

3.1.1/1/2016



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**
"BRUNO UBERTINI"
ENTE SANITARIO DI DIRITTO PUBBLICO



IZSLER IZS_loer RGP
PROT. N. 26036 DEL 05/10/2016
3.1.1.0.0.0/1/2016 - AGD 909

ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI AL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2016

La Delegazione trattante dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e FIALS sottoscrivono, al termine della contrattazione, l'ipotesi di accordo per l'erogazione al personale di comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2016, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

A seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori, l'accordo diventerà definitivo e verrà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL; verrà, inoltre, pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Istituto.

PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n. 5386 del 11.07.2016, la Regione Lombardia ha approvato la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali relative al 2016 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali del comparto della sanità pubblica siglata in data 22 giugno 2016;
- b) l'intesa individua, per il periodo di riferimento, specifici macro obiettivi di interesse regionale, di comune rilevanza per dirigenza e comparto, da sviluppare nel 2016;
- c) considerate le peculiari competenze ed attività svolte, l'Istituto individua quale macro obiettivo da svilupparsi ai fini dell'erogazione delle RAR 2016 la "Revisione delle procedure interne nell'ottica di una migliore conoscenza ed applicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del codice di comportamento", in quanto maggiormente aderente alla specifica realtà dell'ente rispetto a quelli formulati a livello regionale;
- d) l'intesa regionale prevede che il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna sia destinatario della stessa e che ai relativi oneri economici l'Ente provveda con risorse proprie di bilancio;
- e) dall'allegato A) all' intesa si evincono le quote annue *pro-capite* da corrispondere al personale dipendente del comparto e precisamente:

| | |
|----------------|----------|
| Categoria A | € 570,00 |
| Categoria B/Bs | € 616,00 |
| Categoria C | € 705,00 |

Categoria D/Ds € 765,00

- f) le somme relative alle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2016 sono destinate al trattamento accessorio, non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile e sono debitamente distinte dalle risorse annue relative al Fondo della Produttività;
- g) è fondamentale per la realizzazione degli obiettivi d'interesse regionale, come per i restanti obiettivi aziendali, che i dipendenti del comparto siano coinvolti negli obiettivi mediante un percorso condiviso con i dirigenti delle diverse professioni;

LE PARTI CONVENGONO

- 1°) di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, il progetto per l'erogazione al personale del comparto delle Risorse Aggiuntive Regionali per il 2016 di cui all'allegato A al presente accordo;
- 2°) che lo sviluppo del progetto dovrà avvenire, in base a quanto stabilito nell'intesa regionale, nell'anno 2016. Pertanto acquisisce il diritto alla partecipazione al progetto individuato ai fini dell'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016, ed alla conseguente erogazione dell'incentivo economico secondo quanto previsto nel presente accordo, il personale in servizio nel periodo di riferimento che abbia effettivamente partecipato alle attività previste dal progetto;
- 3°) tenuto conto della tempistica con cui è stata approvata la preintesa regionale, di stabilire i seguenti step, con gli indicatori specificati nell'allegato A citato:

- 1° STEP: 20 ottobre 2016;

- 2° STEP: 31 dicembre 2016

- 3° STEP: 10 febbraio 2017;

- 4°) di dare atto che l'intesa regionale del 22 giugno 2016 stabilisce le seguenti quote annue *pro capite* di Risorse Aggiuntive Regionali, cui l'Istituto deve far fronte con risorse proprie di bilancio:

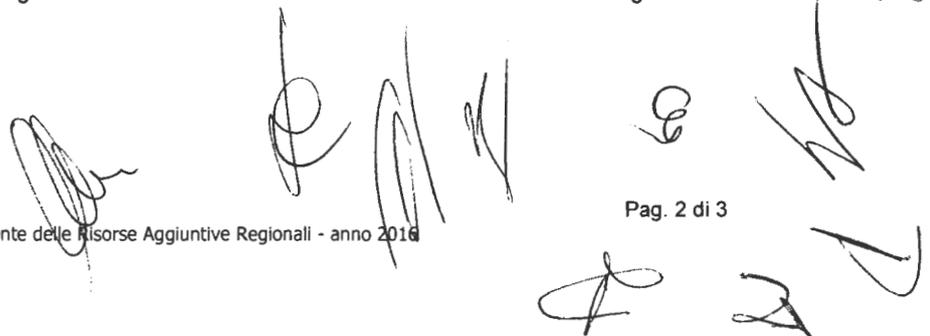
Categoria A € 570,00

Categoria B/Bs € 616,00

Categoria C € 705,00

Categoria D/Ds € 765,00

- 5°) che la quota spettante ad ogni dipendente viene rapportata al servizio prestato dal dipendente nel periodo di riferimento, alla percentuale di rapporto di lavoro e al grado di raggiungimento degli obiettivi, e ridotta per assenze determinate da aspettative non retribuite a qualsiasi titolo e per assenze di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;
- 6°) che i relativi compensi saranno erogati con le modalità stabilite dalla stessa intesa regionale e precisamente:



