

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)  
MISSIONE 6 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 2.1 VALORIZZAZIONE E  
POTENZIAMENTO DELLA RICERCA BIOMEDICA DEL SSN**

Spettabile  
**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO  
SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E  
DELL'EMILIA ROMAGNA  
U.O. PROVVEDITORATO  
ECONOMATO E VENDITE  
VIA BIANCHI, 9  
BRESCIA**

**OGGETTO: Affidamento fornitura di kit reagenti e materiale plastico- PNRR – CUP  
E85E24000050006**

Il/la sottoscritto/a **GIORGIO CARESANO**

nato/a **MONZA** il 23/03/1968 residente in Via Vincenzo Bellini 39 CAP 24129 Bergamo (BG) in qualità di **LEGALE RAPPRESENTANTE** dell'operatore economico **QIAGEN S.r.l.** con sede in Milano via Filippo Sassetti, 16 telefono n. 800789544 telefax n. 800780885 Codice Fiscale n. 13110270157 Partita I.V.A. 13110270157

POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA [contracts.italia@pec.it](mailto:contracts.italia@pec.it)

pienamente consapevole delle sanzioni penali e amministrative previste dalla vigente normativa nel caso di dichiarazioni false o mendaci (artt.75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 ed artt.483, 489, 495 e 496 del Codice Penale), sotto la propria personale responsabilità

**DICHIARA**

- di possedere i requisiti di capacità tecnico-professionale e di carattere generale per contrattare con la pubblica amministrazione;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità comportanti l'esclusione dalla partecipazione alle procedure d'appalto / affidamento previste dall'art.80 del D.Lgs. n.50/2016;
- di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti della stazione appaltante che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto (art.53, comma 16 ter del D.Lgs. n.165/2001);
- di assumere, nel caso di aggiudicazione / affidamento, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, di cui all'art.3 della Legge136/2010;
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;
- di essere a conoscenza di tutte le norme pattizie contenute nel Patto d'integrità in materia di contratti pubblici di regione Lombardia e di accettarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti;
- di essere informato, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., che i dati raccolti saranno trattati al solo fine di procedere all'espletamento della gara / procedura di affidamento, nell'osservanza delle norme in materia di appalti pubblici e che saranno archiviati in locali dell'ente. Tali dati saranno comunicati e/o diffusi solo in esecuzione di specifiche disposizioni normative;
- **x** *(per gli operatori economici con più di 50 dipendenti)* di allegare alla presente dichiarazione, pena l'esclusione, copia del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art.46 del Codice delle Pari Opportunità di cui al D.Lgs. n.198/2006;
- *(per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50)* di impegnarsi a trasmettere entro 6 mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere prevista dall'art.47,

comma 3 del DL n.77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n.108/2021 nonché l'attestazione di essere in regola con la norme sul collocamento al lavoro dei disabili e la relazione prevista dall'art.47, comma 3-bis del DL n.77/2021 convertito dalla Legge n.108/2021;

- *(per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50)* di essere consapevole che la mancata produzione delle relazioni previste al punto precedente comporteranno l'applicazione a proprio carico delle penali previsti dal comma 6 del precitato art.47;
- *(fatte salve differenti disposizioni contenute nella determina a contrarre)* di impegnarsi ad assumere, in caso di affidamento, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

**Milano, 29/01/2026**

**QIAGEN S.r.l.**

---

Giorgio Caresano  
Legale Rappresentante  
FIRMA APPOSTA DIGITALMENTE





GC/EL  
IZLER  
Via Antonio Bianchi 9  
Brescia

**QIAGEN Srl**

Via Filippo Sasseti, 16  
20124, Milano  
Italia

Numero Verde 800 789 544  
Tel. +39-02 33 43 04 811  
Fax +39-02 33 43 04 826  
[www.qiagen.com](http://www.qiagen.com)

Milano, 29/01/2026

**Oggetto: Dichiarazione sulle rappresentanze sindacali rif. TD 6010631**

Il sottoscritto Giorgio Caresano, nato a Monza (MB) il 23/03/1968, a Bergamo in via Vincenzo Bellini n. 39 Milano in qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa QIAGEN S.r.l. con sede in via Filippo Sasseti, 16 – 20124 MILANO, n. tel. 800789544, n. fax 800780885, PEC [contracts.italia@pec.it](mailto:contracts.italia@pec.it) e mail [tenderoffice-it@qiagen.com](mailto:tenderoffice-it@qiagen.com), Codice Fiscale e Partita IVA 13110270157, iscritta al Registro delle Imprese dal 09/04/2000 al numero 13110270157, R.E.A. di Milano 1619232, Ufficio delle Imposte dirette territorialmente competente Via Ugo Bassi, 4/b consapevole delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci

**DICHIARA  
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000**

che all'interno dell'azienda non sono presenti rappresentanze sindacali.

Dichiara inoltre che ai sensi dell'art. 2, c. 5 e dell'art. 3 del Decreto Interministeriale 29 marzo 2022 non è previsto un separato invio ad hoc alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ai quali la dichiarazione è resa disponibile a seguito del caricamento sul portale ministeriale.

