

**PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA
DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
AI SENSI DELL' ART. 20 c. 2 DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 14/03/2013**

Anno 2020 - Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - PERSONALE DI COMPARTO					
percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti					
		fino al 50%	dal 50% al 95%	maggiore al 95%	totale
Categ. Ds	teste	0	0	30	30
Categ. D	teste	0	0	150	150
Categ. C	teste	0	0	240	240
Categ. Bs	teste	0	0	49	49
Categ. B	teste	0	0	31	31
Categ. A	teste	0	0	2	2

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DI COMPARTO -					
non è prevista nessuna differenziazione in fasce					
					totale
Categ. Ds	teste	0	0	34	34
Categ. D	teste	0	0	162	162
Categ. C	teste	0	0	249	249
Categ. Bs	teste	0	0	50	50
Categ. B	teste	0	0	31	31
Categ. A	teste	0	0	2	2

RETRIBUZIONE DI RISULTATO					
percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti					
		fino al 70%	magg. al 70% fino al 95%	maggiore al 95%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	10	73	83
RUOLO SANITARIO	teste	0	2	30	32
percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti					
		magg al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0	0	2	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	0	3	3

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DIRIGENTE					
percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti					
		fino al 50%	magg. 50% inferiore 95%	da 95%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	0	83	83
RUOLO SANITARIO	teste	0	0	35	35
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0	0	2	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	0	3	3