



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"**

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

DELIBERA N. 11 - I.P. 824/2020 - Tit./Fasc./Anno 1.13.1.0.0.0/1/2020

Direzione Generale

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA 'BRUNO UBERTINI' PER IL TRIENNIO 2020-2022.

L'anno duemilaventi addì sedici del mese di settembre alle ore 09:58 nella sala delle adunanze del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna presso la sede di Brescia, Via Antonio Bianchi n.9.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati a seduta i componenti di questo Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Intervenuto

1 - Dott. Paolo Cozzolino	SI
2 - Dott. Alberto Palma	SI
3 - Dott. Marco Delledonne	SI
4 - Dott. Mario Chiari	SI
5 - Dott.ssa Flavia Piccinelli	SI

Con l'intervento del Direttore Generale, Dott. Piero Frazzi e del Direttore Sanitario Dott. Giuseppe Merialdi.

Svolge le funzioni di verbalizzante il Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Ziviani.

Riconosciuto legale il numero dei Consiglieri intervenuti, Dott. Paolo Cozzolino, nella sua qualità di Presidente del Consiglio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visti:

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L.23 ottobre 1992, n.421”* e ss.mm.ii.;
- la legge 27 dicembre 1997, n.449 *“Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”*, ed in particolare l’articolo 39, comma 1, il quale prevede che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* così come modificato e integrato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, letti in particolare:
 - l’articolo 6 *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni *“Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, (...) adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* del medesimo decreto legislativo n.165/2001;
 - l’articolo 6-ter *“Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”* ai sensi del quale *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale”*;
 - l’articolo 8, comma 1 *“Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli”* il quale richiede alle Amministrazioni Pubbliche di adottare *“tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione. Le risorse finanziarie destinate a*

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.11/2020 - I.P. 824/2020

tale spesa sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio”;

- Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n.35, come convertito in Legge 25 giugno 2019, n.60, recante “*Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria*”;

- richiamato il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione 8 maggio 2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018 che ha definito le “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”;

- atteso che le Linee Guida ministeriali di cui sopra, recependo le modifiche apportate dall’articolo 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, precisano che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (d’ora in avanti, “*PTFP*”) è uno strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all’organizzazione, da adottarsi dal competente organo di indirizzo politico con cadenza annuale ed in prospettiva triennale;
- il PTFP, superando il tradizionale concetto di dotazione organica, diviene essenziale strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- il PTFP deve essere sviluppato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, nel rispetto delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa, nonché nel completo rispetto dei principi generali di legalità e della disciplina in materia di prevenzione della corruzione;
- il PTFP deve essere compatibile con la cornice finanziaria prevista per gli Enti del SSN e coerente con i principi di contenimento del costo del personale, di cui alla legislazione vigente;

- tenuto conto della D.G.R. Lombardia 16 dicembre 2019, n.XI/2672 “*Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l’esercizio 2020*”, la quale autorizza le Aziende sanitarie “*nelle more della presentazione del Piano di Gestione delle Risorse Umane (...) ad effettuare le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato, ritenute indifferibili e urgenti nei limiti del budget assegnato per l’anno 2020*”;

- visto l'articolo 6 rispettivamente della Legge di Regione Emilia-Romagna 20 giugno 2014, n.9 e della Legge di Regione Lombardia 24 luglio 2014, n.22 di ratifica dell'intesa interregionale concernente il riordino dell'IZSLER nonché l'articolo 11 dello Statuto dell'Istituto – approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30 maggio 2016, n.5 – che demandano alla competenza del Consiglio di Amministrazione l'approvazione, tra gli altri, dell'atto di determinazione del fabbisogno di personale su proposta del Direttore Generale;

- richiamata la delibera del cessato Consiglio di Amministrazione 17 dicembre 2018, n.12 – divenuta esecutiva in data 18 febbraio 2019 - con la quale veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Istituto e con la quale si disponeva – in considerazione degli obiettivi organizzativi e di performance cui tende la redazione del Piano – l'aggiornamento annuale dello stesso ovvero l'aggiornamento ogni qual volta ciò si fosse reso necessario in ragione di intervenute novità normative;

- ritenuto pertanto di provvedere all'aggiornamento del PTFP per il triennio 2020-2022;

- vista la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per gli anni 2020-2022 predisposta dal Direttore Generale ed allegata in copia alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, composta dai documenti di seguito elencati:

- Allegato A “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022*”, formato da n.5 tabelle:
 - 1) Tabella 1 “*Fabbisogno Personale 2020-2022*”;
 - 2) Tabella 2 “*Personale presente al 03/09/2020*”;
 - 3) Tabella 3 “*Personale a tempo determinato su finanziamento ex Decreto Legislativo n.194/2008*”;
 - 4) Tabella 4 “*Personale a tempo determinato finanziato con risorse utile d'esercizio da attività a pagamento*”;
 - 5) Tabella 5 “*Personale a tempo determinato su finanziamento della c.d. Piramide della Ricerca*”.
- Allegato B “*Relazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna Bruno Ubertini*”;

