



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA LOMBARDIA E DELL' EMILIA ROMAGNA
"BRUNO UBERTINI"**

BENESSERE ORGANIZZATIVO

L'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Si tratta di un organismo che sostituisce, unificandone le competenze, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico per il contrasto del fenomeno del mobbing, ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dirigente e non dirigente.

Il C.U.G. è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Nell'amministrazione di competenza, il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e persegue i seguenti obiettivi:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici;
- garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica o di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

Nell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna il Comitato Unico di Garanzia è stato istituito con delibera del Direttore Generale n. 408 del 12 luglio 2011 e con delibera del Direttore Generale n. 3 del 2 gennaio 2012 è stato approvato il Regolamento di Funzionamento del CUG.

Sono state realizzate le n. 4 edizioni del corso di formazione: "I RISCHI PSICOSOCIALI NELL'AMBIENTE DI LAVORO: STRESS, MOBBING, BURNOUT":

- 1° Edizione 17 dicembre 2010;
- 2° Edizione 20 aprile 2012;
- 3° Edizione 9 maggio 2012;
- 4° Edizione 9 ottobre 2013.

Nell'ambito delle azioni volte a garantire la salute dei lavoratori è stato recentemente adottato con Decreto del Direttore Generale n. 133 del 24 marzo 2015 il "Regolamento sul divieto di fumo dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna".