

**PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA
DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
AI SENSI DELL' ART. 20 c. 2 DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 14/03/2013**

Anno 2017 - Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - PERSONALE DI COMPARTO

		percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
Categ. Ds	teste	0	0	32	32
Categ. D	teste	0	5	159	164
Categ. C	teste	0	2	275	277
Categ. Bs	teste	0	1	55	56
Categ. B	teste	0	1	35	36
Categ. A	teste	0	0	1	1

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DI COMPARTO -

		non è prevista nessuna differenziazione in fasce			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
Categ. Ds	teste	/	/	32	32
Categ. D	teste	/	/	158	158
Categ. C	teste	/	/	272	272
Categ. Bs	teste	/	/	55	55
Categ. B	teste	/	/	34	34
Categ. A	teste	/	/	2	2

RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA

		percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	11	70	81
RUOLO SANITARIO	teste	0	3	26	29
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	0	0
RUOLO TECNICO	teste	0	0	0	0
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	0	0	0

RISORSE AGGIUNTIVE AGGIUNTIVE - PERSONALE DIRIGENTE

		percentuali così come previste dagli accordi sindacali sottoscritti			
		minore al 50%	dal 50% al 94%	maggiore al 94%	totale
RUOLO VETERINARIO	teste	0	0	81	81
RUOLO SANITARIO	teste	0	0	29	29
RUOLO PROFESSIONALE	teste	0	0	1	1
RUOLO TECNICO	teste	0	0	3	3
RUOLO AMMINISTRATIVO	teste	0	0	4	4