- dato atto che la proposta di Piano predisposta dal Direttore Generale ed allegata alla presente deliberazione è stata trasmessa dalla direzione amministrativa a mezzo posta elettronica ai membri

del Consiglio di Amministrazione, al Presidente del Collegio dei Revisori dei conti, nonché messa a disposizione dei restanti membri del predetto Collegio per l'esercizio delle funzioni di controllo di relativa competenza, come da documentazione conservata agli atti della direzione amministrativa;

- preso atto del parere favorevole espresso dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti per conto dell'intero organo di controllo nell'ambito della seduta odierna del Consiglio di Amministrazione in ordine al PTFP 2020-2022, come predisposto dal Direttore Generale ed allegato in copia al presente provvedimento;

- atteso che per la predisposizione del Piano Triennale di fabbisogno di personale 2020-2022, in applicazione delle Linee Guida Ministeriali, è stata effettuata una complessiva analisi dei compiti istituzionali dell'IZSLER, in termini di competenze, attività esercitate e professionalità necessarie, sia a livello quantitativo che qualitativo, anche in considerazione della nuova organizzazione dipartimentale dell'Ente di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione 11 settembre 2019, n.7;

- considerato che nel rispetto di quanto previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali ed in armonia con i vincoli derivanti dall'applicazione dei sotto indicati provvedimenti, il PTFP predisposto dal Direttore Generale individua preliminarmente il limite di spesa massimo cui far riferimento per la successiva determinazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022:

1. Legge 19 gennaio 2001, n.3 recante "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 novembre 2000, n.335, recante misure per il potenziamento della sorveglianza epidemiologica della encefalopatia spongiforme bovina*", il quale prevede, nell'ambito del potenziamento della sorveglianza epidemiologica, specifici apporti finanziari, tra gli altri, per i centri di referenza nazionali e per gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;
2. Legge 27 dicembre 2006, n.296 contenente "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)*" ed in particolare l'articolo 1, commi 565 e 566, che dettano disposizioni specifiche per gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;
3. Legge 23 dicembre 2009, n.191 recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)*" ed in particolare l'articolo 2, comma 71 che ha previsto che gli Enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale, per il triennio 2010-2012;

4. Legge 15 luglio 2011, n.111 recante “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98. Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*”, ss.mm.ii., in particolare l’articolo 17, comma 3, il quale ha prorogato per gli anni 2013-2020 le norme in materia di contenimento della spesa del personale di cui alla Legge n.23/2009, articolo 2, commi 71 e 72;
5. Legge 30 dicembre 2013, n.125, recante “*Conversione in legge, con modificazioni del decreto-legge 31 agosto 2013, n.101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*” in particolare l’articolo 7, comma 6, in materia di assunzioni obbligatorie delle categorie protette;
6. Circolare 23 novembre 2017, n.3 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibili e superamento del precariato*”, applicabile anche agli Enti del SSN, compresi gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, così come integrata dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 9 gennaio 2018, N.1;
7. Decreto Legge 30 aprile 2019, n.35, come convertito con Legge 25 giugno 2019, n.60 recante “*Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria*”, ed in particolare l’articolo 11, comma 1;

- visto il conteggio per il calcolo del limite di spesa massimo per l’assunzione di personale determinato in base ai vincoli comunicati dalla U.O. Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo delle Competenze, ed elaborato secondo la metodologia di cui all’art.1, comma 566 della Legge 24 novembre 2007, n.296, quantificato in euro 34.423.359,21;

- atteso che sulla base della spesa massima per l’assunzione di personale di cui sopra è stato determinato il fabbisogno di personale dell’Istituto per il triennio 2020-2022, come dettagliato all’allegato A - tabella 1 “*Fabbisogno personale 2020-2022*” al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

- evidenziato inoltre che il PTFP 2020-2022 – in considerazione delle necessità di assolvere ai compiti istituzionali aggiuntivi assegnati dalle Regioni di riferimento e dell’ulteriore necessità di fronteggiare l’emergenza sanitaria da COVID-19, garantendo ai laboratori dell’IZSLER istituiti a tal scopo la dotazione organica necessaria per l’espletamento di tali attività – prevede una specifica

sezione nella quale viene data evidenza del personale da assumersi a tempo determinato con specifica indicazione della fonte di finanziamento utilizzata e stanziata con i sotto elencati provvedimenti (Allegato A, rispettivamente tabella 3 “*Personale a tempo determinato su finanziamento ex Decreto Legislativo n.194/2008*” e tabella 4 “*Personale a tempo determinato finanziato con risorse utile di esercizio da attività a pagamento*”):

