



ACCORDO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2015

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna e le Organizzazioni Sindacali CGIL – FP, CISL FP, C.I.S.L. Medici, U.I.L. – FPL, FVM, ANAAO ASSOMED e FEDIR Sanità sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'allegata ipotesi di accordo per l'erogazione al personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2015, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; verrà, inoltre, pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Istituto.

PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n. 3857 del 17.7.2015, la Regione Lombardia ha approvato la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2015 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza della sanità pubblica siglata in data 10 luglio 2015;
- b) l'intesa individua, per il periodo di riferimento, specifici macro obiettivi regionali, di comune rilevanza per dirigenza e comparto, da sviluppare nel secondo semestre dell'anno 2015, che comportino risultati concreti a beneficio del sistema;
- c) considerate le peculiari competenze ed attività svolte dall'Istituto, si ritiene che il macro obiettivo 7 "Integrazione dei servizi sanitari, amministrativi e/o tecnici" sia quello più aderente alla specifica realtà dell'ente, la cui realizzazione costituisce l'ulteriore sviluppo del percorso di integrazione, mediante l'elaborazione delle proposte per la predisposizione dell'Albero delle Performance 2016 - 2018, in base al Ciclo già attivato in Istituto, coinvolgendo, formando e responsabilizzando tutto il personale dirigente e non dirigente. Il progetto da svilupparsi, relativo alle corrette delle modalità di elaborazione di obiettivi operativi, indicatori e target, costituisce il prosieguo, in ottica di continuo miglioramento, di quello dell'anno precedente a conclusione del quale si richiedono risultati adeguati alle attese in coerenza con le linee guida fornite.

- d) l'intesa regionale prevede che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario della stessa e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;
- e) la quota teorica annua *pro-capite* di Risorse Aggiuntive Regionali stabilita nell'intesa regionale per il 2015 ammonta a € 1.333,00;
- f) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali del 2015 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo di Risultato;

CONCORDANO

- 1) di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, il progetto per l'erogazione al personale della dirigenza veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa delle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2015 di cui agli allegati A e B al presente accordo;
- 2) che lo sviluppo del progetto dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nell'intesa regionale, nella seconda parte del 2015. Pertanto acquisisce il diritto alla partecipazione al progetto individuato ai fini delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2015, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale dirigente in servizio nel periodo di riferimento;
- 3) di dare atto che l'intesa regionale del 10 luglio 2015 stabilisce che la quota teorica annua *pro-capite* di Risorse Aggiuntive Regionali per il 2015, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio, sia pari ad € 1.333,00;
- 4) tenuto conto della tempistica con cui è stata approvata la preintesa regionale, di stabilire i seguenti step, con gli indicatori specificati negli allegati A e B citati:
 - 1° STEP: 31 ottobre 2015;
 - 2° STEP: 30 novembre 2015;
 - 3° STEP: 15 gennaio 2016;
- 5) che la somma spettante ad ogni dirigente viene rapportato al servizio prestato nel periodo di riferimento, alla percentuale di rapporto di lavoro, al grado di raggiungimento degli obiettivi e viene ridotta per assenze determinate da aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per assenze di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n° 151;
- 6) che, oltre ai dirigenti assunti a tempo indeterminato, partecipano alla realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali i dirigenti a tempo determinato assunti su posto vacante ovvero in sostituzione di personale assente per maternità; in quest'ultimo caso il dirigente a tempo determinato subentra al dirigente sostituito nella realizzazione del progetto e acquisisce il diritto alla relativa quota economica in proporzione al servizio prestato nel periodo di riferimento;
- 7) che i relativi compensi saranno erogati con le modalità stabilite dalla stessa intesa e precisamente:

- corresponsione entro il mese di settembre 2015 di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa validazione del progetto operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, senza ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Salute;
 - corresponsione entro il mese di marzo 2016 del saldo dell'importo pro-capite dovuto, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, a conguaglio positivo o negativo delle somme anticipate, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti da modifiche normative.
- 8) Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà valutato, in contraddittorio con il Dirigente della Struttura, dalla Direzione che disporrà di 100 punti, ovvero 25 punti per ciascuno dei 4 indicatori proposti da riferirsi complessivamente alla corretta formulazione dei seguenti elementi: Obiettivo Operativo - Principali azioni - Indicatore - Target - Benefici attesi.

Il punteggio riconosciuto dalla Direzione sarà di riferimento per l'individuazione della percentuale di erogazione della quota economica individuale di tutti i Dirigenti della Struttura interessata secondo i seguenti *ranges*:

PUNTEGGIO RICONOSCIUTO DALLA DIREZIONE	IMPORTO EROGATO
da 95 a 100 punti	100% della quota economica
da 51 a 94 punti	la quota economica è rapportata percentualmente al punteggio raggiunto
fino a 50 punti	non si percepisce la quota economica

Le parti, nel concordare la validità annuale del presente accordo decentrato, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.

Letto, confermato e sottoscritto:

Data

Per la Delegazione Trattante:

Per le Organizzazioni Sindacali:

Prof. Stefano Cinotti

F.V.M.– Si.Ve.M.P.....

Dr. Giorgio Varisco

ANAAO ASSOMED

Dr. Giovanni Ziviani

C.G.I.L. – FP

Dr.ssa Marina Moreni.....

C.I.S.L. – FP / CISL Medici

U.I.L.- FPL.....

FEDIR Sanità.....



