



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.**

L'intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali, siglata il 17.7.2018 ed approvata con deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. 413 del 2.8.2018, prevede espressamente che l'Istituto provveda agli oneri economici con risorse proprie di bilancio. Si tratta, pertanto, di risorse distinte da quelle del fondo per l'incentivo alla produttività, che non possono essere portate ad incremento stabile di detto fondo, rimanendone debitamente distinte.

La quantificazione provvisoria degli oneri economici derivanti dall'applicazione dell'accordo sindacale relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 viene effettuata sulla base dei dipendenti del comparto in servizio a tempo determinato ed indeterminato alla data del 1.9.2018, moltiplicando ciascuna quota, definita nell'intesa regionale, per la consistenza numerica del personale in servizio alla data indicata; prudenzialmente vengono tutti considerati a tempo pieno ed in servizio per l'intero anno di riferimento.

Il prospetto evidenzia nel dettaglio la determinazione dell'importo complessivo presunto delle RAR 2018, cui vanno aggiunti gli oneri riflessi:

<b>Categoria</b>	<b>n. dipendenti in servizio al 1.9.2018</b>	<b>Quota annua teorica pro capite per il 2018</b>	<b>Importo totale</b>
Cat. A	2	€ 540,00	€ 1.080,00
Cat. B/Bs	83	€ 581,00	€ 48.223,00
Cat. C	250	€ 670,00	€ 167.500,00
Cat. D/Ds	183	€ 725,00	€ 132.675,00
	<b>518</b>		<b>€ 349.478,00</b>

A consuntivo potrebbero verificarsi delle variazioni dipendenti dalle assunzioni/cessazioni in corso d'anno, dalle riduzioni operate a causa di assenze, delle effettive percentuali del rapporto di lavoro e del grado di raggiungimento dell'obiettivo.

L'erogazione della quota annua pro-capite avverrà con le seguenti tempistiche:

- entro il mese di ottobre 2018: corresponsione di una quota pari al 60% della quota teorica pro-capite;
- entro il mese di aprile 2019: corresponsione del saldo dell'importo dovuto, previa verifica del grado di realizzazione del progetto.

Il Dirigente Responsabile  
U.O. Gestione Risorse Umane  
e Sviluppo Competenze  
D.ssa Marina Moreni