- Decreto del Direttore Generale n.122 del 19 maggio 2020 di destinazione di parte dell’utile netto di esercizio derivante dall’esecuzione di prestazioni a pagamento, il cui valore medio degli ultimi tre esercizi è sempre stato superiore ad euro 1.500.000,00;
- Decreto del Direttore Generale n.123 del 19 maggio 2020 di assegnazione dei proventi derivanti dalle tariffe di cui al decreto legislativo 19 novembre 2008, n.194 “*Disciplina delle modalità di rifinanziamento dei controlli sanitari ufficiali in attuazione del Regolamento (CE) n.882/2004*”, per un ammontare di euro 450.000,00;

- ritenuto di provvedere alla conferma e all’aggiornamento dei Decreti del Direttore Generale n.122 e n.123 sopra richiamati riportando le prospettive assunzionali ivi previste – e riferite esclusivamente all’anno 2020 - anche agli anni 2021 e 2022, disponendo un ulteriore aggiornamento rispetto ai profili professionali da assumersi;

- ritenuto altresì di dare evidenza nel summenzionato allegato A – in attuazione delle indicazioni normative - delle assunzioni a tempo determinato di personale appartenente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, istituito presso gli II.ZZ.SS. dall’articolo 1, comma 422 della legge 27 dicembre 2017, n.205 e ss.ii.mm, i cui oneri sono integralmente ricoperti con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute, ammontanti, per l’IZSLER, ad euro 1.424.433,00 (tabella n.5 “*Personale a tempo determinato su finanziamento della c.d. Piramide della ricerca*”);

- ritenuto di riconoscere al personale assunto a tempo determinato nel triennio di riferimento la premialità prevista dai CC.NN.LL. e dai conseguenti accordi decentrati nella misura individuata per il personale a tempo indeterminato afferente alla medesima categoria professionale;

- dato atto che le risorse di bilancio dell’Ente sono sufficienti a coprire tali maggiori oneri;

- richiamate le note prot. n. 17904 del 15 settembre 2020 e prot. n. 18004 del 16.9.2020 con le

quali, ai sensi dell'articolo 6, comma 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, si è provveduto a garantire la preventiva informativa sindacale;

- ritenuto per quanto sopra di procedere all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Istituto per il triennio 2020-2022, come proposto dal Direttore Generale ed esposto negli allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale:

- Allegato A *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022”*, formato da n.5 tabelle:
 - 1) Tabella 1 *“Fabbisogno Personale 2020-2022”*;
 - 2) Tabella 2 *“Personale presente al 03/09/2020”*;
 - 3) Tabella 3 *“Personale a tempo determinato su finanziamento ex Decreto Legislativo n.194/2008”*;
 - 4) Tabella 4 *“Personale a tempo determinato finanziato con risorse utile d'esercizio da attività a pagamento”*;
 - 5) Tabella 5 *“Personale a tempo determinato su finanziamento della c.d. Piramide della Ricerca”*.
- Allegato B *“Relazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna Bruno Ubertini”*;

- atteso che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 12, comma 2 dell'Intesa tra Regione Lombardia e Regione Emilia Romagna concernente il riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, sarà trasmesso entro dieci giorni dall'adozione alle giunte regionali per l'esercizio delle funzioni di controllo;

- precisato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento potrà essere integrata e/o modificata in qualunque momento, al verificarsi di nuove esigenze, stante la riconosciuta natura flessibile del Piano medesimo, nonché a seguito della necessaria definizione delle linee strategiche di mandato della nuova Direzione Generale e del nuovo Consiglio di Amministrazione ed allo scopo ultimo di gestire il Piano con la dovuta flessibilità in modo da individuare professionalità e competenze idonee al migliore soddisfacimento delle esigenze dell'Ente ed all'ottimale perseguimento delle finalità istituzionali assegnate all'IZSLER;

- ritenuto di disporre la pubblicazione del PTFP 2020-2022, a seguito dell'approvazione definitiva, nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 16 del

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.11/2020 - I.P. 824/2020

decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33 come peraltro auspicato dalle Linee Guida Ministeriali 27 luglio 2018 e, di provvedere alla sua trasmissione al SICO – Sistema conoscitivo del personale delle amministrazioni pubbliche – del Ministero dell’Economia e delle Finanze;

- acquisito il parere di legittimità in ordine al presente provvedimento del Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Ziviani;

con voti unanimi favorevoli espressi da tutti i presenti

DELIBERA

1°- di approvare il Piano triennale di fabbisogno del personale dell’Istituto per il triennio 2020-2022 come predisposto dal Direttore Generale ed esposto negli allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale:

