

ACCORDO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2018

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della dirigenza veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'allegata ipotesi di accordo per l'erogazione al personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2018, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; verrà, inoltre, pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Istituto.

PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n 414 del 2.8.2018, la Regione Lombardia ha approvato la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2018 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza della sanità pubblica siglata in data 18 luglio 2018;
- b) l'intesa ha individuato, per il periodo di riferimento, specifici macro obiettivi regionali, di comune rilevanza per dirigenza e comparto, da svilupparsi nel 2018, che comportino risultati concreti a beneficio del sistema;
- c) la Direzione ritiene che il macro obiettivo regionale n.2, opportunamente adattato alla peculiare realtà dell'Istituto, possa essere sviluppato in un progetto valido ai fini dell'erogazione al personale non dirigente delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018. Il macro obiettivo n. 2 "Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza" viene pertanto declinato nel progetto "Adeguamento dei contenuti informativi presenti sul sito internet dell'Istituto rispetto alla nuova organizzazione, al fine di renderli uniformi e maggiormente esplicativi per l'utenza esterna";

- d) l'intesa regionale prevede che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario della stessa e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;
- e) la quota teorica annua *pro-capite* di Risorse Aggiuntive Regionali stabilita nell'intesa regionale per il 2018 ammonta a € 1.100,00;
- f) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali del 2018 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo di Risultato;

CONCORDANO

- 1) di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, il progetto per l'erogazione al personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa delle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2018 di cui all' allegato A al presente accordo;
- 2) che lo sviluppo del progetto dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nell'intesa regionale, nell'anno 2018. Pertanto acquisisce il diritto alla partecipazione al progetto individuato ai fini delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale dirigente in servizio nel periodo di riferimento che abbia effettivamente partecipato alle attività previste dal progetto;
- 3) di dare atto che l'intesa regionale del 18 luglio 2018 stabilisce che la quota teorica annua *pro-capite* di Risorse Aggiuntive Regionali per il 2018, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio, sia pari ad € 1.100,00;
- 4) tenuto conto della tempistica con cui è stata approvata la preintesa regionale, di stabilire i seguenti step, con gli indicatori specificati nell'allegato A citato:
 - 1° STEP: 15 OTTOBRE 2018: presentazione progetto RAR 2018 ai collaboratori della propria struttura (sottoscrizione del verbale della riunione);
 - 2° STEP: 30 NOVEMBRE 2018: raccolta e valutazione dei contributi proposti sulla base dei format messi a disposizione dalla Direzione Sanitaria/Amministrativa entro la fine di settembre 2018;
 - 3° STEP: 15 GENNAIO 2019: adeguamento del sito internet dell'Istituto e pubblicazione dei dati/informazioni;
- 5) che la somma spettante ad ogni dirigente viene rapportato al servizio prestato nel periodo di riferimento, alla percentuale di rapporto di lavoro, al grado di raggiungimento degli obiettivi e viene ridotta per assenze determinate da aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per assenze di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n° 151;
- 6) che, oltre ai dirigenti assunti a tempo indeterminato, partecipano alla realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali i dirigenti a tempo determinato assunti su posto vacante ovvero in sostituzione di personale assente per maternità; in quest'ultimo caso il dirigente a tempo determinato subentra al dirigente sostituito nella realizzazione del progetto e

acquisisce il diritto alla relativa quota economica in proporzione al servizio prestato nel periodo di riferimento del progetto;

7) che i relativi compensi saranno erogati con le seguenti modalità:

- corresponsione entro il mese di **ottobre 2018** di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel cronoprogramma;
- corresponsione entro il mese di **aprile 2019** del saldo dell'importo pro-capite dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, a conguaglio positivo o negativo delle somme anticipate, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti da modifiche normative.

Al personale assunto in corso d'anno a tempo indeterminato o determinato le quote economiche vengono corrisposte a saldo entro il mese di aprile 2019 previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti da modifiche normative.

8) Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà valutato, in contraddittorio con il Dirigente della Struttura, dalla Direzione che disporrà di 100 punti.

Il punteggio riconosciuto dalla Direzione sarà di riferimento per l'individuazione della percentuale di erogazione della quota economica individuale di tutti i Dirigenti della Struttura interessata secondo i seguenti *ranges*:

PUNTEGGIO RICONOSCIUTO DALLA DIREZIONE	IMPORTO EROGATO
≥ 95 a 100 punti	100% della quota economica
da > 50 a < 95 punti	la quota economica è rapportata percentualmente al punteggio raggiunto
fino a 50 punti	non si percepisce la quota economica

- 9) La verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, come stabilito nella citata intesa regionale.
- 10) Le parti, nel concordare la validità del presente accordo integrativo, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.


Letto, confermato e sottoscritto:

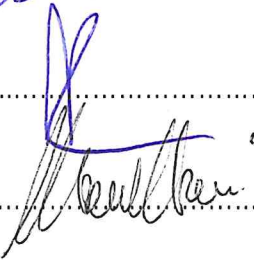
Data **1.7 SET 2018**

Per la Delegazione Trattante:


Prof. Stefano Cinotti 

Dr. Giorgio Varisco 

Dr. Giovanni Ziviani 

Dr.ssa Marina Moreni 

Per le Organizzazioni Sindacali:

F.V.M.- Si.Ve.M.P. 

ANAAO ASSOMED 

C.G.I.L. - FP

C.I.S.L. - FP / CISL Medici 

U.I.L.- FPL.....

FEDIRETS sez.FEDIR.....

3-8 132 71



PROGETTO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018 – PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA, SANITARIA E PTA						
Macro obiettivo regionale	Descrizione del progetto IZSLER	Fase (competenza Strutture)	Indicatori di verifica (competenza DS/DA)	Cronoprogramma	Strutture Coinvolte	Pagamento quote economiche
MACRO OBIETTIVO REGIONALE N. 2 Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica ed amministrativa, nonché dei servizi in genere, verso e per l'utenza.	Adeguamento dei contenuti informativi presenti sul sito internet dell'Istituto rispetto alla nuova organizzazione, al fine di renderli uniformi e maggiormente esplicativi per l'utenza esterna.	Definizione progetto RAR.	Predisposizione progetto RAR	Entro il 15 settembre 2018	Tutte le strutture	Entro ottobre 2018 erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita dal programma
		Presentazione del progetto RAR 2018 ai collaboratori della propria struttura. (sottoscrizione del verbale della riunione)	Verifica delle sottoscrizioni dei verbali delle riunioni	Entro il 15 ottobre 2018		
		Raccolta e valutazione dei contributi proposti sulla base dei Format messi a disposizione dalla Direzione Sanitaria/Amministrativa entro la fine di Settembre 2018.	N° richieste di revisione/integrazioni richieste dalle Direzioni rispetto alla proposta presentata Rispetto del requisito della coerenza, completezza e correttezza di quanto proposto dalla struttura rispetto alle istruzioni del Format Rispetto della tempistica nella consegna del lavoro.	Entro il 30 novembre 2018		
	Adeguamento del sito internet dell'Istituto e pubblicazione dei dati/informazioni entro il 15.01.2019		Verifica dell'effettiva pubblicazione dei dati/informazioni entro il 31.01.2019	Entro il 15 gennaio 2019 pubblicazione dei nuovi contenuti. Entro il 31 gennaio 2019 verifica della pubblicazione degli stessi		Saldo dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel programma, entro aprile 2019

