



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2018, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010) del 2018 è stato provvisoriamente determinato con decreto del Direttore Generale n. 127 del 13.3.2018, in applicazione della normativa vigente.

In particolare, l'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017 ha abrogato, con decorrenza 1.1.2017, l'art. 1, co. 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità), lasciando in vigore il solo limite del valore complessivo del fondo 2016: *"...a decorrere dal 1.1.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Le modifiche normative introdotte dal citato D. Lgs. n. 75/2017 hanno quindi confermato nella sostanza le vigenti regole sul tetto di spesa del salario accessorio, riportandolo all'importo definito per l'anno 2016, ma non è più previsto – come in precedenza – che la consistenza dei fondi sia influenzata da un'eventuale riduzione in corso d'anno del personale in servizio.

In applicazione della norma citata, pertanto, la consistenza provvisoria dei fondi è stata determinata nel corrispondente importo del 2016, come di seguito precisato:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: € 2.250.451,78;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: € 48.259,87;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 407.740,30.

Il citato provvedimento di costituzione provvisoria dei fondi contrattuali è stato quindi trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.3.2018 con nota Prot. n. 9418/2018, unitamente ad una tabella comparativa di raffronto tra i fondi 2017 e 2018.

La determinazione definitiva è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento e sarà, pertanto, effettuata nei primi mesi del 2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della dirigenza veterinaria relativo al 2018 è stato quantificato in via provvisoria nello stesso importo del 2016, in applicazione della vigente normativa richiamata in premessa.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'art. 12, co. 3, CCNL 2002-2005, 2° biennio economico, ha stabilito un incremento del Fondo per la retribuzione di risultato, a valere dal 1.1.2006, calcolato in base ai dirigenti veterinari in servizio al 31.12.2003 ed il cui ammontare è, pertanto, storicizzato in € 17.453,93.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

Il successivo comma 4 dello stesso articolo stabilisce che detti importi sono erogabili solo a consuntivo, in relazione al raggiungimento del risultato.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**
Voce non presente.

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi della vigente normativa contrattuale collettiva, ove a consuntivo il Fondo per la retribuzione di posizione ed il Fondo per il trattamento accessorio non risultino del tutto utilizzati, i relativi residui sono temporaneamente assegnati al Fondo per la retribuzione di risultato per l'attuazione della finalità proprie dello stesso e riassegnati ai fondi di pertinenza da gennaio 2019.

Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Si precisa che, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, eventuali decurtazioni dei Fondi potranno essere definite solo nell'anno successivo a quello di riferimento, in relazione all'esatta determinazione del turn-over del personale, ovvero ad altre peculiari situazioni dell'Istituto.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del 2018 provvisoriamente definito in € 407.740,30 con decreto del Direttore Generale n. 127/2018 nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo di posizione e del Fondo per il trattamento accessorio e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Le poste regolate dall'atto in esame riguardano il solo istituto della premialità.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, provvisoriamente definito in € 407.740,30 con decreto del Direttore Generale n. 127/2018 nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

del Fondo per il trattamento accessorio e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

I criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato definiti nell'accordo sindacale, garantiscono che l'erogazione dei compensi al personale dirigente veterinario a titolo di premio di risultato trova piena copertura economica con le risorse del Fondo stesso, registrate nei competenti conti del bilancio di previsione, secondo le specifiche norme contrattuali collettive nazionali.

I compensi al personale dirigente veterinario a titolo di premio di risultato in base ai criteri definiti nell'atto unilaterale sostitutivo dell'accordo sindacale vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutazione qualitativa dell'apporto del singolo dirigente in relazione a ciascun obiettivo.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'importo definitivo destinato all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2018 potrà essere quantificato solo a seguito della determinazione definitiva dei fondi relativi allo stesso anno, che sarà effettuata successivamente al completamento delle necessarie operazioni contabili.

Modulo IV

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna a partire dall'anno 2000 ha adottato la contabilità economico-patrimoniale e, relativamente al costo del personale, il bilancio dell'Ente è allineato a quanto previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 ed è articolata per area contrattuale/ruolo/voce stipendiale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I compensi a titolo di saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2018 verranno erogati utilizzando per intero il fondo storico dell'anno stesso e i residui degli altri fondi, entro il mese di giugno 2019, a seguito di verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

I relativi costi sono registrati ai rispettivi conti di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I Fondi aziendali sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

BRESCIA

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it
C.F. - P.IVA 00284840170
N. REA CCIAA di Brescia 88834

Conto di bilancio	Descrizione	Fondo
61601110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.I.
61601120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.I.
61601130	Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio	Fondo per il trattamento accessorio T.I.
61605110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.D
61605120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.D.
61605130	Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio	Fondo per il trattamento accessorio T.D.

I fondi contrattuali 2018 della dirigenza veterinaria, sono stati quantificati in via provvisoria con decreto del Direttore Generale n. 127/2018, nella stessa consistenza dei fondi del 2016, ai sensi , dell'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017, come di seguito precisato:

Fondo per la retribuzione di posizione: € 2.250.541,78;

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro : € 48.259,87;

Fondo la retribuzione di risultato: € 407.740,30.

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione del Personale
D.ssa Marina Moreni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.