- Allegato A *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022”*, formato da n.5 tabelle:
 - 1) Tabella 1 *“Fabbisogno Personale 2020-2022”*;
 - 2) Tabella 2 *“Personale presente al 03/09/2020”*;
 - 3) Tabella 3 *“Personale a tempo determinato su finanziamento ex Decreto Legislativo n.194/2008”*;
 - 4) Tabella 4 *“Personale a tempo determinato finanziato con risorse utile d’esercizio da attività a pagamento”*;
 - 5) Tabella 5 *“Personale a tempo determinato su finanziamento della c.d. Piramide della Ricerca”*.
- Allegato B *“Relazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell’Emilia Romagna Bruno Ubertini”*;

2° - di riconoscere al personale assunto a tempo determinato nel triennio di riferimento la premialità prevista dai CC.NN.LL. e dai conseguenti accordi decentrati nella misura individuata per il personale a tempo indeterminato afferente alla medesima categoria professionale, atteso che le risorse di bilancio dell’Ente sono sufficienti a coprire tali costi;

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.11/2020 - I.P. 824/2020

3° - di trasmettere il presente provvedimento alle giunte regionali di Lombardia ed Emilia Romagna per l'esercizio delle funzioni di controllo, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dell'Intesa interregionale concernente il riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna;

4° - di pubblicare, a seguito dell'approvazione definitiva, il PTFP 2020-2022 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33 e di trasmetterlo al SICO – Sistema conoscitivo del personale delle amministrazioni pubbliche – del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il Presidente

Dott. Paolo Cozzolino

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Ziviani

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (Decreto Legislativo n.82/2005 e s.m.i.)

ALLEGATO A

Tabella 3

Personale a tempo determinato su finanziamento ex Decreto Legislativo n.194/2008

FINANZIAMENTO EX DECRETO LEGISLATIVO 194/08**RISORSE ANNUE DISPONIBILI EX DECRETO LEGISLATIVO 194/08****450.000,00 (Decreto del Direttore Generale n.123 del 19.5.2020)**

PROFILO PROFESSIONALE	N°	2020*	N°	2021**	N°	2022**
A) DIRIGENTE	3	118.950,00	3	201.300,00	3	201.300,00
B) CATEGORIA D/C	8	146.879,00	8	245.000,00	8	245.000,00
TOTALE		265.829,00		446.300,00		446.300,00

* Costo effettivo anno 2020

** Costo teorico calcolato sulla base di tempi determinati di 11 mesi

ALLEGATO A
Tabella 5**RISORSE RICEVUTE DAL MINISTERO DELLA SALUTE PER PIRAMIDE DELLA RICERCA****1.424.433,00**

PROFILO PROFESSIONALE	N°	2020	2021	2022
A) COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	158.528,62	250.858,50	250.858,50
B) RICERCATORE SANITARIO	8	176.709,86	368.785,12	368.785,12
TOTALE		335.238,48	619.643,62	619.643,62

ALLEGATO A

Tabella 4

Personale a tempo determinato finanziato con risorse utile d'esercizio da attività a pagamento

FINANZIAMENTO CON RISORSE UTILE D'ESERCIZIO DA ATTIVITÀ A PAGAMENTO**RISORSE ANNUE DISPONIBILI****> 1.500.000,00****(Decreto del Direttore Generale n.122 del 19.5.2020)**

PROFILO PROFESSIONALE	N°	2020	N°	2021	N°	2022
A) CATEGORIA D/C	10	127.272,80	10	350.000,00	10	350.000,00
TOTALE		127.272,80		350.000,00		350.000,00

ALLEGATO A
Tabella 1
FABBISOGNO PERSONALE 2020-2022

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) Anno 2020/2021/2022

Descrizione ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA

	Macroprofili	Ruolo	DOTAZIONE ORGANICA 2020		DOTAZIONE ORGANICA 2021		DOTAZIONE ORGANICA 2022	
			N.	COSTO	N.	COSTO	N.	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA VETERINARIA	S	82	10.075.504,26	82	10.075.504,26	82	10.075.504,26
	DIRIGENZA SANITARIA	S	32	3.405.990,72	32	3.405.990,72	32	3.405.990,72
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	5	668.296,02	5	668.296,02	5	668.296,02
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1	129.600,80	1	129.600,80	1	129.600,80
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	259.201,61	2	259.201,61	2	259.201,61
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			122	14.538.593,41	122	14.538.593,41	122
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	136	5.199.733,54	136	5.199.733,54	136	5.199.733,54
	PERSONALE RUOLO TECNICO ADDETTO AI SERVIZI DI LABORATORIO	T	244	8.753.129,20	244	8.753.129,20	244	8.753.129,20
	PERSONALE RUOLO TECNICO	T	57	2.014.590,74	57	2.014.590,74	57	2.014.590,74
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	97	3.622.506,11	97	3.622.506,11	97	3.622.506,11
	TOTALE PERSONALE COMPARTO			534	19.589.959,59	534	19.589.959,59	534
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			656	34.128.553,00	656	34.128.553,00	656	34.128.553,00

ALLEGATO B

RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA BRUNO UBERTINI

1. PREMESSA

Il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale (di seguito denominato "PTFP") per il triennio 2020-2022 rappresenta l'aggiornamento annuale del PTFP 2019-2021, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 dicembre 2018, n.12 e divenuto esecutivo in data 18 febbraio 2019.

Il Piano indica le linee di azione che l'Istituto intende perseguire in relazione al reclutamento di unità di personale, nel rispetto dei principi di ottimizzazione delle risorse e di efficiente organizzazione delle attività, tenendo conto della nuova organizzazione dipartimentale di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione 11 settembre 2019, n.7.

Il PTFP 2020-2022 è stato predisposto in osservanza del quadro normativo delineato dagli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'articolo 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.17, nonché in applicazione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche" di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018. Nella redazione del Piano si è considerato anche quanto disposto dall'articolo 11, comma 1, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, come convertito con Legge 25 giugno 2019, n.60.

In questo contesto, il PTFP si configura come atto di programmazione per la corretta gestione delle risorse umane finalizzato a coniugare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche e gli obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi. In tal senso, la definizione dei fabbisogni di personale deve avvenire in coerenza con la programmazione complessiva delle attività dell'Ente e, pertanto, in piena coesione logica e funzionale con gli strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio e con il ciclo della *performance*, nonché nel completo rispetto della disciplina in materia di prevenzione della corruzione.

In quanto sede di realizzazione delle scelte strategiche dell'amministrazione e strumento di *governance* delle risorse umane, preliminarmente alla predisposizione del presente Piano è stata effettuata una complessiva analisi dei compiti istituzionali dell'IZSLER, in termini di competenze, attività esercitate e professionalità necessarie, sia a livello qualitativo che quantitativo, dalla quale è scaturita l'individuazione delle unità di personale ritenute necessarie, tra l'altro, per:

- garantire l'espletamento delle attività istituzionali dell'Ente;
- assicurare il supporto tecnico-scientifico allo Stato e alle Regioni Lombardia ed Emilia Romagna;
- l'assolvimento di compiti e funzioni specifiche a tutela della salute pubblica nell'ambito di eventuali emergenze sanitarie (ad es. emergenza sanitaria da COVID-19), anche a fronte di specifiche richieste avanzate dalle Regioni di riferimento;
- l'attività di ricerca scientifica;
- garantire un adeguato supporto e sostegno tecnico-amministrativo alle attività sanitarie.

2. MODALITA' DI COMPILAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2020-2021

Il Piano si compone delle seguenti tabelle, che vengono allegate al presente documento:

- Tabella 1 *“Fabbisogno personale 2020-2022”* redatto nel rispetto della dotazione organica, da intendersi come valore finanziario di spesa potenziale massima non superabile;
- Tabella 2 *“Personale presente al 03/09/2020”*;
- Tabella 3 *“Personale a tempo determinato su finanziamento ex Decreto Legislativo n.194/2008”*;
- Tabella 4 *“Personale a tempo determinato finanziato con risorse utile di esercizio da attività a pagamento”*;
- Tabella 5 *“Personale a tempo determinato su finanziamento della c.d. Piramide della Ricerca”*.

Il Piano, in ottemperanza alle linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al D.M. 8 maggio 2018, ed in particolare visto il capitolo n.7 – dedicato espressamente alle Aziende ed Enti del SSN, nel quale si precisa che i PTFP *“debbono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale”* - è stato redatto nel rispetto della seguente normativa, applicabile all'IZSLER quale Ente del Servizio Sanitario Nazionale:

1. Legge 19 gennaio 2001, n.3 recante *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 novembre 2000, n.335, recante misure per il potenziamento della sorveglianza epidemiologica della encefalopatia spongiforme bovina”*, il quale prevede, nell’ambito del potenziamento della sorveglianza epidemiologica, specifici apporti finanziari, tra gli altri, per i centri di referenza nazionali e per gli istituti zooprofilattici sperimentali;
2. Legge 27 dicembre 2006, n.296 contenente *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)”* ed in particolare l’articolo 1, comma 565 e 566, che detta disposizioni specifiche per gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;
3. Legge 23 dicembre 2009, n.191 contenente *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)”* ed in particolare l’articolo 2, comma 71 che ha previsto che gli enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale, per il triennio 2010-2012;
4. Legge 15 luglio 2011, n.111 recante *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98. Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria”*, ss.mm.ii, in particolare l’articolo 17, comma 3, il quale ha prorogato per gli anni 2013-2020 le norme in materia di contenimento della spesa del personale di cui alla Legge n.23/2009, articolo 2, commi 71 e 72;
5. Legge 30 dicembre 2013, n.125, recante *“Conversione in legge, con modificazioni del decreto-legge 31 agosto 2013, n.101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”* in particolare l’articolo 7, comma 6, in materia di assunzioni obbligatorie delle categorie protette;
6. Circolare 23 novembre 2017, n.3 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibili e superamento del precariato”*, applicabile anche agli Enti del SSN, compresi gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, così come integrata dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 9 gennaio 2018, N.1;
7. Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, come convertito con Legge 25 giugno 2019, n.60 recante *“Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria”*.

