RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2016, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.

L'intesa sulle risorse aggiuntive regionali, approvata con deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. 5386 del 11.7.2016, prevede espressamente che l'Istituto provveda agli oneri economici con risorse proprie di bilancio. Si tratta, pertanto, di risorse distinte da quelle del fondo per l'incentivo alla produttività, che non possono essere portate ad incremento stabile di detto fondo, rimanendone debitamente distinte.

La quantificazione degli oneri viene effettuata sulla base dei dipendenti del comparto in servizio alla data del 1.9.2016; prudenzialmente vengono tutti considerati a tempo pieno ed in servizio per l'intero anno di riferimento.

n. dipendenti in servizio al 1.9.2016	Categoria	Quota annua per l'anno 2016	Importo
2	Cat. A	€ 570,00	€ 1.140,00
91	Cat. B/Bs	€ 616,00	€ 56.056,00
250	Cat. C	€ 705,00	€ 176.250,00
179	Cat. D/Ds	€ 765,00	€ 136.935,00

L'impegno di spesa presunto è pertanto pari ad € 370.381,00.

A consuntivo potrebbero verificarsi delle variazioni dipendenti dalle assunzioni/cessazioni in corso d'anno, dalle riduzioni operate a causa di assenze, delle effettive percentuali del rapporto di lavoro e del grado di raggiungimento degli obiettivi.

L'erogazione della quota annua pro-capite avverrà con le seguenti tempistiche:

- entro il mese di ottobre 2016 corresponsione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto;
- entro il mese di marzo 2017 corresponsione del saldo dell'importo dovuto, previa verifica del rispetto del cronoprogramma e del grado di raggiungimento del progetto.

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione del Personale
D.ssa Marina Moreni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.