



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER  
L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA,  
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELLA RETRIBUZIONE  
DI RISULTATO PER L'ANNO 2015, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40  
BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO  
2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 gennaio 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2015 - 31 dicembre 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Prof. Stefano Cinotti – Direttore Generale Dr. Giorgio Varisco – Direttore Sanitario Dr. Giovanni Ziviani – Direttore Amministrativo D.ssa Marina Moreni – Dirigente Responsabile U.O. Gestione del Personale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, FEDIR, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: ANAAO ASSOMED.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Dirigente Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	- Definizione delle risorse e dei criteri di erogazione della retribuzione di risultato anno 2015. - Sistema di valutazione.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data .....2015.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della Performance per gli anni 2014-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 87 in data 6.3.2014 e successivamente aggiornato con Decreti del Direttore Generale n. 142, 230 e 300 del 2014.</p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014 - 2016 è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 364 del 12.9.2013.</p> <p>È attiva nel sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" con i contenuti previsti ed applicabili ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha preso positivamente atto della Relazione della Performance (verbale n. 6/2014) e provvede a monitorare periodicamente l'andamento degli obiettivi.</p> <p>L'erogazione delle quote di retribuzione di risultato è preceduta dalla verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi e, nella fase finale, anche della valutazione qualitativa del contributo offerto dai dirigenti alla realizzazione degli stessi.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Scheda II.2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

L'accordo sindacale regola i criteri per l'erogazione al personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 CCNL 6.5.2010 e dei residui del fondo per la retribuzione di posizione (art. 8, CCNL citato) e del fondo per il trattamento accessorio (art. 9, CCNL citato).

La materia è oggetto di contrattazione integrativa ai sensi di quanto disposto dal CCNL del 8.6.2000, dal CCNL del 3.11.2005 e dal CCNL del 17.10.2008 sul sistema delle relazioni sindacali.

Art. 1 – la determinazione provvisoria dei fondi verrà effettuata con decreto del Direttore Generale, in applicazione della normativa vigente; la determinazione definitiva sarà effettuata nel 2016, a conclusione delle necessarie operazioni contabili.

Art. 2 – l'incremento dei succitati fondi, negli importi storicizzati sotto riportati, può essere corrisposto esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, come stabilito dall'art.11, co. 4, del CCNL della Dirigenza SPTA relativo al biennio economico 2004/2005, quadriennio normativo 2002/2005, confermato dai successivi contratti:

- Dirigenza del ruolo sanitario: € 4.864,86
- Dirigenza del ruolo professionale: € 292,63
- Dirigenza del ruolo tecnico: € 585,26
- Dirigenza del ruolo amministrativo: € 2.048,41

Art. 3 - si da atto che i residui degli altri fondi contrattuali confluiscono temporaneamente nel fondo per la retribuzione di risultato e sono riassegnati ai fondi di pertinenza dall'anno successivo.

Art. 4 - si specifica che le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato si completano, in caso di positivo risultato di esercizio, con l'incremento temporaneo del relativo fondo di una quota massima del 1% del monte salari, come disposto dall'art. 52, co.5, lett. b), CCNL 8.6.2000.

Art. 5 – il personale della dirigenza SPTA è coinvolto nella realizzazione degli obiettivi operativi stabiliti dall'ente per il 2015 ed esplicitati nei cruscotti di struttura; la retribuzione di risultato viene erogata in base alla valutazione quantitativa dei risultati e qualitativa del contributo e delle capacità assicurate dal dirigente per il raggiungimento degli obiettivi.

Art. 6 – si esplicitano le modalità di assegnazione degli obiettivi da parte della Direzione ai Dirigenti di Struttura Complessa ed ai Dirigenti di Struttura Semplice non afferente a Struttura Complessa. In particolare è prevista la consegna a ciascun Dirigente di Struttura di una scheda (All. 1 all'accordo) contenente: la descrizione degli obiettivi assegnati, gli indicatori, i target ed il punteggio assegnato ad ogni indicatore (componente A).

La scheda contiene altresì l'indicazione delle aree di attenzione assegnate a ciascun Dirigente di Struttura per la valutazione qualitativa del contributo e delle capacità relativamente all'anno 2015.

Conformemente alle vigenti disposizioni normative, i Dirigenti che svolgono, a loro volta, le funzioni di valutatori vengono valutati, altresì, con riferimento alla propria capacità di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori.

Art. 7 – si esplicitano le modalità di assegnazione degli obiettivi e delle aree di attenzione agli altri dirigenti afferenti alle Strutture, mediante le specifiche schede (All. 2 e 3 all'accordo).

Art. 8 – si prevedono almeno tre incontri tra Valutatore e Valutato per: l'assegnazione degli obiettivi e delle aree di attenzione, la valutazione intermedia e la valutazione finale.

Art. 9 – è prevista una verifica, entro il mese di settembre 2015, dell'andamento degli obiettivi, anche ai fini di un eventuale adeguamento degli stessi in caso di cause di forza maggiore.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

Art. 10 – si chiariscono le modalità di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

Art. 11 – si stabilisce che, ai fini della valutazione qualitativa (componente B.1), ad ogni Dirigente vengono assegnate da 3 a 5 aree di attenzione, scelte tra quelle elencate nelle schede di assegnazione (All.ti 1, 2 e 3), che costituiscono i criteri in base ai quali viene valutato il contributo alla realizzazione degli obiettivi.

