|  |  |
| --- | --- |
| **MODELLO**  **PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**  **(c.d. *whistleblower*)** | |
| NOME e COGNOME del SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE 1 |  |
| SEDE DEL SERVIZIO |  |
| TEL/CELLULARE |  |
| E-MAIL |  |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA O EVENTO) |  |
| AUTORE DEL FATTO 2 | 1. ……………………………………………………. 2. ……………………………………………………. 3. ……………………………………………………. |
| DATA/PERIODO IN CUI SI è VERIFICATO IL FATTO: | gg/mm/aaaa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI E’ VERIFICATO IL FATTO: | * UFFICIO   (indicare denominazione e indirizzo della struttura)   * ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO   (indicare luogo e indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO 3: | * Penalmente rilevanti * Poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare * Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico * Suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’amministrazione * Altro (specificare) |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO 4 | 1. ………………………………………………………… 2. ………………………………………………………… 3. ………………………………………………………… |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ………………………………………………………… 2. ………………………………………………………… 3. ………………………………………………………… |

LUOGO DATA FIRMA

1 Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale o di incaricato di pubblico servizio, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente Autorità Giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

2 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione.

3 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.

4 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione.