



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA VETERINARIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2015, REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.**

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                         | 13 gennaio 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Periodo temporale di<br/>vigenza</b>               | 1 gennaio 2015 - 31 dicembre 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Composizione<br/>della delegazione trattante</b>   | Parte Pubblica:<br>Prof. Stefano Cinotti – Direttore Generale<br>Dr. Giorgio Varisco – Direttore Sanitario<br>Dr. Giovanni Ziviani – Direttore Amministrativo<br>D.ssa Marina Moreni – Dirigente Responsabile U.O.<br>Gestione del Personale<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FVM,<br>CGIL, CISL Medici, UIL.<br>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: FVM |
| <b>Soggetti destinatari</b>                           | Personale Dirigente Veterinario                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Materie trattate dal<br/>contratto integrativo</b> | - Definizione delle risorse e dei criteri di erogazione della<br>retribuzione di risultato anno 2015.<br>- Sistema di valutazione.                                                                                                                                                                                                                                                                 |



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo<br/>interno.<br/>Allegazione<br/>della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo<br/>interno alla<br/>Relazione<br/>illustrativa.</b>                       | La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data .....2015.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                      | <b>Attestazione<br/>del rispetto<br/>degli obblighi<br/>di legge che in<br/>caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del<br/>divieto di<br/>erogazione<br/>della<br/>retribuzione<br/>accessoria</b> | Il Piano della performance per gli anni 2014-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 87 in data 6.3.2014.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                      | Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014 - 2016 è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 364 del 12.9.2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                      | È attiva nel sito istituzionale la sezione "Amministrazione Trasparente" con i contenuti previsti ed applicabili ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                      | Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha preso positivamente atto della Relazione della Performance (verbale n. 6/2014) e provvede a monitorare periodicamente l'andamento degli obiettivi.<br><br>L'erogazione delle quote di retribuzione di risultato è preceduta dalla verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi e, nella fase finale, anche della valutazione qualitativa del contributo offerto dai dirigenti alla realizzazione degli stessi. |
| <b>Eventuali osservazioni</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

**Modulo 2 - Scheda II.2**

***Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

L'accordo sindacale regola i criteri per l'erogazione al personale della dirigenza veterinaria della retribuzione di risultato di cui all'art. 11 CCNL 6.5.2010 e dei residui del fondo per la retribuzione di posizione (art. 9, CCNL citato) e del fondo per il trattamento accessorio (art. 10, CCNL citato).

La materia è oggetto di contrattazione integrativa ai sensi di quanto disposto dal CCNL del 8.6.2000, dal CCNL del 3.11.2005 e dal CCNL del 17.10.2008 sul sistema delle relazioni sindacali.

Art. 1 – la determinazione provvisoria del fondo per la retribuzione di risultato verrà effettuata con decreto del Direttore Generale, in applicazione della normativa vigente; la determinazione definitiva sarà effettuata nel 2016, a conclusione delle necessarie operazioni contabili.

Art. 2 – l'incremento del fondo della retribuzione di risultato, pari all'importo storicizzato di € 17.453,93, può essere corrisposto esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, come stabilito dall'art.12, co. 4, del CCNL della Dirigenza veterinaria relativo al biennio economico 2004/2005, quadriennio normativo 2002/2005, confermato dai successivi contratti:

Art. 3 - si da atto che i residui degli altri fondi contrattuali confluiscono temporaneamente nel fondo per la retribuzione di risultato e sono riassegnati ai fondi di pertinenza dall'anno successivo.

Art. 4 – si specifica che le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato si completano, in caso di positivo risultato di esercizio, con l'incremento temporaneo del relativo fondo di una quota massima del 1% del monte salari, come disposto dall'art. 52, co.5, lett. b), CCNL 8.6.2000.

Art. 5 – il personale della dirigenza veterinaria è coinvolto nella realizzazione degli obiettivi operativi stabiliti dall'ente per il 2015 ed esplicitati nei cruscotti di struttura; la retribuzione di risultato viene erogata in base alla valutazione quantitativa dei risultati e qualitativa del contributo e delle capacità assicurate dal dirigente per il raggiungimento degli obiettivi.

Art. 6 – si esplicitano le modalità di assegnazione degli obiettivi da parte della Direzione ai Dirigenti di Struttura Complessa. In particolare è prevista la consegna a ciascun Dirigente di Struttura Complessa di una scheda (All. 1 all'accordo) contenente: la descrizione degli obiettivi assegnati, gli indicatori, i target ed il punteggio assegnato ad ogni indicatore (componente A).

La scheda contiene altresì l'indicazione delle aree di attenzione assegnate a ciascun Dirigente di Struttura Complessa per la valutazione qualitativa del contributo e delle capacità relativamente all'anno 2015.

Conformemente alle vigenti disposizioni normative, i Dirigenti che svolgono, a loro volta, le funzioni di valutatori vengono valutati, altresì, con riferimento alla propria capacità di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori.

Art. 7 – si esplicitano le modalità di assegnazione degli obiettivi e delle aree di attenzione agli altri dirigenti afferenti alle Strutture, mediante le specifiche schede (All. 2 e 3 all'accordo).