Art. 12 – si precisano i criteri in base ai quali viene giudicata la capacità dei Dirigenti di Struttura Complessa e di Struttura Semplice di valutare in modo mirato e realistico i propri collaboratori, vale a dire: evidenza di differenziazione dei giudizi espressi dai Dirigenti stessi sui propri collaboratori, nonché evidenza di chiare indicazioni di percorso migliorativo per questi ultimi.

Art. 13 – si prevedono le modalità di componimento delle eventuali divergenze che potrebbero insorgere in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi e/o alla valutazione qualitativa del contributo e delle capacità.

Art. 14 – si stabiliscono le modalità di determinazione della quota economica individuale teorica.

Art. 15 – si stabilisce che la quota economica individuale teorica viene erogata, nel rispetto dei *ranges* individuati nell'accordo, in funzione del punteggio complessivamente ottenuto da ciascun Dirigente per la valutazione quantitativa e per la valutazione qualitativa.

Art. 16 – si stabilisce la tempistica per l'erogazione delle quote economiche, previa consegna delle schede di assegnazione degli obiettivi e di valutazione finale e verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Artt. 17 - 18 – si stabiliscono i criteri per l'acquisizione del diritto alla quota economica e per l'erogazione della stessa al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato assunto nel corso d'anno.

Art. 19 – si prevede che, in caso di trasferimento ad altra struttura in corso d'anno, il dirigente trasferisca la propria quota individuale teorica. Allo stesso deve essere predisposta e consegnata una scheda coerente con gli obiettivi della struttura di destinazione.

Art. 20 – si regola l'erogazione dell'incentivo alla produttività collettiva al personale in maternità.

Art. 21 – si stabilisce che eventuali quote non erogate a fronte dell'ottenimento di un punteggio complessivo inferiore a 95, vengono erogate secondo i criteri previsti dall'accordo. Nel caso in cui nel ruolo dirigenziale sia presente un unico dirigente, si stabilisce che tali quote vengono tenute a disposizione della Direzione.

Art. 22 – si stabiliscono, per l'erogazione dei residui e dell'incremento dell'1%, gli stessi criteri concordati per l'erogazione della retribuzione di risultato, previa verifica del raggiungimento della performance complessiva.

Art. 23 – si stabilisce la validità temporale dell'accordo (anno 2015), comprensivo degli allegati A, B, C con riserva delle parti ad incontrarsi entro ottobre 2015 per monitorare l'applicazione dell'accordo.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le quote economiche individuali teoriche sono determinate suddividendo i rispettivi Fondi per la retribuzione di risultato, così come provvisoriamente definiti con appositi provvedimenti del Direttore Generale, per il numero dei dirigenti sanitari, professionali, tecnici ed amministrativi in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo, tenuto conto di eventuali



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

riproporzionamenti in base alla percentuale del rapporto di lavoro, nell'ipotesi di personale a tempo ridotto.

L'erogazione effettiva della quota economica individuale teorica è collegata al punteggio finale complessivo sia del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati che della valutazione qualitativa del contributo dato e dell'impegno assicurato da ciascun dirigente alla realizzazione degli obiettivi, in base ai criteri definiti nelle schede allegate all'accordo (All.1,2 e 3).

Le quote economiche individuali teoriche possono subire variazioni sia in aumento che in diminuzione in relazione alla determinazione definitiva dei Fondi per la retribuzione di risultato del 2015, alla variazione del numero dei dirigenti SPTA in servizio nello stesso anno, alla redistribuzione delle quote economiche non assegnate in relazione all'ottenimento da parte dei dirigenti di un punteggio individuale complessivamente inferiore a 95.

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con i principi contenuti nelle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D. Lgs. n. 150/2009 e con quanto stabilito dall'art. 5 D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni in L. n. 135/2012, stante il collegamento diretto tra grado di raggiungimento degli obiettivi e apporto individuale al raggiungimento di detti obiettivi, ed erogazione dell'incentivo economico.

Il sistema tende alla promozione del merito e del miglioramento della performance organizzativa ed individuale, attraverso l'utilizzo di un sistema premiante selettivo secondo logiche meritocratiche, e attraverso la valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance, nell'interesse dei destinatari dei servizi offerti dall'Istituto.

Viene altresì rispettato il divieto di distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Con la sottoscrizione dell'accordo, cui la presente relazione si riferisce, si è voluto assegnare un peso prevalente al raggiungimento degli obiettivi operativi, declinati dagli



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

obiettivi strategici che l'ente ha individuato per i prossimi anni, realizzando in tal modo un forte collegamento con la programmazione aziendale esplicitata nel Piano della Performance per il triennio 2014-2016.

