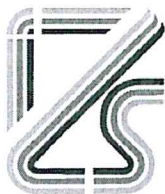


3.1.1/2/2017



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"
ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO



IZSLER IZS_loer RGP
PROT. N.16173 DEL 07/06/2017
3.1.1.0.0.0/2/2017 - AGD 909

ACCORDO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2017

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna e le Organizzazioni Sindacali CGIL – FP, CISL FP, C.I.S.L. Medici, U.I.L. – FPL, FVM, ANAAO ASSOMED e FEDIR Sanità sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'allegata ipotesi di accordo per l'erogazione al personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2017, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; verrà, inoltre, pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Istituto.

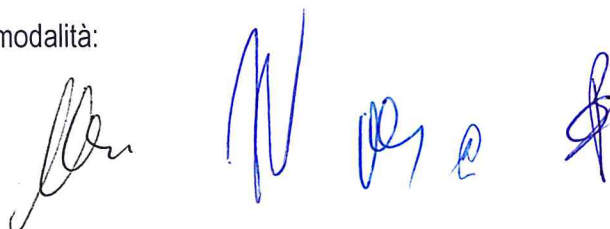
PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n. 6430 del 3.4.2017, la Regione Lombardia ha approvato la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2017 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza della sanità pubblica siglata in data 20 marzo 2017;
- b) l'intesa ha individuato, per il periodo di riferimento, specifici macro obiettivi regionali, di comune rilevanza per dirigenza e comparto, da svilupparsi nel 2017, che comportino risultati concreti a beneficio del sistema;
- c) la Direzione ritiene che il macro obiettivo regionale n. 3 possa essere sviluppato in un progetto valido ai fini dell'erogazione al personale dirigente dell'Istituto delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017, adattandolo alla peculiare realtà dell'ente, cui non si applica la legge regionale n. 23/2015. Il macro obiettivo viene, pertanto, così riformulato: "Revisione dei processi/procedure organizzative, gestionali e di qualità, in attuazione della nuova organizzazione dell'Istituto";
- d) l'intesa regionale prevede che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario della stessa e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;

- e) la quota teorica annua *pro-capite* di Risorse Aggiuntive Regionali stabilita nell'intesa regionale per il 2017 ammonta a € 1.333,00;
- f) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali del 2017 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo di Risultato;

CONCORDANO

- 1) di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, il progetto per l'erogazione al personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa delle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 di cui all' allegato A al presente accordo;
- 2) che lo sviluppo del progetto dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nell'intesa regionale, nell'anno 2017. Pertanto acquisisce il diritto alla partecipazione al progetto individuato ai fini delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale dirigente in servizio nel periodo di riferimento;
- 3) di dare atto che l'intesa regionale del 20 marzo 2017 stabilisce che la quota teorica annua *pro-capite* di Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio, sia pari ad € 1.333,00;
- 4) tenuto conto della tempistica con cui è stata approvata la preintesa regionale, di stabilire i seguenti step, con gli indicatori specificati nell'allegato A citato:
 - 1° STEP: 31 maggio 2017;
 - 2° STEP: 31 ottobre 2017;
 - 3° STEP: 31 dicembre 2017;
- 5) che la somma spettante ad ogni dirigente viene rapportato al servizio prestato nel periodo di riferimento, alla percentuale di rapporto di lavoro, al grado di raggiungimento degli obiettivi e viene ridotta per assenze determinate da aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per assenze di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n° 151;
- 6) che, oltre ai dirigenti assunti a tempo indeterminato, partecipano alla realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali i dirigenti a tempo determinato assunti su posto vacante ovvero in sostituzione di personale assente per maternità; in quest'ultimo caso il dirigente a tempo determinato subentra al dirigente sostituito nella realizzazione del progetto e acquisisce il diritto alla relativa quota economica in proporzione al servizio prestato nel periodo di riferimento;
- 7) che i relativi compensi saranno erogati con le seguenti modalità:



- corresponsione entro il mese di **giugno 2017** di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa validazione del progetto operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, senza ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Salute;
- corresponsione entro il mese di **marzo 2018** del saldo dell'importo pro-capite dovuto, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, a congruaggio positivo o negativo delle somme anticipate, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti da modifiche normative.

