



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO
PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA,
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO PER L' ANNO 2018, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS DEL
D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.**

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) del 2018 sono stati provvisoriamente determinati con i decreti del Direttore Generale n. 125 (dirigenza PTA) e n. 124 (dirigenza sanitaria) del 13.3.2018 in applicazione della normativa vigente.

In particolare, l'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017 ha abrogato, con decorrenza 1.1.2017, l'art. 1, co. 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità), lasciando in vigore il solo limite del valore complessivo del fondo 2016: "...a decorrere dal 1.1.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Le modifiche normative introdotte dal citato D. Lgs. n. 75/2017 hanno quindi confermato nella sostanza le vigenti regole sul tetto di spesa del salario accessorio, riportandolo all'importo definito per l'anno 2016, ma non è più previsto – come in precedenza - che la consistenza dei fondi sia influenzata da un'eventuale riduzione in corso d'anno del personale in servizio.

In applicazione della norma citata, pertanto, la consistenza provvisoria dei fondi è stata determinata nel corrispondente importo del 2016, come di seguito precisato:

Dirigenza Sanitaria – decreto DG n. 126/2018 :

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: € 423.687,34;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: € 14.389,66;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 197.482,87;

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – decreto DG n. 125/2018:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: € 328.410,30;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 89.471,73.

I citati provvedimenti di costituzione provvisoria dei fondi contrattuali sono stati quindi trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.3.2018 con nota Prot. n. 9418/2018, unitamente ad una tabella comparativa di raffronto tra i fondi 2017 e 2018.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

Si precisa che la determinazione definitiva dei fondi è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento e sarà, pertanto, effettuata nei primi mesi del 2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

I Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del 2018 sono stati quantificati in via provvisoria nello stesso importo del 2016, in applicazione della vigente normativa richiamata in premessa.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'art. 11, co. 3, CCNL 2002-2005, 2° biennio economico, ha stabilito un incremento dei Fondi per la retribuzione di risultato, a valere dal 1.1.2006, calcolato in base ai dirigenti SPTA in servizio al 31.12.2003 ed il cui ammontare è, pertanto, storicizzato nei seguenti importi:

Dirigenza del ruolo sanitario	€ 4.864,86
Dirigenza del ruolo professionale	€ 292,63
Dirigenza del ruolo tecnico	€ 585,26
Dirigenza del ruolo amministrativo	€ 2.048,41

Il successivo comma 4 dello stesso articolo stabilisce che detti importi sono erogabili solo a consuntivo, in relazione al raggiungimento del risultato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Voce non presente.

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi della vigente normativa contrattuale collettiva, ove a consuntivo il Fondo per la retribuzione di posizione e, per il solo ruolo sanitario, il Fondo per il trattamento accessorio non risultino del tutto utilizzati, i relativi residui sono temporaneamente assegnati al Fondo per la retribuzione di risultato per l'attuazione della finalità proprie degli stessi e riassegnati ai fondi di pertinenza da gennaio 2019.

Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Si precisa che, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, eventuali decurtazioni dei Fondi potranno essere definite solo nell'anno successivo a quello di riferimento, in relazione all'esatta determinazione del turn-over del personale, ovvero ad altre peculiari situazioni dell'Istituto.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Dirigenza Sanitaria: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del 2018 provvisoriamente definito in € 197.482,87 con decreto del Direttore Generale n. 126/2018 nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo di posizione e del Fondo per il trattamento accessorio e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del 2018 provvisoriamente definito in € 89.471,73 con decreto del Direttore Generale n. 125/2018 nel rispetto della normativa



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

vigente, oltre eventuali residui del Fondo di posizione e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Le poste regolate dal contratto in esame riguardano il solo istituto della premialità.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Dirigenza del ruolo sanitario:

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, nell'importo provvisoriamente definito in € 197.482,87 con decreto del Direttore Generale n. 126/2018 nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e del Fondo per il trattamento accessorio e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.;

- Dirigenza del ruolo professionale, tecnico e amministrativo:

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, provvisoriamente definito in € 89.471,73 con decreto del Direttore Generale n. 125/2018 nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.;

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

I criteri di utilizzo dei Fondi per la retribuzione di risultato, definiti nell'accordo, garantiscono che l'erogazione dei compensi al personale dirigente sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo a titolo di premio di risultato trova piena copertura economica con le risorse dei Fondi stessi, registrate nei competenti conti del bilancio di previsione, secondo le specifiche norme contrattuali collettive nazionali.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

I compensi al personale dirigente SPTA a titolo di premio di risultato in base ai criteri definiti nell'accordo vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutazione qualitativa dell'apporto del singolo dirigente in relazione a ciascun obiettivo.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Gli importi definitivi destinati all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2018 potranno essere quantificati solo a seguito della determinazione definitiva dei fondi relativi allo stesso anno, che sarà effettuata successivamente al completamento delle necessarie operazioni contabili.

Modulo IV

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna a partire dall'anno 2000 ha adottato la contabilità economico-patrimoniale e, relativamente al costo del personale, il bilancio dell'Ente è allineato a quanto previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 ed è articolata per area contrattuale/ruolo/voce stipendiale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I compensi a titolo di saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2018 verranno erogati utilizzando per intero il fondo storico dell'anno stesso e i residui degli altri fondi, entro il mese di giugno 2019, a seguito di verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

I relativi costi sono registrati ai rispettivi conti di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I Fondi aziendali sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:

Conto di bilancio	Descrizione	Fondo
61610110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.I.
61610120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.I.
61610130	Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio	Fondo per il trattamento accessorio T.I.
61615110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.D.
61615120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.D.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

61615130	Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio	Fondo per il trattamento accessorio T.D.
61630110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.I.
61630120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.I.
61650110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.I.
61650120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.I.
61655110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.D.
61655120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.D.
61670110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.I.
61670120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.I.

I fondi contrattuali 2018 della dirigenza Sanitaria e della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, sono stati quantificati in via provvisoria con decreto del Direttore Generale, nella stessa consistenza dei fondi del 2016, ai sensi , dell'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017, come di seguito precisato:

Fondi provvisori 2018 - Dirigenza Sanitaria:

Fondo per la retribuzione di posizione: € 423.687,34

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro : € 14.389,66

Fondo la retribuzione di risultato: € 197.482,87

Fondi provvisori 2018 – Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Fondo per la retribuzione di posizione: € 328.410,30;

Fondo la retribuzione di risultato: € 89.471,73

D.ssa Marina Moreni
Dirigente Responsabile
U.O. Gestione Risorse Umane
e Sviluppo Competenze