

3.1.1/1/2017



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**
"BRUNO UBERTINI"
ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO



IZSLER
PROT. N.21000 DEL 25/07/2017
3.1.1.0.0.0/1/2017 - AGD 909

ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI AL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2017

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e FIALS sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'ipotesi di accordo per l'erogazione al personale di comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2017, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; verrà, inoltre, pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Istituto.

PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n. 6688 del 9 giugno 2017, la Regione Lombardia ha approvato la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali relative al 2017 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali del comparto della sanità pubblica siglata in data 1 giugno 2017;
- b) l'intesa individua, per il periodo di riferimento, specifici macro obiettivi di interesse regionale, di comune rilevanza per dirigenza e comparto, da sviluppare nel 2017;
- c) la Direzione ritiene che il macro obiettivo regionale n. 3 possa essere sviluppato in un progetto valido ai fini dell'erogazione al personale non dirigente dell'Istituto delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017, adattandolo alla peculiare realtà dell'ente.

Il macro obiettivo viene, pertanto, così riformulato: "Revisione dei processi/procedure organizzative, gestionali e di qualità, in attuazione della nuova organizzazione dell'Istituto";

- d) l'intesa regionale prevede che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario della stessa e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;
- e) le quote annue *pro-capite* indicate nell'intesa da corrispondere al personale non dirigente sono le seguenti:

Categoria A	€ 570,00
Categoria B/Bs	€ 616,00
Categoria C	€ 705,00

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures]

Categoria D/Ds € 765,00

In via sperimentale ed esclusivamente per l'anno 2017, Regione Lombardia riconosce una quota aggiuntiva pari a € 35,00 per ogni dipendente in servizio coinvolto nell'attuazione della L.R. n. 23/2015 nell'ambito dei macro obiettivi individuati nella preintesa in ragione dell'impegno richiesto derivante dall'attuazione e implementazione della legge di riforma del Servizio Sanitario Regionale.

- f) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo della Produttività;
- g) è fondamentale per la realizzazione degli obiettivi d'interesse regionale, come per i restanti obiettivi aziendali, che i dipendenti del comparto siano coinvolti negli obiettivi mediante un percorso condiviso con i dirigenti delle diverse professioni;

LE PARTI CONVENGONO

- 1°) di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, il progetto per l'erogazione al personale del comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 di cui all'allegato A al presente accordo;
- 2°) che lo sviluppo del progetto dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nell'intesa regionale, nell'anno 2017. Pertanto acquisisce il diritto alla partecipazione al progetto individuato ai fini dell'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale in servizio nel periodo di riferimento che abbia effettivamente partecipato alle attività previste dal progetto;
- 3°) tenuto conto della tempistica con cui è stata approvata la preintesa regionale, di stabilire i seguenti step, con gli indicatori specificati nell'allegato A citato:
- 1° STEP: 31 luglio 2017;
 - 2° STEP: 31 ottobre 2017;
 - 3° STEP: 31 dicembre 2017;
- 4°) di dare atto che l'intesa regionale del 1 giugno 2017 stabilisce le seguenti quote annue *pro capite* di Risorse Aggiuntive Regionali, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio:

CATEGORIA	QUOTA ANNUA 2017	QUOTA AGGIUNTIVA 2017	TOTALE
D/DS	€ 765,00	€ 35,00	€ 800,00
C	€ 705,00	€ 35,00	€ 740,00
B/BS	€ 616,00	€ 35,00	€ 651,00
A	€ 570,00	€ 35,00	€ 605,00

L'Istituto chiederà ai competenti Uffici della Regione Lombardia un parere circa l'applicabilità ai dipendenti dell'Istituto stesso della quota aggiuntiva di € 35,00 *pro capite* prevista nella preintesa regionale.

In caso di parere favorevole, si procederà all'erogazione a saldo di tale quota aggiuntiva.

5°) che la quota spettante ad ogni dipendente viene rapportata al servizio prestato dal dipendente nel periodo di riferimento, alla percentuale di rapporto di lavoro e al grado di raggiungimento degli obiettivi, e ridotta per assenze determinate da aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per assenze di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.

