

## ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI AL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2018

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e FIALS sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'ipotesi di accordo per l'erogazione al personale di comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2018, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; verrà, inoltre, pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Istituto.

### PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n. 413 del 2 agosto 2018, la Regione Lombardia ha approvato la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali relative al 2018 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali del comparto della sanità pubblica siglata in data 17 luglio 2018;
- b) la preintesa individua, per il periodo di riferimento, specifici macro obiettivi di interesse regionale, di comune rilevanza per dirigenza e comparto, da sviluppare nel 2018;
- c) la Direzione ritiene che il macro obiettivo regionale n.2, opportunamente adattato alla peculiare realtà dell'Istituto, possa essere sviluppato in un progetto valido ai fini dell'erogazione al personale non dirigente delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018. Il macro obiettivo n. 2 "Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza" viene pertanto declinato nel progetto "Adeguamento dei contenuti informativi presenti sul sito internet dell'Istituto rispetto alla nuova organizzazione, al fine di renderli uniformi e maggiormente esplicativi per l'utenza esterna";
- d) la preintesa regionale prevede che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario della stessa e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;
- e) le quote annue *pro-capite* indicate nell'intesa da corrispondere al personale non dirigente sono le seguenti:

Categoria A	€ 540,00
Categoria B/Bs	€ 581,00

Categoria C € 670,00

Categoria D/Ds € 725,00

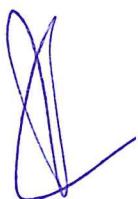
- f) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2018 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo della Produttività;
- g) è fondamentale per la realizzazione degli obiettivi d'interesse regionale, come per i restanti obiettivi aziendali, che i dipendenti del comparto siano coinvolti negli obiettivi mediante un percorso condiviso con i dirigenti delle diverse professioni;
- h) la verifica finale del raggiungimento degli obiettivi compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

#### LE PARTI CONVENGONO

- 1°) di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, il progetto per l'erogazione al personale del comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2018 di cui all'allegato A al presente accordo;
- 2°) che lo sviluppo del progetto dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nella preintesa regionale, nell'anno 2018. Pertanto acquisisce il diritto alla partecipazione al progetto individuato ai fini dell'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale in servizio nel periodo di riferimento che abbia effettivamente partecipato alle attività previste dal progetto;
- 3°) tenuto conto della tempistica con cui è stata approvata la preintesa regionale, di stabilire i seguenti step, con gli indicatori specificati nell' allegato A citato:
- 1° STEP 15 OTTOBRE 2018: presentazione progetto RAR 2018 ai collaboratori delle strutture (sottoscrizione del verbale della riunione);
  - 2° STEP 30 NOVEMBRE 2018: raccolta e valutazione dei contributi proposti sulla base dei format messi a disposizione dalla Direzione Sanitaria/Amministrativa entro la fine di settembre 2018;
  - 3°STEP 15 GENNAIO 2019: adeguamento del sito internet dell'Istituto e pubblicazione dei dati/informazioni;
- 4°) di dare atto che l'intesa regionale del 17 luglio 2018 stabilisce le seguenti quote annue *pro capite* di Risorse Aggiuntive Regionali, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio:
- |                |          |
|----------------|----------|
| Categoria A    | € 540,00 |
| Categoria B/Bs | € 581,00 |
| Categoria C    | € 670,00 |
| Categoria D/Ds | € 725,00 |
- 5°) che la quota spettante ad ogni dipendente viene rapportata al servizio prestato dal dipendente nel periodo di riferimento, alla percentuale di rapporto di lavoro e al grado di raggiungimento degli obiettivi, e ridotta per assenze determinate da aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per assenze di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.
- 6°) i relativi compensi saranno erogati con le seguenti modalità e tempistiche:

SB

gabriele



- corresponsione **ENTRO IL MESE DI OTTOBRE 2018** di una quota pari al 60% dell' importo *pro-capite*, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma;
- corresponsione **ENTRO IL MESE DI APRILE 2019** del saldo dell'importo *pro-capite* dovuto, previa verifica della tempistica definita nel cronoprogramma.

7°) che, oltre ai dipendenti a tempo indeterminato, partecipano alla realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali i dipendenti a tempo determinato, assunti su posto vacante ovvero in sostituzione di personale assente per maternità; in quest'ultimo caso il dipendente a tempo determinato subentra al dipendente sostituito nella realizzazione del progetto e acquisisce il diritto alla relativa quota economica in proporzione al servizio prestato nel periodo di riferimento del progetto.

