



RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 *BIS* DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17 settembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Prof. Stefano Cinotti – Direttore Generale Dr. Giorgio Varisco – Direttore Sanitario D.ssa Marina Moreni – Dirigente Responsabile U.O. Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, CISL Medici, FVM, ANAAO ASSOMED, FEDIRETS. Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, CISL FP, FVM.</p> <p>FP CGIL e FEDIRETS, regolarmente convocate, non hanno partecipato alla trattativa.</p>
Soggetti destinatari	Personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione dei criteri e delle modalità di erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali al personale dirigente nella misura stabilita dall'intesa regionale siglata in data 18 luglio 2018, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale Lombardia n. 414 del 2 agosto 2018.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data -----, ai sensi dell'art. 5, co. 4, CCNL 2002-2005, 1° biennio economico.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance per gli anni 2018-2020, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 in data 28.2.2018, pubblicata all'albo dell'ente dal 9.3.2018.</p> <p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018 – 2020 è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29.1.2018.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha preso positivamente atto della Relazione della Performance 2017 nella seduta del 26.6.2018 (verbale n. 46/2018) e provvede a monitorare periodicamente l'andamento degli obiettivi.</p> <p>Il progetto RAR identificato dalla Direzione dell'Istituto è stato preventivamente sottoposto all'esame del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, che lo ha validato.</p> <p>Il progetto è stato quindi oggetto di accordo sindacale sottoscritto a seguito di confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dirigente nell'incontro del 17 settembre 2018.</p>

Modulo 2 - Scheda II.2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



L'accordo sindacale per l'erogazione al personale dirigente delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2018, siglato in data 17 settembre 2018, dà attuazione a quanto stabilito in materia dall'intesa siglata a livello regionale il 18 luglio 2018, approvata con deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. 414/2018.

L'intesa regionale stabilisce la quota annua teorica *pro-capite* e definisce il cronoprogramma per la predisposizione e la rendicontazione dei progetti e per l'erogazione degli importi, cui l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, sempre in base a quanto stabilito nell'intesa di cui trattasi, provvede con risorse proprie di bilancio.

I macro obiettivi individuati nell'intesa regionale, da svilupparsi nel 2018, perseguono una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo alla luce della riforma introdotta con la L.R. n. 23/2015, che però non si applica a questo Istituto.

Tuttavia la Direzione dell'ente, in considerazione della graduale applicazione della nuova organizzazione dell'Istituto, cui si sta procedendo, ha ritenuto di individuare un progetto valido ai fini dell'erogazione delle RAR 2018 nel macro obiettivo n. 2, pur riformulandolo parzialmente rispetto a quello contenuto nell'intesa regionale, per adattarlo alle specifiche necessità dell'ente.

L'obiettivo individuato, quindi, riguarda "L'efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa, nonché dei servizi in genere, verso e per l'utenza" ed i risultati attesi dall'attuazione del progetto consistono nell' "Adeguamento dei contenuti informativi presenti sul sito internet dell'Istituto rispetto alla nuova organizzazione, al fine di renderli uniformi e maggiormente esplicativi per l'utenza esterna".

L'intesa siglata a livello regionale, oltre ad individuare i macro obiettivi, stabilisce il cronoprogramma e le tempistiche per l'erogazione delle quote economiche; è, altresì, previsto che i progetti identificati a livello di ente siano immediatamente efficaci dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Pertanto, si procederà ad erogare la prima quota di incentivo, pari al 60% della quota teorica stabilita nell'intesa, ad ottobre 2018 ed il saldo entro il mese di aprile 2019, a seguito della verifica finale del raggiungimento dell'obiettivo effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Per quanto riguarda la realizzazione del progetto identificato, l'accordo sindacale cui la presente relazione si riferisce, prevede i seguenti *step*:

- entro il 15 ottobre 2018: presentazione del progetto RAR 2018 ai collaboratori delle strutture;
- entro il 30 novembre 2018: raccolta e valutazione dei contributi proposti sulla base dei Format messi a disposizione dalla Direzione Sanitaria/Amministrativa entro la fine di settembre 2018;
- entro il 15 gennaio 2019: adeguamento del sito internet dell'Istituto e pubblicazione dei dati/informazioni.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'ammontare delle risorse aggiuntive regionali per il 2018 è costituito dalla quota annua *pro-capite* stabilita nell'intesa regionale, pari ad € 1.100,00, moltiplicata per il numero dei dirigenti in servizio nel periodo di riferimento. Per espressa previsione stabilita a livello di accordo regionale, l'Istituto provvede agli oneri economici conseguenti all'erogazione delle RAR con risorse proprie di bilancio.

L'accordo integrativo prevede che la quota *pro capite* vada rapportata al servizio prestato dal dirigente nel periodo di riferimento, alla percentuale del rapporto di lavoro, al grado di



raggiungimento degli obiettivi e viene ridotta per assenze dovute ad aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per le assenze di cui al D. Lgs. n. 151/2001.

L'erogazione degli importi sarà disposta previa verifica del rispetto della tempistica e dell'esecuzione delle attività stabilite nel cronoprogramma.

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'accordo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione delle risorse aggiuntive regionali al personale, tiene conto dell'impegno effettivamente prestato dai singoli dirigenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali mira all'efficientamento operativo ed organizzativo aziendale e a fornire corrette informazioni all'utenza interna e esterna in funzione della nuova organizzazione dell'Istituto.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione Risorse Umane e
Sviluppo Competenze
D.ssa Marina Moreni