Art. 8 – si prevedono almeno tre incontri tra Valutatore e Valutato per: l'assegnazione degli obiettivi e delle aree di attenzione, la valutazione intermedia e la valutazione finale.

Art. 9 – è prevista una verifica, entro il mese di settembre 2015, dell'andamento degli obiettivi, anche ai fini di un eventuale adeguamento degli stessi in caso di cause di forza maggiore.

Art. 10 – si chiariscono le modalità di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

Art. 11 – si stabilisce che, ai fini della valutazione qualitativa (componente B.1), ad ogni Dirigente vengono assegnate da 3 a 5 aree di attenzione, scelte tra quelle elencate nelle schede di assegnazione (All.ti 1, 2 e 3), che costituiscono i criteri in base ai quali viene valutato il contributo alla realizzazione degli obiettivi.

Art. 12 – si precisano i criteri in base ai quali viene giudicata la capacità dei Dirigenti di Struttura Complessa e di Struttura Semplice di valutare in modo mirato e realistico i propri collaboratori, vale a dire: evidenza di differenziazione dei giudizi espressi dai Dirigenti stessi sui propri collaboratori, nonché evidenza di chiare indicazioni di percorso migliorativo per questi ultimi.

Art. 13 – si prevedono le modalità di componimento delle eventuali divergenze che potrebbero insorgere in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi e/o alla valutazione qualitativa del contributo e delle capacità.

Art. 14 – si stabiliscono le modalità di determinazione della quota economica individuale teorica.

Art. 15 – si stabilisce che la quota economica individuale teorica viene erogata, nel rispetto dei *ranges* individuati nell'accordo, in funzione del punteggio complessivamente ottenuto da ciascun Dirigente per la valutazione quantitativa e per la valutazione qualitativa.

Art. 16 – si stabilisce la tempistica per l'erogazione delle quote economiche, previa consegna delle schede di assegnazione degli obiettivi e di valutazione finale e verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Artt. 17 - 18 – si stabiliscono i criteri per l'acquisizione del diritto alla quota economica e per l'erogazione della stessa al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato assunto nel corso d'anno.

Art. 19 – si prevede che, in caso di trasferimento ad altra struttura in corso d'anno, il dirigente trasferisca la propria quota individuale teorica. Allo stesso deve essere predisposta e consegnata una scheda coerente con gli obiettivi della struttura di destinazione.

Art. 20 – si regola l'erogazione dell'incentivo alla produttività collettiva al personale in maternità.

Art. 21 – si stabilisce che eventuali quote non erogate a fronte dell'ottenimento di un punteggio complessivo inferiore a 95, vengono erogate secondo i criteri previsti dall'accordo.

Art. 22 – si stabiliscono, per l'erogazione dei residui e dell'incremento dell'1%, gli stessi criteri concordati per l'erogazione della retribuzione di risultato, previa verifica del raggiungimento della performance complessiva.

Art. 23 – si stabilisce la validità temporale dell'accordo, comprensivo degli allegati A, B, C con riserva delle parti ad incontrarsi entro ottobre 2015 per monitorarne l'applicazione.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le quote economiche individuali teoriche sono determinate suddividendo il Fondo per la retribuzione di risultato, così come provvisoriamente definito con apposito provvedimento del Direttore Generale, per il numero dei dirigenti veterinari in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo, tenuto conto di eventuali riproporzionamenti in base alla percentuale del rapporto di lavoro, nell'ipotesi di personale a tempo ridotto.

L'erogazione effettiva della quota economica individuale teorica è collegata al punteggio finale complessivo sia del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati che della valutazione qualitativa del contributo dato e dell'impegno assicurato da ciascun dirigente alla



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

realizzazione degli obiettivi, in base ai criteri definiti nelle schede allegate all'accordo (All.1,2 e 3).

Le quote economiche individuali teoriche possono subire variazioni sia in aumento che in diminuzione in relazione alla determinazione definitiva dei Fondi per la retribuzione di risultato del 2015, alla variazione del numero dei dirigenti veterinari in servizio nello stesso anno, alla redistribuzione delle quote economiche non assegnate in relazione all'ottenimento da parte dei dirigenti di un punteggio individuale complessivamente inferiore a 95.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il sistema incentivante previsto nell'accordo è coerente con i principi contenuti nelle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D. Lgs. n. 150/2009 e con quanto stabilito dall'art. 5 D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni in L. n. 135/2012, stante il collegamento diretto tra grado di raggiungimento degli obiettivi e apporto individuale al raggiungimento di detti obiettivi, ed erogazione dell'incentivo economico.

Il sistema tende alla promozione del merito e del miglioramento della performance organizzativa ed individuale, attraverso l'utilizzo di un sistema premiante selettivo secondo logiche meritocratiche, e attraverso la valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance, nell'interesse dei destinatari dei servizi offerti dall'Istituto.

Viene altresì rispettato il divieto di distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

Con la sottoscrizione dell'accordo, cui la presente relazione si riferisce, si è voluto assegnare un peso prevalente al raggiungimento degli obiettivi operativi, declinati dagli obiettivi strategici che l'ente ha individuato per i prossimi anni, realizzando in tal modo un forte collegamento con la programmazione aziendale esplicitata nel Piano della Performance per il triennio 2014-2016.