Il quadro normativo sopra richiamato delinea i vincoli di spesa di cui tener conto al fine di determinare il limite di spesa massimo per l’assunzione di personale, al quale far riferimento nella elaborazione della consistenza della dotazione organica, da intendersi come valore finanziario di spesa potenziale massima che non può essere valicata dal PTFP.

La spesa di personale: le componenti

Le componenti da considerare per determinare la spesa di personale ai sensi della normativa sopra richiamata, sono le seguenti:

- a) retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- b) spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione o altre forme di rapporto di lavoro flessibile;
- c) oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori;
- d) Irap;
- e) assegni per il nucleo familiare;
- f) pasto mensa e buoni pasto, al netto delle trattenute a carico dei dipendenti.

Le componenti da escludere dall'ammontare della spesa di personale sono:

- spese derivanti dai rinnovi contrattuali;
- spese relative all'incremento dei fondi aziendali;
- l'incremento della spesa del personale derivante dall'applicazione dell'art. 1, comma 566, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- spese per il personale appartenente alle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo;
- spese per la formazione;
- spese per le missioni
- incentivi per la progettazione;
- le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati nonché le spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'articolo 12-*bis* del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni.

Determinazione della spesa del personale anno 2004

Nel rispetto di quanto sopra precisato, nella predisposizione del precedente PTFP si era provveduto innanzitutto alla determinazione del limite di spesa di personale nel rispetto della seguente metodologia:

- 1) individuazione della spesa del personale a tempo indeterminato e determinato anno 2004 comprensiva dell'importo relativo alla distribuzione dell'1%. Gli importi riconosciuti sia a Comparto che a Dirigenza quali Risorse Aggiuntive Regionali sono stati evidenziati in una riga dedicata. Sono stati calcolati gli oneri a carico dell'Istituto e tutte le voci di cui alle lettere dalla d) alla f) sopra indicate;
- 2) individuazione della spesa del personale - categorie protette - anno 2004 calcolato sul tabellare e comprensivo degli oneri a carico dell'Istituto.

L'importo di cui al punto 1) detratto quello di cui al punto 2) ha determinato la base di calcolo da utilizzarsi per la quantificazione della percentuale di riduzione del 1,4%, ai fini della determinazione del limite massimo di spesa del personale.

Determinazione della spesa del personale anno 2019

L'ultima dotazione organica dell'Istituto è stata approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 dicembre 2018, n.12. Il corrispondente valore finanziario (spesa potenziale massima), rivalutato sino all'anno 2019 è pari ad euro 34.423.359,21.

Inoltre, si è provveduto alla determinazione della spesa del personale anno 2019, procedendo ad individuare:

- 1) la spesa del personale a tempo indeterminato e determinato anno 2019, comprensiva degli oneri a carico dell'Istituto e delle voci concernenti le componenti per la determinazione della

spesa di personale di cui alle lettere dalla d) alla f) sopra indicate;

- 2) all'individuazione della spesa del personale - categorie protette - anno 2019 calcolato sul tabellare e comprensivo di oneri a carico dell'Istituto.

L'importo di cui al punto 1) detratto quello di cui al punto 2) ha determinato la base di calcolo da utilizzarsi per effettuare il controllo di compatibilità con spesa anno 2004 ridotta dell'1,4%.

Premesso che la rimodulazione della dotazione organica non può comportare un aggravio di spesa rispetto al valore di Spesa Potenziale Massima adottata dall'Ente prima dell'entrata a regime della riforma del 2017, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 11, comma 1, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, come convertito con Legge 25 giugno 2019, n.60, la rimodulazione della dotazione organica complessiva per gli anni 2020-2022 è rispettosa del limite finanziario massimo individuato per l'anno 2004.

Effettuate le succitate determinazioni sono stati definiti gli importi di cui incrementare la spesa del personale anno 2004, ridotta del 1,4%, per la verifica del rispetto del limite della spesa del personale anno 2019 e specificatamente:

- Incrementi contrattuali periodo 2004 – 2019;
- Incrementi fondi contrattuali 2004 – 2019;
- Incremento della spesa del personale derivante dall'applicazione dell'art. 1, comma 566, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 – derivante dall'intensificazione della sorveglianza epidemiologica, in particolare del sistema di controlli per la encefalopatia spongiforme bovina;
- Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione o altre forme di rapporto di lavoro flessibile a carico dell'Istituto anno 2019.

Sono state detratte le Spese di personale, anno 2019, totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati nonché le spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'articolo 12-*bis* del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni.

Di seguito si riporta il prospetto riepilogativo del costo complessivo del personale in servizio nel 2019, tenuto conto delle componenti relative al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, quest'ultima opportunamente suddivisa tra personale assunto a tempo determinato in sostituzione del personale assente (ad esempio sostituzioni di maternità), assunto su posto vacante e assunto tramite finanziamento di terzi. Il costo complessivo così determinato per l'anno 2019 è inferiore rispetto al tetto di spesa preventivato pari ad euro 34.423.359,21, come attestato dalla tabella sotto riportata.

Legge 24 novembre n. 296 (legge finanziaria 2007) art. 1 comma 566			
Costo personale tempo indeterminato e determinato 2004	€ 27.501.164,28	Costo personale tempo indeterminato e determinato 2019	€ 32.757.178,67
-1,40%			
Budget di spesa 2004 (98,60 costo personale 2004)	€ 27.116.147,98	Totale	€ 32.757.178,67
Incrementi contrattuali al 2019	€ 4.007.211,23		
Finanziamento Ministeriale per stabilizzazione (CIPE)	€ 2.834.173,00		
Ulteriore spesa stabilizzazione personale art 1 c.566 Legge 296/2006	€ 465.827,00		
TOTALE LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE	€ 34.423.359,21	TOTALE	€ 32.757.178,67
		DIFFERENZA 2004 - 2019	€ 1.666.180,54

Consistenza del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli economico finanziari

Tenendo conto delle indicazioni di cui alle Linee Guida ministeriali del 8 maggio 2018 nonché dei vincoli di spesa del personale previsti dalla normativa vigente e, conseguentemente, della spesa potenziale massima elaborata per l'anno 2019 come sopra indicato, è stata definita la consistenza del fabbisogno di personale dell'Istituto, espressa in termini di teste e in termini finanziari, aggiornata rispetto alla dotazione organica approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n.12/2018.

Il fabbisogno di personale così proposto – il quale verrà successivamente riportata in bilancio - rispetta i vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente e, in considerazione della natura flessibile e rimodulabile di tale strumento, potrà essere aggiornato annualmente al verificarsi di nuove esigenze e in considerazione di eventuali novità normative.

Nella tabella seguente, si riporta sinteticamente il fabbisogno di personale dell'Istituto per gli anni 2020-2022, con evidenza per ciascun anno del costo teorico del personale, che dovrà essere aggiornato a seguito di rinnovi contrattuali.

	Macroprofili	Ruolo	FABBISOGNO 2020		FABBISOGNO 2021		FABBISOGNO 2022	
			N.	COSTO	N.	COSTO	N.	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA VETERINARIA	S	82	10.075.504,26	82	10.075.504,26	82	10.075.504,26
	DIRIGENZA SANITARIA	S	32	3.405.990,72	32	3.405.990,72	32	3.405.990,72
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	5	668.296,02	5	668.296,02	5	668.296,02
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1	129.600,80	1	129.600,80	1	129.600,80
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	259.201,61	2	259.201,61	2	259.201,61
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		122	14.538.593,41	122	14.538.593,41	122	14.538.593,41
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE SANITARIO	S	136	5.199.733,54	136	5.199.733,54	136	5.199.733,54
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	T	244	8.753.129,20	244	8.753.129,20	244	8.753.129,20
	PERSONALE TECNICO NON SANITARIO	T	57	2.014.590,74	57	2.014.590,74	57	2.014.590,74
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	97	3.622.506,11	97	3.622.506,11	97	3.622.506,11
		TOTALE PERSONALE COMPARTO		534	19.589.959,59	534	19.589.959,59	534
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		656	34.128.553,00	656	34.128.553,00	656	34.128.553,00

Il costo annuo del fabbisogno di personale è compatibile con il limite di spesa determinato ai sensi della normativa vigente e sopra indicata, determinato in euro 34.423.359,21.

3. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

In specifica tabella vengono riportate, inoltre, le assunzioni a tempo determinato programmate per il triennio 2020-2022 necessarie a garantire alle strutture dell'IZSLER una adeguata dotazione organica per l'assolvimento dei compiti istituzionali aggiuntivi assegnati all'Istituto dalle Regioni Lombardia ed Emilia Romagna (compresa l'attività legata alla gestione dell'emergenza sanitaria da COVID-19).

