativa” (Allegato B), nelle parti diverse dal paragrafo n.6 rubricato “Fabbisogno di personale delle ricerca”;

che devono considerarsi ad ogni effetto immutate;

- sottolineato che, come rappresentato nella nota prot. n.5330 del 2.3.2023 trasmessa al Ministero della Salute, quest’Istituto non ha inteso adottare, allo stato, specifiche determinazioni in ordine alla possibilità di ridurre la durata del secondo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della ricerca ai sensi dell’art.10, comma 2 D.Lgs. 23 dicembre 2022, n.200, con l’effetto che non risultano necessarie ulteriori previsioni conseguenti con riguardo ai fabbisogni di personale di cui PTFP 2023 - 2025;

- precisato che, come da attestazione contabile resa sulla proposta di provvedimento, le risorse di bilancio sono idonee ad assicurare la copertura degli oneri scaturenti dall’attuazione integrale del presente PTFP, nelle sue diverse articolazioni, e che esse sono coerenti con la loro destinazione;

- dato atto che il Piano predisposto, per la sua formale adozione da parte del Consiglio di Amministrazione, sarà:

- o oggetto di apposita informazione sindacale in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa;
- o sottoposto al parere preventivo di competenza del Collegio dei Revisori dei Conti;

- ritenuto per quanto sopra di formalizzare specifica proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell’Istituto per il triennio 2023-2025, allegato alla presente deliberazione (Allegato A e B, comprendete la Relazione illustrativa – Sezione Ricerca);

- richiamato il regolamento sul funzionamento dell’Istituto della delega di funzioni a favore

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.174/2023 - I.P. 341/2023

dei dirigenti e sui provvedimenti amministrativi dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna 'Bruno Ubertini., approvato con proprio decreto n.296 del 15 settembre 2020;

- visti i pareri relativi alla proposta di decreto prot. n.10782/2023 espressi rispettivamente:
- dal Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane e Sviluppo Competenze che attesta la completezza dell'istruttoria e la regolarità tecnica;
- dal Dirigente Amministrativo presso l'Unità Operativa Gestione Servizi Contabili che attesta la regolarità contabile;
- dal Direttore Sanitario in ordine ai profili tecnici e sanitari di competenza;
- dal Direttore Amministrativo in ordine alla legittimità;

#### **DECRETA**

- 1° - di formalizzare specifica proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, di aggiornamento della sezione ricerca del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Istituto per il triennio 2023-2025, allegato alla presente deliberazione, secondo quanto compendiato nella documentazione così composta:
  - o "Fabbisogno di personale della ricerca" (Allegato A);
  - o "Relazione illustrativa – sezione ricerca" (Allegato B);
- 2° - di precisare che la proposta di cui trattasi in nulla modifica ogni altra parte del PTFP 2023 - 2025, che pertanto deve ritenersi ad ogni effetto invariata;
- 3° - di precisare altresì che, come rappresentato nella nota prot. n.5330 del 2.3.2023 trasmessa al Ministero della Salute, quest'Istituto non ha inteso adottare, allo stato, specifiche determinazioni in ordine alla possibilità di ridurre la durata del secondo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della ricerca ai sensi dell'art.10, comma 2 D.Lgs. 23 dicembre 2022, n.200, con l'effetto che che non risultano necessarie ulteriori previsioni conseguenti con riguardo ai fabbisogni di personale di cui PTFP 2023 - 2025

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N.174/2023 - I.P. 341/2023

4° - di trasmettere il presente provvedimento al Consiglio di Amministrazione ai fini dell'approvazione ai sensi dell'articolo 11, comma 2, lett. b) dello Statuto di questo Istituto;

5° - di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori ed alle Organizzazioni Sindacali onde assicurare gli adempimenti di competenza previsti dalla vigente normativa.

Il Direttore Generale

Dott. Piero Frazzi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (Decreto Legislativo n.82/2005 e s.m.i.)



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

**"BRUNO UBERTINI"**

(ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO)

---

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 – SEZIONE RICERCA (aggiornamento)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**



## 6. FABBISOGNO DI PERSONALE DELLA RICERCA

La presente sezione si riferisce alle assunzioni a tempo determinato della cosiddetta "Piramide della Ricerca" ex art.1, comma 422 e ss della legge 27 dicembre 2017, n.205 (Legge di Bilancio 2018).

La Legge di Bilancio 2018 ha, infatti, istituito (articolo 1, comma 422) per gli II.ZZ.SS. "un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria", da assumere in servizio - nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca - con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di cinque anni, con possibilità di un solo rinnovo per la durata massima di ulteriori cinque anni, previo esito positivo della valutazione di idoneità a conclusione del primo quinquennio.

Pertanto, nel rispetto della normativa vigente, che richiede agli II.ZZ.SS. di prevedere nei propri atti di programmazione "una specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca", in questa sezione sono riportate le unità di Ricercatori Sanitari e di Collaboratori professionali di ricerca sanitaria costituenti l'organico per il periodo 2023-2025 ed il relativo costo.

È utile precisare che gli oneri derivanti dalle assunzioni in oggetto non sono a carico della parte ordinaria PTFP, bensì vengono ricoperti integralmente con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute. Nel corso dell'anno 2022 si è provveduto ad una significativa attività di reclutamento nei due profili previsti dal vigente CCNL. Al 30.4.2023, la situazione concernente il personale della ricerca può essere così compendata:

PROFILO	Previsti nel fabbisogno	Risorse annue	In servizio al 30.4.2023
	N.		N.
COMPARTO - RICERCA	68	€ 2.500.000	58

All'esito di un'approfondita analisi svolta nell'ambito del Collegio di Direzione, la Direzione sanitaria ha compendato, con propria relazione acclarata al protocollo dell'Ente al prot. n.9821 del 19.4.2023, le esigenze aggiornate per assicurare il pieno svolgimento, da parte dell'Istituto, delle funzioni di ricerca, manifestando l'esigenza di un incremento della dotazione organica del personale della ricerca reclutato a tempo determinato di n.12 unità. I maggiori oneri scaturenti dalla richiesta risultano integralmente coperti dal finanziamento ministeriale, attualmente ammontanti complessivamente, per l'IZSLER, ed euro 2.500.000 annui, di cui € 2.100.000, quale finanziamento ministeriale per la Piramide della Ricerca, ed € 400.000, quale quota parte del finanziamento per la ricerca corrente. Le risorse già a disposizione di IZSLER, anche computando le risorse a disposizione a partire dall'anno 2019, sono idonea alla copertura, per un quinquennio (periodo di durata dei contratti a tempo determinato di cui alla L. n.205/2017), del complessivo onere annuo, quantificato in € 3.480.000, come risultante dalla relazione della Direzione amministrativa e dell'UO Gestione dei servizi contabili in materia.

In sede programmatoria è confermato quanto già previsto nel precedente PTFP, come di seguito compendato.

PROFILO	2023		2024		2025	
	N.	COSTO	N.	COSTO	N.	COSTO
COMPARTO - RICERCA	80	€ 3.480.000	80	€ 3.480.000	80	€ 3.480.000



Si precisa che, allo stato, non risulta programmata, ai sensi dell'art.10, comma 2 D.Lgs. 23 dicembre 2022, n.200, una riduzione del secondo periodo contrattuale, dopo la maturazione del primo quinquennio di servizio.