



## **ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI AL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2015**

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e FIALS sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'ipotesi di accordo per l'erogazione al personale di comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2015, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; verrà, inoltre, pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Istituto.

### **PREMESSO CHE**

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n. 3856 del 17.07.2015, la Regione Lombardia ha approvato la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali relative al 2015 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali del comparto della sanità pubblica siglata in data 9 luglio 2015;
- b) l'intesa individua, per il periodo di riferimento, specifici macro obiettivi di interesse regionale, di comune rilevanza per dirigenza e comparto, da sviluppare nel 2015 e che potranno permettere anche una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo;
- c) considerate le peculiari competenze ed attività svolte dall'Istituto, si ritiene che il macro obiettivo 7 "Integrazione dei servizi sanitari, amministrativi e/o tecnici" sia quello più aderente alla specifica realtà dell'ente, la cui realizzazione costituisce l'ulteriore sviluppo del percorso di integrazione, mediante l'elaborazione delle proposte per la predisposizione dell'Albero delle Performance 2016 - 2018, in base al Ciclo già attivato in Istituto, coinvolgendo, formando e responsabilizzando tutto il personale dirigente e non dirigente. Il progetto da svilupparsi, relativo alle corrette delle modalità di elaborazione di obiettivi operativi, indicatori e target, costituisce il prosieguo, in ottica di continuo miglioramento, di quello dell'anno precedente, a conclusione del quale si richiedono risultati adeguati alle attese in coerenza con le linee guida fornite;
- d) l'intesa regionale prevede che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario della stessa e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;

- e) dall'allegato A) all' intesa si evincono le quote annue *pro-capite* da corrispondere al personale dipendente del comparto e precisamente:
- |                |          |
|----------------|----------|
| Categoria A    | € 570,00 |
| Categoria B/Bs | € 616,00 |
| Categoria C    | € 705,00 |
| Categoria D/Ds | € 765,00 |
- f) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2015 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo della Produttività;
- g) è fondamentale per la realizzazione degli obiettivi d'interesse regionale, come per i restanti obiettivi aziendali, che i dipendenti del comparto siano coinvolti negli obiettivi mediante un percorso condiviso con i dirigenti delle diverse professioni;

#### LE PARTI CONVENGONO

- 1°) di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, il progetto per l'erogazione al personale del comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2015 di cui all'allegato A al presente accordo;
- 2°) che lo sviluppo del progetto dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nell'intesa regionale, nell'anno 2015. Pertanto acquisisce il diritto alla partecipazione al progetto individuato ai fini dell'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2015, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale in servizio nel periodo di riferimento;
- 3°) tenuto conto della tempistica con cui è stata approvata la preintesa regionale, di stabilire i seguenti step, con gli indicatori specificati nell' allegato A citato:
- 1° STEP: 31 ottobre 2015;
  - 2° STEP: 30 novembre 2015;
  - 3° STEP: 15 gennaio 2016;
- 4°) di dare atto che l'intesa regionale del 9 luglio 2015 stabilisce le seguenti quote annue *pro capite* di Risorse Aggiuntive Regionali, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio:
- |                |          |
|----------------|----------|
| Categoria A    | € 570,00 |
| Categoria B/Bs | € 616,00 |
| Categoria C    | € 705,00 |
| Categoria D/Ds | € 765,00 |
- 5°) che la quota spettante ad ogni dipendente viene rapportata al servizio prestato dal dipendente nel periodo di riferimento, alla percentuale di rapporto di lavoro e al grado di raggiungimento degli obiettivi, e ridotta per assenze determinate da aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per assenze di cui al decreto

legislativo 26 marzo 2001, n. 151;

6°) che i relativi compensi saranno erogati con le modalità stabilite dalla stessa intesa e precisamente:

- corresponsione **ENTRO IL MESE DI SETTEMBRE 2015** di una quota pari al 60% dell' importo *pro-capite*, previa validazione del progetto operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, senza ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Salute;
- corresponsione **ENTRO IL MESE DI MARZO 2016** del saldo dell'importo *pro-capite* dovuto, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

7°) che, oltre ai dipendenti a tempo indeterminato, partecipano alla realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali i dipendenti a tempo determinato, assunti su posto vacante ovvero in sostituzione di personale assente per maternità; in quest'ultimo caso il dipendente a tempo determinato subentra al dipendente sostituito nella realizzazione del progetto e acquisisce il diritto alla relativa quota economica in proporzione al servizio prestato nel periodo di riferimento.