Nello specifico, per gli anni 2020-2022 vengono previste assunzioni a tempo determinato di 11 mesi da finanziare con parte dei proventi di cui al decreto legislativo 19 novembre 2008, n.194 recante "Disciplina delle modalità di rifinanziamento dei controlli sanitari ufficiali in attuazione del Regolamento (CE) n.882/2004" stanziati con Decreto del Direttore Generale n.123 del 19 maggio 2020, in coerenza con la previsione di cui all'articolo 100, comma 2-bis ("Piano regionale integrato della sanità pubblica veterinaria") della Legge regionale della Lombardia 30 dicembre 2009, n.33 recante "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità", per un ammontare pari ad euro 450.000.00, come indicato nella tabella sotto riportata:

FINANZIAMENTO EX DECRETO LEGISLATIVO 194/08				
RISORSE ANNUE DISPONIBILI EX DECRETO LEGISLATIVO 194/08		450.000,00	(Decreto del Direttore Generale n.123 del 19.5.2020)	
PROFILO PROFESSIONALE	N°	2020*	N°	2021**
A) DIRIGENTE	3	118.950,00	3	201.300,00
B) CATEGORIA D/C	8	146.879,00	8	245.000,00
TOTALE		265.829,00		446.300,00
* Costo effettivo anno 2020				
** Costo teorico calcolato sulla base di tempi determinati di 11 mesi				

Parimenti, si prevede l'assunzione di ulteriori 10 unità a tempo determinato per la durata di n.11 mesi – sempre per garantire l'assolvimento delle attività aggiuntive poste in capo all'Istituto dalle Regioni di riferimento, comprensive delle attività legate alla gestione dell'emergenza sanitaria da COVID-19- i cui oneri vengono finanziati con Decreto del Direttore Generale n.122 del 19 maggio 2020 tramite l'utilizzo di quota parte dell'utile netto di esercizio derivante dall'esecuzione di prestazioni a pagamento, il cui valore medio degli ultimi tre esercizi è sempre stato superiore ad euro 1.500.000,00, come di seguito dettagliato:

FINANZIAMENTO CON RISORSE UTILE D'ESERCIZIO DA ATTIVITÀ A PAGAMENTO						
RISORSE ANNUE DISPONIBILI		> 1.500.000,00	(Decreto del Direttore Generale n.122 del 19.5.2020)			
PROFILO PROFESSIONALE	N°	2020	N°	2021	N°	2022
A) CATEGORIA D/C	10	127.272,80	10	350.000,00	10	350.000,00
TOTALE		127.272,80		350.000,00		350.000,00

Nella tabella seguente si riportano invece le assunzioni a tempo determinato disposte nell'ambito della ricerca, ai sensi dell'articolo 1, comma 422 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n.205 (Legge di Bilancio 2018).

In particolare, la Legge di Bilancio 2018 prevede (articolo 1, comma 422) per gli II.ZZ.SS. *“fermo restando il rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale, un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria”*, da immettere – nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca – con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di cinque anni con possibilità di un solo rinnovo per la durata massima di ulteriori cinque anni, previo esito positivo della valutazione di idoneità a conclusione del primo quinquennio.

Pertanto, nel rispetto della normativa vigente che richiede agli II.ZZ.SS. di prevedere nei propri atti aziendali di organizzazione, *“nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche e senza nuovi o maggiori oneri, una specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca”*, vengono di seguito riportate le unità di c.d. Ricercatori da assumersi nel triennio 2020-2020, con il relativo costo.

RISORSE RICEVUTE DAL MINISTERO DELLA SALUTE PER PIRAMIDE DELLA RICERCA		1.424.433,00		
PROFILO PROFESSIONALE	N°	2020	2021	2022
A) COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	6	158.528,62	250.858,50	250.858,50
B) RICERCATORE SANITARIO	8	176.709,86	368.785,12	368.785,12
TOTALE		335.238,48	619.643,62	619.643,62

È utile precisare che gli oneri derivanti dalle assunzioni in oggetto non sono a carico del PTFP 2020-2022 bensì vengono ricoperti integralmente con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute, ammontanti, per l'IZSLER, ed euro 1.424.433,00.

In conclusione, i prospetti di cui si compone il presente Piano attestano il rispetto del limite massimo di spesa previsto in euro 34.423.359,21 per la quantificazione del fabbisogno di personale da assumere nel triennio 2020-2022.

Anche i costi delle assunzioni a tempo determinato, aggiuntivi rispetto al PTFP, sono coperti da entrate proprie (contributi esterni, utile netto delle attività a pagamento) o dal finanziamento pervenuto dal Ministero della Salute all'Istituto per le attività di ricerca.

In questi casi, il costo del personale assunto a tempo determinato a vario titolo sarà aggiornato a seguito del riconoscimento della premialità prevista dagli accordi decentrati nella misura individuata per il personale a tempo indeterminato afferente alla medesima categoria professionale. Le risorse di bilancio sono comunque sufficienti a coprire tali maggiori oneri.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Ziviani