Il sistema incentivante ripropone, consolidandoli, i criteri concordati nel precedente accordo che, in ottemperanza alle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D. Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 5 D.L. 95/2012, convertito con modifiche nella L. n. 135/2012, assegnava un peso maggiore rispetto al sistema precedente alla valutazione individuale del contributo qualitativo al raggiungimento degli obiettivi.

Ciò ha condotto ad una maggiore responsabilizzazione del personale dirigente nel perseguimento degli obiettivi, con conseguente sensibile miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività istituzionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

-----



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO  
PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2015, REDATTA AI SENSI DEGLI  
ARTT. 40 E 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19  
LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.**

***Modulo I***

***La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

I Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) del 2015 verranno provvisoriamente determinati con decreto del Direttore Generale, in applicazione della normativa vigente.

La determinazione definitiva è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento e sarà, pertanto, effettuata nei primi mesi del 2016.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

I Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale del 2015, alla data di sottoscrizione dell'accordo cui la presente relazione si riferisce, non sono stati ancora quantificati, stante la necessità di approfondire le novità introdotte in materia dalla L. n. 190/2014.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

L'art. 11, co. 3, CCNL 2002-2005, 2° biennio economico, ha stabilito un incremento dei Fondi per la retribuzione di risultato, a valere dal 1.1.2006, calcolato in base ai dirigenti SPTA in servizio al 31.12.2003 ed il cui ammontare è, pertanto, storicizzato nei seguenti importi:

Dirigenza del ruolo sanitario	€ 4.864,86
Dirigenza del ruolo professionale	€ 292,63
Dirigenza del ruolo tecnico	€ 585,26
Dirigenza del ruolo amministrativo	€ 2.048,41

Il successivo comma 4 dello stesso articolo stabilisce che detti importi sono erogabili solo a consuntivo, in relazione al raggiungimento del risultato.

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Voce non presente.

**Sezione II – Risorse variabili**

Ai sensi della vigente normativa contrattuale collettiva, ove a consuntivo il Fondo per la retribuzione di posizione e, per il solo ruolo sanitario, il Fondo per il trattamento accessorio non risultino del tutto utilizzati, i relativi residui sono temporaneamente assegnati al Fondo per la retribuzione di risultato per l'attuazione della finalità proprie degli stessi e riassegnati ai fondi di pertinenza da gennaio 2016.

**Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo**

Si precisa che, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, eventuali decurtazioni dei Fondi potranno essere definite solo nell'anno successivo a quello di



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

riferimento, in relazione all'esatta determinazione del turn-over del personale, ovvero ad altre peculiari situazioni dell'Istituto.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Alla data di sottoscrizione dell'accordo sindacale cui si riferisce la seguente relazione, i fondi non sono ancora stati costituiti.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Modulo II**

***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Voce non presente.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

Le poste regolate dal contratto in esame riguardano il solo istituto della premialità.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**- Dirigenza del ruolo sanitario:**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), nell'importo che sarà provvisoriamente definito con decreto del Direttore Generale nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e del Fondo per il trattamento accessorio e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.;

**- Dirigenza del ruolo professionale:**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale), nell'importo che sarà provvisoriamente definito con decreto del Direttore Generale nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.;

**- Dirigenza del ruolo tecnico:**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale nell'importo che sarà provvisoriamente definito con decreto del Direttore Generale nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.;

**- Dirigenza del ruolo amministrativo:**



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Voce non presente.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

I criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato, definiti nell'accordo, garantiscono che l'erogazione dei compensi al personale dirigente sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo a titolo di premio di risultato trova piena copertura economica con le risorse del Fondo stesso, registrate nei competenti conti del bilancio di previsione, secondo le specifiche norme contrattuali collettive nazionali.

I compensi al personale dirigente SPTA a titolo di premio di risultato in base ai criteri definiti nell'accordo vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutazione qualitativa dell'apporto del singolo dirigente in relazione a ciascun obiettivo.

***Modulo III***

***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Gli importi definitivi destinati all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2014 potranno essere quantificati solo a seguito della determinazione definitiva dei fondi relativi allo stesso anno, che sarà effettuata successivamente al completamento delle necessarie operazioni contabili.

***Modulo IV***

***La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna a partire dall'anno 2000 ha adottato la contabilità economico-patrimoniale e, relativamente al costo del personale, il bilancio dell'Ente è allineato a quanto previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 ed è articolata per area contrattuale/ruolo/voce stipendiale.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I compensi a titolo di saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2014 verranno erogati utilizzando per intero il fondo storico dell'anno stesso e i residui degli altri fondi, entro il mese di giugno 2015, a seguito di verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

I relativi costi sono registrati ai rispettivi conti di bilancio.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

I Fondi aziendali sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:

<b>Conto di bilancio</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Fondo</b>
3301200002	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione
3301200003	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato
3301200005	Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio	Fondo per il trattamento accessorio
3351000002	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione
3351000003	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato
3401000002	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione
3401000003	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato
3401000011	Retribuzione di posizione tempo determinato	Fondo per la retribuzione di risultato
3451000002	Retribuzione di posizione	Fondo per la retribuzione di posizione
3451000003	Retribuzione di risultato	Fondo per la retribuzione di risultato