



A seguito dell'approvazione del GEP, acronimo del documento programmatico "Gender Equality Plan", si è reso necessario l'aggiornamento delle azioni positive presenti nel PTPA "Piano Triennale delle Azioni Positive" approvato con decreto del Direttore Generale n. 110/2022 in data 5 aprile 2022.

Le azioni positive sono interventi mirati a rimuovere gli ostacoli che impediscono le pari opportunità e sono diretti a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel mondo del lavoro.

Per ottemperare alla richiesta posta in premessa, il C.U.G. si è riunito più volte e ha accolto favorevolmente le seguenti modifiche (ved. tabelle) nella riunione del 13 dicembre 2022, trasmesse alla Direzione Generale per l'approvazione definitiva del documento.

Il bilancio della attività svolte dal C.U.G. nell'anno 2022 verrà rendicontato entro marzo 2023, come stabilito dall'art.3 del "Regolamento IZSLER per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

| ANNO 2023 | |
|---|--|
| AREA DI INTERVENTO | OBIETTIVI |
| 1. PARI OPPORTUNITÁ, PARITÁ DI GENERE, PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI | <ul style="list-style-type: none"> • REVISIONE DEL CODICE DI CONDOTTA PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO • ADOZIONE LINEE GUIDA PER UN LINGUAGGIO INCLUSIVO E RISPETTOSO DEL GENERE DA APPLICARE A TUTTI I DOCUMENTI DELL'ISTITUTO • ATTUAZIONE DI ALMENO 1 EVENTO DI SENSIBILIZZAZIONE NEL MESE DI NOVEMBRE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE |
| 2. CONCILIAZIONE VITA E LAVORO | <ul style="list-style-type: none"> • REALIZZAZIONE DI UN QUESTIONARIO RIVOLTO AI DIPENDENTI SULLA PERCEZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE IN IZSLER • ANALISI DEI RISULTATI OTTENUTI TRAMITE IL QUESTIONARIO IN MATERIA DI DISCRIMINAZIONE DI GENERE |

| | |
|---|--|
| <p>3. BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE E SICUREZZA</p> | <ul style="list-style-type: none"> • EVENTO FORMATIVO RIVOLTO AL PERSONALE TECNICO-SANITARIO DAL TITOLO “ELEMENTI BASE NELLA FORMAZIONE DEGLI ADULTI. REALIZZARE INTERVENTI DI FORMAZIONE ONLINE EFFICACI E GRADEVOLI” CON LA COLLABORAZIONE DEL C.U.G. ATS BRESCIA • EVENTO FORMATIVO PER PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE IN ISTITUTO |
| <p>4. PROMOZIONE RUOLO CUG</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ATTIVITÀ DI DIVULGAZIONE PUBBLICA DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E DEI RISULTATI • NETWORKING TRA IL/LA CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA E C.U.G. |

| ANNO 2024 | |
|--|--|
| AREA DI INTERVENTO | OBIETTIVI |
| <p>1. PARI OPPORTUNITÀ, PARITÀ DI GENERE, PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ATTUAZIONE DI ALMENO 1 EVENTO DI SENSIBILIZZAZIONE NEL MESE DI NOVEMBRE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE • PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLE LINEE GUIDA PER L’UTILIZZO DI UN LINGUAGGIO INCLUSIVO E RISPETTOSO DEL GENERE IN ISTITUTO • ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL’AGGIORNAMENTO DELL’ANALISI DEL CONTESTO |
| <p>2. CONCILIAZIONE VITA E LAVORO</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL’AGGIORNAMENTO DELL’ANALISI DEL CONTESTO |
| <p>3. BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE E SICUREZZA</p> | <ul style="list-style-type: none"> • PROPOSTA DI PERCORSI FORMATIVI RIVOLTA AI SOLI DIRIGENTI SULLE TEMATICHE DEL LAVORO DI GRUPPO NELL’OTTICA DELL’INCLUSIONE PER PROMUOVERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO |
| <p>4. PROMOZIONE RUOLO CUG</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ATTIVITÀ DI DIVULGAZIONE PUBBLICA DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E DEI RISULTATI |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • PROMOZIONE EVENTI COMUNI TRA CUG • NETWORKING TRA IL/LA CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA E C.U.G. |
|--|--|

| ANNO 2025 | |
|---|--|
| AREA DI INTERVENTO | OBIETTIVI |
| 1. PARI OPPORTUNITÁ, PARITÁ DI GENERE, PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI | <ul style="list-style-type: none"> • ATTUAZIONE DI ALMENO 1 EVENTO DI SENSIBILIZZAZIONE NEL MESE DI NOVEMBRE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE • ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DEL CONTESTO |
| 2. CONCILIAZIONE VITA E LAVORO | <ul style="list-style-type: none"> • ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DEL CONTESTO |
| 3. BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE E SICUREZZA | <ul style="list-style-type: none"> • ATTIVITÀ DA INDIVIDUARE IN BASE ALL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DEL CONTESTO |
| 4. PROMOZIONE RUOLO CUG | <ul style="list-style-type: none"> • ATTIVITÀ DI DIVULGAZIONE PUBBLICA DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E DEI RISULTATI • PROMOZIONE EVENTI COMUNI TRA C.U.G. • NETWORKING TRA IL/LA CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA E C.U.G. |