6°) i relativi compensi saranno erogati con le seguenti modalità e tempistiche:

- corresponsione **ENTRO IL MESE DI AGOSTO 2017** di una quota pari al 60% dell' importo *pro-capite*, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma;
- corresponsione **ENTRO IL MESE DI MARZO 2018** del saldo dell'importo *pro-capite* dovuto, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Rispetto all'erogazione del saldo, le parti prendono atto della discrasia presente nella preintesa riguardante la scadenza della rendicontazione dei progetti, prevista entro marzo 2018, e l'erogazione di tale quota, prevista per il mese di febbraio 2018 e concordano che il pagamento del saldo avverrà entro il mese di marzo 2018, ad avvenuta rendicontazione.

7°) che, oltre ai dipendenti a tempo indeterminato, partecipano alla realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali i dipendenti a tempo determinato, assunti su posto vacante ovvero in sostituzione di personale assente per maternità; in quest'ultimo caso il dipendente a tempo determinato subentra al dipendente sostituito nella realizzazione del progetto e acquisisce il diritto alla relativa quota economica in proporzione al servizio prestato nel periodo di riferimento.

Ai dipendenti assunti a tempo determinato le quote economiche vengono corrisposte a saldo entro il mese di febbraio 2018.

Le parti, nel concordare la validità annuale del presente accordo integrativo, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.

Letto, confermato e sottoscritto

Data 25 LUG 2017

Per la Delegazione Trattante

Prof. Stefano CINOTTI

Dott. Giorgio VARISCO

Dott. Giovanni ZIVIANI

Dr.ssa Marina MORENI

Per le Organizzazioni Sindacali

R.S.U.

C.G.I.L. - FP

C.I.S.L. - FPS

U.I.L. - FPL

FIALS

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be 'M. R.' followed by a long horizontal stroke.

Progetto risorse aggiuntive RAR 2017 personale non dirigente

Macro obiettivo regionale	Risultati attesi	Indicatori e criteri di verifica	Target/criteri di valutazione	Destinatari	Fasi operative / Cronoprogramma
<p>MACRO OBIETTIVO N. 3</p> <p>Revisione dei processi/procedur e organizzative, gestionali e di qualità, in attuazione della nuova riorganizzazione</p>	<p>Aggiornamento della mappatura di tutti i beni inventariabili presenti nelle strutture (compresi quelli in prova e/o comodato), e della loro collocazione funzionale in rapporto agli spazi assegnati, della produttività ed efficienza d'utilizzo degli stessi.</p> <p>Realizzazione di una mappa con:</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ la dislocazione dei diversi beni inventariabili con indicazione dei cespiti dismessi, rottamati, presenti nella struttura o assegnati a laboratori divenuti parte di altre strutture della nuova organizzazione in coerenza con gli spazi alle stesse destinati. ★ descrizione di dettaglio di ciascuno di essi (vetustà, attività per le quali è impiegato, livello di utilizzo/saturazione con possibili proposte di miglior utilizzo ed efficientamento anche in integrazione con altre attività o servizi). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rispetto dei tempi previsti per la consegna della mappatura 2. Livello di completezza, chiarezza e precisione della rilevazione "fisica" compiuta (come rilevato al punto successivo) 3. Controllo a campione da parte di un soggetto/una struttura individuati dalla Direzione 4. Livello di completezza, significatività e coerenza delle rilevazioni su livello di utilizzo/saturazione e delle possibili proposte di miglior utilizzo ed efficientamento 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entro il 31/10/17 2. 100% 3. Entro il 31/12/17 4. 100% 	<ol style="list-style-type: none"> 1. TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF 2. TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF 3. SERVIZIO TECNICO / ACQUISTI / ALTRO 4. TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF 	<p>Predisposizione del progetto RAR 2017 da parte della Direzione Generale, Sanitaria ed Amministrativa - validazione dello stesso da parte del NVP entro 31/5/17</p> <p>Pagamento acconto entro 31/08/17 come da accordo sindacale</p> <p>Consegna a tutti i reparti/sezioni/uo/strutture dei tabulati dei beni che risultano inventariati, con format di successiva mappatura entro 30/6/2017</p> <p>Raccolta mappatura entro il 31/10/2017</p> <p>Rilevazione di completezza, chiarezza, ecc. delle rilevazioni entro il 31/12/2017</p> <p>Valutazione finale a cura della Direzione, con verifica da parte del NVP, entro 15/03/2018</p> <p>Pagamento saldo entro marzo 2018 secondo DGR 6430/2017</p>

il contributo atteso dai dipendenti di ogni CDR è la partecipazione attiva alle varie fasi assegnate al CDR proprie strutture, con una valutazione finale comune sul raggiungimento dei risultati attesi come evidenziati sulla base degli indicatori/target previsti.