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2015 - DIRIGENZA VETERINARIA, SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DI STRUTTURA COMPLESSA O STRUTTURA SEMPLICE NON AFFERENTE A STRUTTURA COMPLESSA					
Macro obiettivo regionale	Indicatori ed indirizzi individuati a livello regionale	Azioni/Indicatori	Cronoprogramma	Strutture Coinvolte	Pagamento quote economiche
MACRO OBIETTIVO 7 - Integrazione servizi sanitari, amministrativi e/o tecnici	Raccolta, analisi e selezione di proposte per la predisposizione del Piano delle Performance 2016-2018 da parte di tutte le strutture aziendali possibilmente in forma integrata, volte all'efficientamento di processi di gestione operativa ed organizzativa aziendali.	<ul style="list-style-type: none">• presentazione in una riunione congiunta Dirigenza e Comparto di ciascuna struttura delle modalità di lavoro corrette per la individuazione di obiettivi operativi - indicatori - livelli target;• illustrazione delle incongruenze rilevate dal NVP rispetto alle proposte RAR 2014 della Struttura;• riflessione congiunta rispetto alle incongruenze rilevate, per analisi e approfondimento e per la corretta declinazione degli obiettivi, indicatori e target;• prima discussione e condivisione delle aree di specifico interesse per la struttura su cui concentrare l'attenzione ai fini delle definizioni dei percorsi di miglioramento/sviluppo/ innovazione cui legare gli indicatori;• eventuale suddivisione del personale afferente alla struttura in gruppi di lavoro;• Invio alla Direzione di nota esaustiva su quanto emerso per i punti sopra riportati.	31 ottobre 2015	TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF	Entro settembre 2015 - acconto del 60%
		<ul style="list-style-type: none">• individuazione, tra tutte le proposte elaborate dai gruppi di lavoro, di 4 proposte concrete per la struttura (obiettivi, indicatori, target) da inserire nell'Albero delle Performance anno 2016-2018, nella cui realizzazione sia coinvolto sia il Comparto che la Dirigenza;• compilazione della "Scheda di test" relativa ai soli Indicatori individuati;• trasmissione della proposta alla Direzione tramite il software predisposto ad hoc;• corretta applicazione dei criteri definiti per la	30 novembre 2015		Entro marzo 2016 - pagamento saldo

		definizione di obiettivi/indicatori/target.			
		<p>Completamento della rendicontazione di tutti gli obiettivi assegnati anno 2015, anche quelli non legati alla produttività, tramite l'inserimento dei dati richiesti nel software dedicato, così da consentire alla Direzione ed al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di procedere alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi tramite lo stesso software.</p> <p>La completezza e la qualità dei dati oltre alla loro tempestività, saranno la base per la verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi con i conseguenti riconoscimenti anche economici previa certificazione nel merito del NVP.</p>	15 gennaio 2016		

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2015 – PERSONALE PROFESSIONAL DELLA DIRIGENZA VETERINARIA, SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA O DI STRUTTURA SEMPLICE AFFERENTE A STRUTTURA COMPLESSA					
Macro obiettivo regionale	Indicatori ed indirizzi individuati a livello regionale	Azioni/Indicatori	Cronoprogramma	Strutture coinvolte	Pagamento quote economiche
MACRO OBIETTIVO 7 - Integrazione servizi sanitari, amministrativi e/o tecnici	Raccolta, analisi e selezione di proposte per la predisposizione del Piano delle Performance 2016-2018 da parte di tutte le strutture aziendali possibilmente in forma integrata, volte all'efficiamento di processi di gestione operativa ed organizzativa aziendali.	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione alla riunione congiunta Dirigenza e Comparto della struttura di assegnazione per: <ul style="list-style-type: none"> • presentazione delle modalità di lavoro corrette per la individuazione di obiettivi operativi - indicatori – livelli target; • illustrazione delle incongruenze rilevata dal NVP rispetto alle proposte RAR 2014 della Struttura; • prima discussione e condivisione delle aree di specifico interesse per la struttura su cui concentrare l'attenzione ai fini delle definizione dei percorsi di miglioramento/sviluppo/innovazione cui legare gli indicatori • riflessione congiunta rispetto alle incongruenze rilevate per analisi e approfondimento, volta alla corretta declinazione degli obiettivi operativi, indicatori e target. 	Entro 31 ottobre 2015	TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE / STRUTTURE IN STAFF	Entro settembre 2015 acconto del 60%
		<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione attiva unitamente al Comparto all'individuazione di proposte concrete per la struttura (obiettivi, indicatori, target) da inserire nell'Albero delle Performance anno 2016 - 2018, nella cui realizzazione sia coinvolto possibilmente sia il Comparto che la Dirigenza. (La trasmissione della proposta alla Direzione sarà effettuata tramite il software predisposto ad hoc.) • Compilazione della "Scheda di verifica dell'indicatore" relativa a tutti gli indicatori elaborati per la proposta al Dirigente/Referente di Struttura- 	Entro 30 novembre 2015		Entro marzo 2016 - pagamento saldo

		<ul style="list-style-type: none"> • Livello di partecipazione individuale al conseguimento dell'obiettivo (tempestività e significatività del contributo fornito), attestata dal Responsabile 			
		<p>Collaborazione pro attiva nella rendicontazione di tutti gli obiettivi anno 2015 assegnati alla struttura di appartenenza, anche quelli non legati alla produttività (tramite l'estrazione di dati, il reperimento di elementi necessari, la redazione di una relazione, ecc. ecc..) ai fini dell'inserimento dei dati richiesti nel software dedicato, così da consentire alla Direzione ed al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di procedere alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi tramite lo stesso software.</p> <p>La completezza e la qualità dei dati oltre alla loro tempestività, saranno la base per la verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi con i conseguenti riconoscimenti anche economici previa certificazione nel merito del NVP</p>	Entro 15 gennaio 2016		