



RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2017, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 *BIS* DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	1 giugno 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Prof. Stefano Cinotti – Direttore Generale Dr. Giorgio Varisco – Direttore Sanitario D.ssa Marina Moreni – Dirigente Responsabile U.O. Gestione del Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, CISL Medici, FVM, ANAAO ASSOMED, FEDIR Sanità. Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, CISL FP/CISL Medici, FVM.</p> <p>FP CGIL, regolarmente convocata, non ha partecipato alla trattativa.</p>
Soggetti destinatari	Personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione dei criteri e delle modalità di erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali al personale dirigente nella misura stabilita dall'intesa regionale siglata in data 20 marzo 2017, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale Lombardia n. 6430 del 3 aprile 2017.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data -----, ai sensi dell'art. 5, co. 4, CCNL 2002-2005, 1° biennio economico.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance per gli anni 2017-2019, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 in data 20.2.2017, pubblicata all'albo dell'ente dal 7.6.2017.</p> <p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017 – 2019 è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27.1.2017.</p> <p>È attiva nel sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" con i contenuti previsti ed applicabili ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha preso positivamente atto della Relazione della Performance 2015 (verbale n. 25/2016) e provvede a monitorare periodicamente l'andamento degli obiettivi.</p> <p>Il progetto identificato dall'ente è stato sottoposto ad un esame preventivo del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, che lo ha validato nella seduta del 30 maggio 2017.</p> <p>Il progetto è stato quindi oggetto di accordo sindacale a seguito di confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dirigente nell'incontro del 1 giugno 2017.</p>



Modulo 2 - Scheda II.2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo sindacale per l'erogazione al personale dirigente delle risorse aggiuntive regionali dell'anno 2017, siglato in data 1 giugno 2017, dà attuazione a quanto stabilito in materia dall'intesa siglata a livello regionale il 20 marzo 2017 e approvata con deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. 6430/2017.

L'intesa regionale stabilisce la quota annua teorica *pro-capite* e definisce il cronoprogramma per la definizione e l'attuazione dei progetti e per l'erogazione degli importi, cui l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, sempre in base a quanto stabilito nell'intesa di cui trattasi, provvede con risorse proprie di bilancio.

I macro obiettivi individuati nell'intesa regionale, da svilupparsi nel 2017, perseguono una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo alla luce della riforma introdotta con la L.R. n. 23/2015, che però non si applica a questo Istituto.

Tuttavia la Direzione dell'ente, in vista dell'attuazione della nuova organizzazione approvata negli scorsi mesi, ha ritenuto di individuare un progetto valido ai fini dell'erogazione delle RAR 2017 nel macro obiettivo n. 3, pur riformulandolo parzialmente rispetto a quello contenuto nell'intesa regionale, per adattarlo alle specifiche necessità dell'ente.

L'obiettivo individuato, quindi, riguarda la "Revisione dei processi/procedure organizzative, gestionali e di qualità, in attuazione della nuova organizzazione dell'Istituto" ed i risultati attesi dall'attuazione del progetto consistono: nell'aggiornamento della mappatura di tutti i beni inventariabili presenti nelle strutture e della loro collocazione funzionale in rapporto agli spazi assegnati, della produttività ed efficienza di utilizzo degli stessi; nelle possibili proposte di miglior utilizzo ed efficientamento anche in integrazione con altre attività o servizi.

L'intesa siglata a livello regionale, oltre ad individuare i macro obiettivi, stabilisce il cronoprogramma e le tempistiche per l'erogazione delle quote economiche; è, altresì, previsto che i progetti identificati a livello di ente siano immediatamente efficaci dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Pertanto, si procederà ad erogare la prima quota di incentivo, pari al 60% della quota teorica stabilita nell'intesa, a giugno 2017 ed il saldo entro il mese di marzo 2018, a seguito della verifica finale del raggiungimento dell'obiettivo effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Per quanto riguarda la realizzazione del progetto identificato, l'accordo sindacale cui la presente relazione si riferisce, prevede i seguenti *step*:

- entro il 31 maggio 2017: predisposizione del progetto RAR 2017 da parte delle Direzioni Generale, Sanitaria ed Amministrativa e validazione dello stesso da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- entro il 31 ottobre 2017: raccolta della mappatura di tutti i beni inventariati presenti nella strutture, compresi quelli in prova e/o comodato;
- entro il 31 dicembre 2017: controllo a campione sul livello di completezza, chiarezza, ecc. delle rilevazioni effettuate.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse



L'ammontare delle risorse aggiuntive regionali per il 2017 è costituito dalla quota annua *pro capite* stabilita nell'intesa regionale, pari ad € 1.333,00, moltiplicata per il numero dei dirigenti in servizio nel periodo di riferimento. Per espressa previsione stabilita a livello di accordo regionale, l'Istituto provvede agli oneri economici conseguenti all'erogazione delle RAR con risorse proprie di bilancio.

L'accordo integrativo prevede che la quota *pro capite* vada rapportata al servizio prestato dal dirigente nel periodo di riferimento, alla percentuale del rapporto di lavoro, al grado di raggiungimento degli obiettivi e viene ridotta per assenze dovute ad aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per le assenze di cui al D. Lgs. n. 151/2001.

L'erogazione degli importi sarà disposta previa verifica del rispetto della tempistica e dell'esecuzione delle attività stabilite nel cronoprogramma.

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'accordo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione delle risorse aggiuntive regionali al personale, tiene conto dell'impegno effettivamente prestato dai singoli dirigenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali mira ad ottimizzare l'utilizzo e la collocazione funzionale dei beni inventariabili in rapporto agli spazi assegnati, in funzione dell'attuazione della nuova organizzazione dell'ente.

La mappatura dei beni inventariabili richiesta a tutte le strutture/reparti è, infatti, funzionale all'elaborazione di possibili proposte finalizzate ad incrementarne l'efficienza di utilizzo e la produttività, anche in integrazione con altre attività o servizi.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione del Personale
D.ssa Marina Moreni