

**PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA  
DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE  
AI SENSI DELL' ART. 20 c. 2 DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 14/03/2013**

**Anno 2018 - Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - PERSONALE DI COMPARTO**

		percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
Categ. Ds	teste	0	0	29	29
Categ. D	teste	0	0	161	161
Categ. C	teste	0	1	247	248
Categ. Bs	teste	0	0	53	53
Categ. B	teste	0	0	31	31
Categ. A	teste	0	0	2	2

**RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DI COMPARTO -**

		non è prevista nessuna differenziazione in fasce			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
Categ. Ds	teste	/	/	28	28
Categ. D	teste	/	/	153	153
Categ. C	teste	/	/	242	242
Categ. Bs	teste	/	/	52	52
Categ. B	teste	/	/	31	31
Categ. A	teste	/	/	2	2

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA**

		percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	3	77	80
RUOLO SANITARIO	teste	0	3	27	30
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0	0	2	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	3	1	4

**RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DIRIGENTE**

		percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	0	77	77
RUOLO SANITARIO	teste	0	0	30	30
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0	0	2	2
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	0	4	4