Al personale assunto in corso d'anno a tempo indeterminato o determinato le quote economiche vengono corrisposte a saldo entro il mese di marzo 2018 previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti da modifiche normative.

- 8) Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà valutato, in contraddittorio con il Dirigente della Struttura, dalla Direzione che disporrà di 100 punti.

Il punteggio riconosciuto dalla Direzione sarà di riferimento per l'individuazione della percentuale di erogazione della quota economica individuale di tutti i Dirigenti della Struttura interessata secondo i seguenti *ranges*:

PUNTEGGIO RICONOSCIUTO DALLA DIREZIONE	IMPORTO EROGATO
≥ 95 a 100 punti	100% della quota economica
da > 50 a < 95 punti	la quota economica è rapportata percentualmente al punteggio raggiunto
fino a 50 punti	non si percepisce la quota economica

- 9) La verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, come stabilito nella citata intesa regionale.
- 10) Le parti, nel concordare la validità annuale del presente accordo decentrato, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.

01 GIU 2017

Letto, confermato e sottoscritto:

Data

Per la Delegazione Trattante:

Per le Organizzazioni Sindacali:

Prof. Stefano Cinotti

F.V.M.– Si.Ve.M.P.....

Dr. Giorgio Varisco

ANAAO ASSOMED

Dr. Giovanni Ziviani

C.G.I.L. – FP

Dr.ssa Marina Moreni.....

C.I.S.L. – FP / CISL Medici.....

U.I.L.- FPL.....

FEDIR Sanità.....

Progetto risorse aggiuntive RAR 2017 Dirigenza

Macro obiettivo regionale	Risultati attesi	Indicatori e criteri di verifica	Target/criteri di valutazione	Destinatari	Fasi operative / Cronoprogramma
MACRO OBIETTIVO N. 3 Revisione dei processi/procedur e organizzative, gestionali e di qualità, in attuazione della nuova riorganizzazione	Aggiornamento della mappatura di tutti i beni inventariabili presenti nelle strutture (compresi quelli in prova e/o comodato), e della loro collocazione funzionale in rapporto agli spazi assegnati, della produttività ed efficienza d'utilizzo degli stessi. Realizzazione di una mappa con: ★ la dislocazione dei diversi beni inventariabili con indicazione dei cespiti dismessi, rottamati, presenti nella struttura o assegnati a laboratori divenuti parte di altre strutture della nuova organizzazione in coerenza con gli spazi alle stesse destinati. ★ descrizione di dettaglio di ciascuno di essi (vetustà, attività per le quali è impiegato, livello di utilizzo/saturazione con possibili proposte di miglior utilizzo ed efficientamento anche in integrazione con altre attività o servizi).	1. Rispetto dei tempi previsti per la consegna della mappatura	1. Entro il 31/10/17	1. TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF	Predisposizione del progetto RAR 2017 da parte della Direzione Generale, Sanitaria ed Amministrativa - validazione dello stesso da parte del NVP entro 31/5/17 Pagamento acconto 30/06/17 secondo DGR 6430/2017 Consegna a tutti i reparti/sezioni/uo/strutture dei tabulati dei beni che risultano inventariati, con format di successiva mappatura entro 30/6/2017 Raccolta mappatura entro il 31/10/2017 Rilevazione di completezza, chiarezza, ecc. delle rilevazioni entro il 31/12/2017 Valutazione finale a cura della Direzione, con verifica da parte del NVP, entro 15/03/2018 Pagamento saldo entro marzo 2018 secondo DGR 6430/2017
		2. Livello di completezza, chiarezza e precisione della rilevazione "fisica" compiuta (come rilevato al punto successivo)	2. 100%	2. TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF	
		3. Controllo a campione da parte di un soggetto/una struttura individuati dalla Direzione	3. Entro il 31/12/17	3. SERVIZIO TECNICO / ACQUISTI / ALTRO	
		4. Livello di completezza, significatività e coerenza delle rilevazioni su livello di utilizzo/saturazione e delle possibili proposte di miglior utilizzo ed efficientamento	4. 100%	4. TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF	

Il contributo atteso per ogni dirigente di ogni CDR è la partecipazione attiva alle varie fasi assegnate al CDR proprie strutture, con una valutazione finale comune sul raggiungimento dei risultati attesi come evidenziati sulla base degli indicatori/target previsti.