- corresponsione **ENTRO IL MESE DI OTTOBRE 2016** di una quota pari al 60% dell' importo *pro-capite*, previa validazione del progetto operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, senza ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Salute;
- corresponsione **ENTRO IL MESE DI MARZO 2017** del saldo dell'importo *pro-capite* dovuto, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

7°) che, oltre ai dipendenti a tempo indeterminato, partecipano alla realizzazione del progetto individuato ai fini dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali i dipendenti a tempo determinato, assunti su posto vacante ovvero in sostituzione di personale assente per maternità; in quest'ultimo caso il dipendente a tempo determinato subentra al dipendente sostituito nella realizzazione del progetto e acquisisce il diritto alla relativa quota economica in proporzione al servizio prestato nel periodo di riferimento.

Ai dipendenti assunti a tempo determinato le quote economiche vengono corrisposte a saldo entro il mese di marzo 2017.

Le parti, nel concordare la validità annuale del presente accordo integrativo, si impegnano a ritrovarsi qualora, durante il periodo di validità dello stesso, lo ritenessero opportuno o qualora eventuali norme legislative o contrattuali ne imponessero la revisione.

Letto, confermato e sottoscritto

Data 29 SET 2016

Per la Delegazione Trattante

Prof. Stefano CINOTTI

Dott. Giorgio VARISCO

Dott. Giovanni ZIVIANI

Dr.ssa Marina MORENI

Per le Organizzazioni Sindacali

R.S.U.

C.G.I.L. - FP

C.I.S.L. - FPS

U.I.L. - FPL

FIALS



[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2016

| Macro obiettivo | Obiettivi specifici dell'Istituto | Azioni | Indicatori e target | scadenze | Strutture Coinvolte | riconoscimenti | |
|---|---|---|--|--|---|--|------------------------------------|
| Revisione delle procedure interne nell'ottica di una migliore conoscenza ed applicazione del PTPC e del codice di comportamento | Favorire la conoscenza ed il coinvolgimento del personale sui contenuti del Codice di comportamento, del PTPC e dei regolamenti aziendali correlati, al fine di: - raccogliere elementi utili ad una loro eventuale revisione - individuare aspetti organizzativi o comportamenti individuali concreti che possano essere critici | Formazione e approfondimento con il personale delle strutture, finalizzati a migliorare la conoscenza del codice di comportamento dell'IZSLER (valutazione individuale) | % di presenza individuale alle iniziative di formazione ed approfondimento previste a livello di struttura e/o IZSLER >90% livello del contributo assicurato (valutato dal responsabile) >buono | 1° verifica - Entro il 20 ottobre 2016 Verifica finale - Entro 10 febbraio 2017 | TUTTI I REPARTI / SEZIONI / UNITA' OPERATIVE - STRUTTURE IN STAFF | Entro 31 ottobre 2016 accounto del 60% - valutazione in base alla partecipazione attiva all'attività di formazione | |
| | | Individuazione di situazioni potenzialmente a rischio nella specifica struttura con riferimento alle fattispecie previste nel codice di comportamento (valutazione di gruppo per struttura) | n° situazioni potenzialmente a rischio proposti ed analizzati (significativi, pertinenti e coerenti per la struttura e l'IZSLER) ≥5 | Entro il 31/12/2016 | | | Entro marzo 2017 - pagamento saldo |
| | | Elaborazione di proposte per superare - prevenire le situazioni di criticità rilevate e rendere il codice di comportamento (o altri regolamenti correlati) piu' aderente all'organizzazione interna (valutazione di gruppo per struttura) | n° proposte di modifica del codice di comportamento, di altri regolamenti o del PTPC (significative, pertinenti e coerenti per la struttura e l'IZSLER) ≥2 | Entro 10 febbraio 2017 | | | |