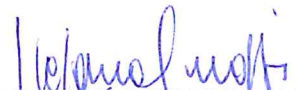
Ai dipendenti assunti a tempo determinato le quote economiche vengono corrisposte a saldo entro il mese di aprile 2019.

Le parti, nel concordare la validità annuale del presente accordo integrativo, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.

Letto, confermato e sottoscritto

Data 17 SET 2018

Per la Delegazione Trattante

Prof. Stefano CINOTTI 

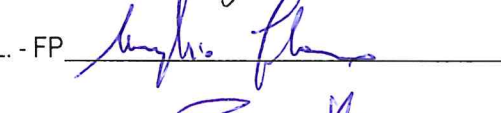
Dott. Giorgio VARISCO 

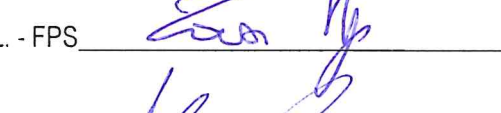
Dott. Giovanni ZIVIANI 

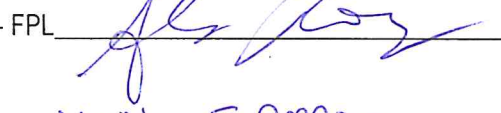
D.ssa Marina MORENI 

Per le Organizzazioni Sindacali

R.S.U. 

C.G.I.L. - FP 

C.I.S.L. - FPS 

U.I.L. - FPL 

FIALS NON FIRMATO







PROGETTO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018 – PERSONALE NON DIRIGENTE					
Macro obiettivo regionale	Descrizione del progetto IZSLER	Fase (competenza Strutture)	Indicatori di verifica (competenza DS/DA)	Cronoprogramma	Strutture Coinvolte
<b>MACRO OBIETTIVO REGIONALE N. 2</b> <b>Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica ed amministrativa, nonché dei servizi in genere, verso e per l'utenza.</b>	Adeguamento dei contenuti informativi presenti sul sito internet dell'Istituto rispetto alla nuova organizzazione, al fine di renderli uniformi e maggiormente esplicativi per l'utenza esterna.	Definizione progetto RAR.	Predisposizione progetto RAR	Entro il 15 settembre 2018	
		Presentazione del progetto RAR 2018 ai collaboratori delle strutture. (sottoscrizione del verbale della riunione)	Verifica delle sottoscrizioni dei verbali delle riunioni	Entro il 15 ottobre 2018	
		Raccolta e valutazione dei contributi proposti sulla base dei Format messi a disposizione dalla Direzione Sanitaria/Amministrativa entro la fine di Settembre 2018.	N° richieste di revisione/integrazioni richieste dalle Direzioni rispetto alla proposta presentata	Entro il 30 novembre 2018	Rispetto del requisito della coerenza, completezza e correttezza di quanto proposto dalla struttura rispetto alle istruzioni del Format
		Adeguamento del sito internet dell'Istituto e pubblicazione dei dati/informazioni entro il 15.01.2019	Rispetto della tempistica nella consegna del lavoro.		
			Verifica dell'effettiva pubblicazione dei dati/informazioni entro il 31.01.2019	Entro il 15 gennaio 2019 pubblicazione dei nuovi contenuti. Entro il 31 gennaio 2019 verifica della pubblicazione degli stessi	Tutte le strutture





## DICHIARAZIONE A VERBALE

### **RAR 2018 – progetti aziendali di interesse regionale personale del comparto**

La mancata sottoscrizione da parte dell'Organizzazione Sindacale FIALS del documento d'interesse trova giustificazione nella non condivisione della decisione della D.G. Welfare – Regione Lombardia (per le puntuali e specifiche ragioni formalizzate da FIALS in detta sede) di applicare, nell'anno 2018, ulteriori riduzioni economiche di quote capitarie di risorse aggiuntive regionali rispetto a quanto assestatosi nell'annualità 2016 e rivalutato nel 2017.

Conseguentemente, nel condividere la posizione della Segreteria Regionale, si dichiara l'impossibilità della scrivente Segreteria di allinearsi ad una politica di recupero/redistribuzione di risorse pubbliche che – ancora una volta – ha penalizzato immeritadamente le categorie professionali del comparto.

Brescia, 17/09/2018

La Segreteria Aziendale FIALS IZSLER Brescia

Firma