Il sistema incentivante ripropone, consolidandoli, i criteri contenuti nel precedente accordo che, in ottemperanza alle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D. Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 5 D.L. 95/2012, convertito con modifiche nella L. n.



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

135/2012, assegnava un peso maggiore rispetto al sistema precedente alla valutazione individuale del contributo qualitativo al raggiungimento degli obiettivi.

Ciò ha condotto ad una maggiore responsabilizzazione del personale dirigente nel perseguimento degli obiettivi, con conseguente sensibile miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività istituzionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

-----



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO  
PER L'EROGAZIONE AL PERSONALE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA  
VETERINARIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2015, REDATTA  
AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE  
N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.**

***Modulo I***

***La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010) del 2015 verrà provvisoriamente determinato con decreto del Direttore Generale, in applicazione della normativa vigente.

La determinazione definitiva è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento e sarà, pertanto, effettuata nei primi mesi del 2016.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della dirigenza veterinaria, alla data di sottoscrizione dell'accordo cui la presente relazione si riferisce, non è stato ancora quantificato, stante la necessità di approfondire le novità introdotte in materia dalla L. n. 190/2014.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

L'art. 12, co. 3, CCNL 2002-2005, 2° biennio economico, ha stabilito un incremento dei Fondi per la retribuzione di risultato, a valere dal 1.1.2006, calcolato in base ai dirigenti veterinari in servizio al 31.12.2003 ed il cui ammontare è, pertanto, storicizzato in € 17.453,93.

Il successivo comma 4 dello stesso articolo stabilisce che detti importi sono erogabili solo a consuntivo, in relazione al raggiungimento del risultato.

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Voce non presente.

**Sezione II – Risorse variabili**

Ai sensi della vigente normativa contrattuale collettiva, ove a consuntivo il Fondo per la retribuzione di posizione ed il Fondo per il trattamento accessorio non risultino del tutto utilizzati, i relativi residui sono temporaneamente assegnati al Fondo per la retribuzione di risultato per l'attuazione della finalità proprie dello stesso e riassegnati ai fondi di pertinenza da gennaio 2016.

**Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo**

Si precisa che, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, eventuali decurtazioni dei Fondi potranno essere definite solo nell'anno successivo a quello di riferimento, in relazione all'esatta determinazione del turn-over del personale, ovvero ad altre peculiari situazioni dell'Istituto.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

Alla data di sottoscrizione dell'accordo sindacale cui si riferisce la seguente relazione, il fondo non è ancora stato costituito.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Modulo II**

***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Voce non presente.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

Le poste regolate dal contratto in esame riguardano il solo istituto della premialità.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, nell'importo che sarà provvisoriamente definito con decreto del Direttore Generale nel rispetto della normativa vigente, oltre eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e del Fondo per il trattamento accessorio e l'eventuale incremento dell'1% ai sensi dell'art. 52, co. 5, lett. b), CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL.

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Voce non presente.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

I criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato definiti nell'accordo, garantiscono che l'erogazione dei compensi al personale dirigente veterinario a titolo di premio di risultato trova piena copertura economica con le risorse del Fondo stesso, registrate nei competenti conti del bilancio di previsione, secondo le specifiche norme contrattuali collettive nazionali.

I compensi al personale dirigente veterinario a titolo di premio di risultato in base ai criteri definiti nell'accordo vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutazione qualitativa dell'apporto del singolo dirigente in relazione a ciascun obiettivo.

**Modulo III**

***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

L'importo definitivo destinato all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2014 potrà essere quantificato solo a seguito della determinazione definitiva dei fondi relativi



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA**

"BRUNO UBERTINI"

**BRESCIA**

Sede Legale: Via Bianchi, 9 – 25124 Brescia  
Tel 03022901 – Fax 0302425251 – Email info@izsler.it  
C.F. - P.IVA 00284840170  
N. REA CCIAA di Brescia 88834

allo stesso anno, che sarà effettuata successivamente al completamento delle necessarie operazioni contabili.

***Modulo IV***

***La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna a partire dall'anno 2000 ha adottato la contabilità economico-patrimoniale e, relativamente al costo del personale, il bilancio dell'Ente è allineato a quanto previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 ed è articolata per area contrattuale/ruolo/voce stipendiale.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I compensi a titolo di saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2014 verranno erogati utilizzando per intero il fondo storico dell'anno stesso e i residui degli altri fondi, entro il mese di giugno 2015, a seguito di verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

I relativi costi sono registrati ai rispettivi conti di bilancio.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

I 3 Fondi aziendali sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:

| <b>Conto di bilancio</b> | <b>Descrizione</b>                                      | <b>Fondo</b>                           |
|--------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 3301000002               | Retribuzione di posizione                               | Fondo per la retribuzione di posizione |
| 3301000003               | Retribuzione di risultato                               | Fondo per la retribuzione di risultato |
| 3301000005               | Indennità condizioni di lavoro e trattamento accessorio | Fondo per il trattamento accessorio    |