Ai dipendenti assunti a tempo determinato le quote economiche vengono corrisposte a saldo entro il mese di marzo 2016.

Le parti, nel concordare la validità annuale del presente accordo integrativo, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.

Letto, confermato e sottoscritto

Data \_\_\_\_\_

Per la Delegazione Trattante

Per le Organizzazioni Sindacali

Prof. Stefano CINOTTI \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

Dott. Giorgio VARISCO \_\_\_\_\_

C.G.I.L. -FP \_\_\_\_\_

Dott. Giovanni ZIVIANI \_\_\_\_\_

C.I.S.L. - FPS \_\_\_\_\_

Dr.ssa Marina MORENI \_\_\_\_\_

U.I.L. - FPL \_\_\_\_\_

FIALS \_\_\_\_\_



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2015 - PERSONALE NON DIRIGENTE					
Macro obiettivo regionale	Indicatori ed indirizzi individuati	Azioni/Indicatori	Cronoprogramma	Strutture coinvolte	Pagamento quote economiche
<b>MACRO OBIETTIVO 7 - Integrazione servizi sanitari, amministrativi e/o tecnici .</b>	Raccolta proposte per la predisposizione del Piano delle Performance 2016-2018 da parte di tutte le strutture aziendali possibilmente in forma integrata, volte all'efficientamento di processi di gestione operativa ed organizzativa aziendali.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Partecipazione alla riunione congiunta Dirigenza e Comparto della struttura di assegnazione per:<ul style="list-style-type: none"><li>• presentazione delle modalità di lavoro corrette per la individuazione di obiettivi operativi - indicatori – livelli target;</li><li>• illustrazione delle incongruenze rilevata dal NVP rispetto alle proposte RAR 2014 della Struttura;</li><li>• prima discussione e condivisione delle aree di specifico interesse per la struttura su cui concentrare l'attenzione ai fini delle definizione dei percorsi di miglioramento/sviluppo/innovazione cui legare gli indicatori</li></ul></li><li>• riflessione congiunta rispetto alle incongruenze rilevate per analisi e approfondimento, volta alla corretta declinazione degli obiettivi operativi, indicatori e target.</li></ul>	Entro il 31 ottobre 2015	TUTTI I REPARTI/ SEZIONI / UNITA' OPERATIVE / STRUTTURE IN STAFF	Entro settembre 2015 acconto del 60%
		Partecipazione attiva all'individuazione di proposte concrete per la struttura (obiettivi, indicatori, target) da	Entro il 30 novembre 2015		

		<p>inserire nell'Albero delle Performance anno 2016 - 2018, nella cui realizzazione sia coinvolto possibilmente sia il Comparto che la Dirigenza. (La trasmissione della proposta alla Direzione sarà effettuata tramite il software predisposto ad hoc.)</p> <p>Livello di partecipazione individuale al conseguimento dell'obiettivo (tempestività e significatività del contributo fornito), attestata dal Responsabile.</p>			
		<p>Collaborazione pro attiva, delle sole categorie D e Ds, nella rendicontazione di tutti gli obiettivi <b>anno 2015</b> assegnati alla struttura di appartenenza, anche quelli non legati alla produttività (tramite l'estrazione di dati, il reperimento di elementi necessari, redazione di una relazione ecc. ecc..) ai fini dell'inserimento dei dati richiesti nel software dedicato, così da consentire alla Direzione ed al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di procedere alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi tramite lo stesso software.</p> <p>La completezza e la qualità dei dati oltre alla loro tempestività, saranno la base per la verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi con i conseguenti riconoscimenti anche economici previa certificazione nel merito del NVP</p>	<p>Entro 15 gennaio 2016</p>		<p>Entro marzo 2016 - pagamento saldo</p>