

**PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA
DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
AI SENSI DELL' ART. 20 c. 2 DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 14/03/2013**

Anno 2019 - Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - PERSONALE DI COMPARTO					
percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti					
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
Categ. Ds	teste	0	0	28	28
Categ. D	teste	0	0	163	163
Categ. C	teste	0	0	253	253
Categ. Bs	teste	0	0	53	53
Categ. B	teste	0	0	31	31
Categ. A	teste	0	0	2	2

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DI COMPARTO -					
non è prevista nessuna differenziazione in fasce					
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
Categ. Ds	teste	0	0	28	28
Categ. D	teste	0	0	156	156
Categ. C	teste	0	0	244	244
Categ. Bs	teste	0	0	53	53
Categ. B	teste	0	0	33	33
Categ. A	teste	0	0	2	2

RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA					
percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti					
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	1	77	78
RUOLO SANITARIO	teste	0	0	31	31
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0	1	1	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	2	2	4

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DIRIGENTE					
percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti					
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	0	78	78
RUOLO SANITARIO	teste	0	0	31	31
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0	0	2	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	0	4	4