

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)  
MISSIONE 6 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 2.1 VALORIZZAZIONE E  
POTENZIAMENTO DELLA RICERCA BIOMEDICA DEL SSN**

Spettabile  
**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO  
SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E  
DELL'EMILIA ROMAGNA  
U.O. PROVVEDITORATO  
ECONOMATO E VENDITE  
VIA BIANCHI, 9  
BRESCIA**

**OGGETTO: Affidamento fornitura di kit reagenti - PNRR – CUP E85E24000050006**

Il/la sottoscritto/a Ranzani Franco nato/a a Legnano(MI) il 30.07.1963, Cod.fiscale RNZFNC63L30E514U residente a Villa Cortese (MI) in Via Bramante n. 23 cap 20035 in qualità di Procuratore dell'operatore economico EUROCLONE S.p.A. con sede legale in Viale Liguria 40 – 20143 Milano (MI) - Cod. fiscale 08126390155 - telefono n. 02/38195.1 - FAX 02/38101465 Codice Fiscale n. 08126390155 Partita I.V.A. 08126390155 - POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA [gare@pec.euroclone.it](mailto:gare@pec.euroclone.it)

pienamente consapevole delle sanzioni penali e amministrative previste dalla vigente normativa nel caso di dichiarazioni false o mendaci (artt.75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 ed artt.483, 489, 495 e 496 del Codice Penale), sotto la propria personale responsabilità

**DICHIARA**

- di possedere i requisiti di capacità tecnico-professionale e di carattere generale per contrattare con la pubblica amministrazione;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità comportanti l'esclusione dalla partecipazione alle procedure d'appalto / affidamento previste dall'art.80 del D.Lgs. n.50/2016;
- di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti della stazione appaltante che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto (art.53, comma 16 ter del D.Lgs. n.165/2001);
- di assumere, nel caso di aggiudicazione / affidamento, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, di cui all'art.3 della Legge136/2010;
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;
- di essere a conoscenza di tutte le norme pattizie contenute nel Patto d'integrità in materia di contratti pubblici di regione Lombardia e di accettarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti;
- di essere informato, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., che i dati raccolti saranno trattati al solo fine di procedere all'espletamento della gara / procedura di affidamento, nell'osservanza delle norme in materia di appalti pubblici e che saranno archiviati in locali dell'ente. Tali dati saranno comunicati e/o diffusi solo in esecuzione di specifiche disposizioni normative;
- *(per gli operatori economici con più di 50 dipendenti)* di allegare alla presente dichiarazione, pena l'esclusione, copia del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art.46 del Codice delle Pari Opportunità di cui al D.Lgs. n.198/2006;
- *(per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50)* di impegnarsi a trasmettere entro 6 mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere prevista dall'art.47;

- ~~comma 3 del DL n.77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n.108/2021 nonché l'attestazione di essere in regola con la norme sul collocamento al lavoro dei disabili e la relazione prevista dall'art.47, comma 3 bis del DL n.77/2021 convertito dalla Legge n.108/2021;~~
- ~~(per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50) di essere consapevole che la mancata produzione delle relazioni previste al punto precedente comporteranno l'applicazione a proprio carico delle penali previsti dal comma 6 del precitato art.47;~~
- *(fatte salve differenti disposizioni contenute nella determina a contrarre)* di impegnarsi ad assumere, in caso di affidamento, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

**Data e luogo Pero, 02.03.2026**

**Firma digitale**

**Franco Ranzani  
Procuratore  
Euroclone S.p.A.**



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' E DI CERTIFICAZIONE'**  
**(ai sensi dell'Art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i.)**

Il sottoscritto Franco Ranzani nato a Legnano (MI) il 30.07.1963 residente a Villa Cortese (MI) in Via Bramante n. 23, nella propria qualità di Procuratore della EUROCLONE S.p.A. con sede operativa in Pero (MI) - Via Figino n. 20/22, domiciliato per la carica presso la sede operativa della Società, valendosi della facoltà concessa dall'art. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i. e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i.,

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'**

Che il rapporto allegato è conforme a quello inviato al Ministero della Lavoro e delle Politiche Sociali e reso disponibile alla Consiglieria o al Consigliere nazionale di parità.  
Inoltre si precisa che non vi sono rappresentanze sindacali aziendali.

  
Il dichiarante  
Franco Ranzani

MILANO, 02/03/2026



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08126390155			
<b>Ragione Sociale*</b>	EUROCLONE S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PERO	<b>Cap*</b>	20142
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SPEZIA 1		
	<b>E-mail</b>	A.ONNIS@EUROCLONE.IT		
	<b>PEC</b>	gestione.personale@pec.euroclone.it		
	<b>Telefono</b>	0238195283		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	74	<b>Di cui femmine*</b>	46
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.46.30 - Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

**Note** Contratto Applicato dall'azienda : CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario: distribuzione e servizi (non presente nella sezione 1.1 CCNL)

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	14	2	47	42	4	0	66	44	6	3
Assunzioni	0	0	2	1	8	3	0	0	10	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	16	3	53	43	4	0	74	46	6	3

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	1	0	0	0	0	0	0	0
		Quadri		16	3	0	0	2	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	16	3	0	0	2	1	0	0
		Impiegati		53	43	0	0	8	3
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	53	43	0	0	8	3	0	0
		Operai		4	0	0	0	0	0

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		4	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			74	46	0	0	10	4
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			6	3	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		6	3	0	0	0	0





**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	16	3	53	43	4	0	74	46	0	0
Numero totale ore di formazione	12	0	180	80	612	492	60	0	864	572	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 100.000,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 896.000,00	€ 168.000,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.715.000,00	€ 1.550.000,00
<b>Operai</b>	€ 120.000,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 174.000,00	€ 89.000,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 981.000,00	€ 166.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 981.000,00	€ 166.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.925.000,00	€ 1.313.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 1.925.000,00	€ 1.313.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 68.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 68.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 207.000,00	€ 89.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 207.000,00	€ 89.000,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 08126390155  
**Ragione Sociale** EUROCLONE S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA SPEZIA 1  
**Città** PERO(MI)  
**CAP** 20142  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** A.ONNIS@EUROCLONE.IT  
**PEC** gestione.personale@pec.euroclone.it  
**Telefono** 0238195283

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529125306277 **Data Invio** 20/06/2024 15:39:39  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ONNIS ALESSIA  
**Codice Fiscale** NNSLSS68L64F205V

---

COMM : 20240529125306277