



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2017, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.**

***Modulo I***

***La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010) del 2017 verrà provvisoriamente determinato con decreto del Direttore Generale, in applicazione della normativa vigente, in particolare dell'art.1, co. 236, della L. n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità), che così dispone: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

In applicazione della norma citata, pertanto, la consistenza provvisoria dei fondi sarà determinata nel corrispondente importo del 2015, come di seguito precisato:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: € 2.264.719,51
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: € 49.160,68;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 415.309,06.

La determinazione definitiva è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento e sarà, pertanto, effettuata nei primi mesi del 2016.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della dirigenza veterinaria, alla data di sottoscrizione dell'atto cui la presente relazione si riferisce, verrà quantificato nello stesso importo del 2015, in applicazione della vigente normativa richiamata in premessa.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

L'art. 12, co. 3, CCNL 2002-2005, 2° biennio economico, ha stabilito un incremento del Fondo per la retribuzione di risultato, a valere dal 1.1.2006, calcolato in base ai dirigenti veterinari in servizio al 31.12.2003 ed il cui ammontare è, pertanto, storicizzato in € 17.453,93.

Il successivo comma 4 dello stesso articolo stabilisce che detti importi sono erogabili solo a consuntivo, in relazione al raggiungimento del risultato.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Voce non presente.

**Sezione II – Risorse variabili**

Ai sensi della vigente normativa contrattuale collettiva, ove a consuntivo il Fondo per la retribuzione di posizione ed il Fondo per il trattamento accessorio non risultino del tutto utilizzati, i relativi residui sono temporaneamente assegnati al Fondo per la retribuzione di risultato per l'attuazione della finalità proprie dello stesso e riassegnati ai fondi di pertinenza da gennaio 2018.

**Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo**

Si precisa che, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, eventuali decurtazioni dei Fondi potranno essere definite solo nell'anno successivo a quello di riferimento, in relazione all'esatta determinazione del turn-over del personale, ovvero ad altre peculiari situazioni dell'Istituto.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Alla data di sottoscrizione dell'accordo cui si riferisce la seguente relazione, il fondo non è ancora stato costituito.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Modulo II**

***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Voce non presente.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

Le poste regolate dall'atto in esame riguardano il solo istituto della premialità.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, nell'importo che sarà provvisoriamente definito nello stesso importo del 2015 con decreto del Direttore Generale nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e del Fondo per il trattamento accessorio e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Voce non presente.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

I criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato definiti nell'accordo sindacale, garantiscono che l'erogazione dei compensi al personale dirigente veterinario a titolo di premio di risultato trova piena copertura economica con le risorse del Fondo stesso, registrate nei competenti conti del bilancio di previsione, secondo le specifiche norme contrattuali collettive nazionali.

I compensi al personale dirigente veterinario a titolo di premio di risultato in base ai criteri definiti nell'atto unilaterale sostitutivo dell'accordo sindacale vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutazione qualitativa dell'apporto del singolo dirigente in relazione a ciascun obiettivo.

**Modulo III**

***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

L'importo definitivo destinato all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2017 potrà essere quantificato solo a seguito della determinazione definitiva dei fondi relativi allo stesso anno, che sarà effettuata successivamente al completamento delle necessarie operazioni contabili.

**Modulo IV**

***La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna a partire dall'anno 2000 ha adottato la contabilità economico-patrimoniale e, relativamente al costo del personale, il bilancio dell'Ente è allineato a quanto previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 ed è articolata per area contrattuale/ruolo/voce stipendiale.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I compensi a titolo di saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017 verranno erogati utilizzando per intero il fondo storico dell'anno stesso e i residui degli altri fondi, entro il mese di giugno 2018, a seguito di verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

I relativi costi sono registrati ai rispettivi conti di bilancio.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

I Fondi aziendali sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:

Conto di bilancio	Descrizione	Fondo
61601110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.I.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

61601120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.I.
61601130	Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio	Fondo per il trattamento accessorio T.I.
61605110	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione T.D
61605120	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato T.D.
61605130	Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio	Fondo per il trattamento accessorio T.D.

Il Dirigente Responsabile  
U.O. Gestione del Personale  
D.ssa Marina Moreni

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*