Pertanto, in assenza di separata trasmissione del rapporto al consigliere regionale di parità o alle rappresentanze sindacali aziendali, non è presente alcuna trasmissione separata e distinta dall'invio stesso del rapporto biennale di cui debba essere attestata la conformità alla dichiarazione originale.

In fede

**QIAGEN S.r.l.**  
Giorgio Caresano  
Legale Rappresentante  
DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	13110270157			
<b>Ragione Sociale*</b>	QIAGEN SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20124
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SASSETTI FILIPPO, 16		
	<b>E-mail</b>	amministrazione.italia@pec.it		
	<b>PEC</b>	amministrazione.italia@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0200664045		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	61	<b>Di cui femmine*</b>	29
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	9	5	51	23	0	0	61	28	1	1
Assunzioni	0	0	2	2	1	1	0	0	3	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	12	8	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		12	8	0	0
		<b>Impiegati</b>	48	21	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		37	16	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	3	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	1	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		2	1	2	1	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	61	29	2	1	3
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	1	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	12	8	47	21	0	0	60	29	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>48</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	3	6	5	0	0	9	8	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1667</b>	<b>0</b>	<b>18069</b>	<b>11614</b>	<b>77467</b>	<b>33078</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97203</b>	<b>44692</b>	<b>1976</b>	<b>1976</b>
di cui ore di straordinario	0	0	107	71	1213	1007	0	0	1320	1078	928	928



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	0	9	0	0	0	12	0	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	53	0	188	0	0	0	241	0	16	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Programma di assistenza ai lavoratori</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 164.687,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 853.408,00	€ 486.700,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.686.309,00	€ 1.272.324,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 38.400,00	€ 38.400,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
		<b>Impiegati</b>	€ 2.711.749,00	€ 1.157.733,00	€ 597.762,71	€ 235.677,44
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.169.507,00	€ 928.863,00	€ 461.851,44	€ 178.122,48
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 251.379,00	€ 146.048,00	€ 55.177,16	€ 39.968,75
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 225.798,00	€ 51.601,00	€ 63.684,21	€ 12.971,92
COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		€ 65.065,00	€ 31.221,00	€ 17.049,90	€ 4.614,29
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.589,71	€ 3.142,61	€ 22.814,95	€ 19.102,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.404,66	€ 22.244,79	€ 17.368,89	€ 17.368,89
<b>Superminimi individuali</b>	€ 52.003,50	€ 0,00	€ 253.272,07	€ 162.312,04	€ 489.060,22	€ 181.162,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 794.335,79	€ 343.474,18	€ 1.458,18	€ 1.458,18
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 3.711,08	€ 0,00	€ 27.769,24	€ 15.956,09	€ 85.887,54	€ 35.413,12	€ 0,00	€ 0,00	€ 117.367,86	€ 51.369,21	€ 340,44	€ 340,44

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 13110270157  
**Ragione Sociale** QIAGEN SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA SASSETTI FILIPPO, 16  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20124  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione.italia@pec.it  
**PEC** amministrazione.italia@pec.it  
**Telefono** 0200664045

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240607115712967      **Data Invio** 17/09/2024 16:04:28  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** lilliu Valentina  
**Codice Fiscale** LLLVNT83B59B354T

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 13110270157  
**Ragione Sociale** QIAGEN SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA SASSETTI FILIPPO, 16  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20124  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione.italia@pec.it  
**PEC** amministrazione.italia@pec.it  
**Telefono** 0200664045

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240607115712967      **Data Invio** 17/09/2024 16:04:28  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** lilliu Valentina  
**Codice Fiscale** LLLVNT83B59B354T

---

COMM : 20240607115712967

Quadro 1			
<b>Dati prospetto</b>			
data riferimento prospetto *	30-11-2024	N lavoratori in forza nazionale *	58
Prospetto presentato dalla Capogruppo *	NO	categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1 *	A
data prima assunzione (DPR.333/2000)(*)	--	data seconda assunzione (DPR.333/2000)(*)	--
		nessuna assunzione aggiuntiva(*)	S
<b>Dati aziendali</b>			
tipologia del dichiarante *	A	codice fiscale *	13110270157
denominazione datore di lavoro *	QIAGEN SRL		
settore *	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria		
cod. contratto collettivo applicato *	0780 - COMMERCIO - Concommercio		
comune sede legale *	F205 - MILANO	CAP sede legale *	20124
indirizzo sede legale *	VIA FILIPPO SASSETTI 16		
telefono sede legale *	0200664053	fax sede legale *	
PEC sede legale *	amministrazione.italia@pec.it		
codice fiscale referente *	DNALNZ76M25D969C		
cognome referente *	DANI	nome referente *	LORENZO
indirizzo referente *	CORSO VENEZIA 36		
comune referente *	F205 - MILANO	CAP referente *	20100
telefono referente *		fax referente *	
email referente *	l.dani@arlatighislandi.it		
<b>Gradualita - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualita</b>			
data atto *	--		
estremi atto *			
N. assunzioni di lavoratori non disabili effettuate dopo la trasformazione *			
data trasformazione *	--	percentuale *	
<b>Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99)</b>			

## Quadro 2

Quadro 2 Dati Provinciali			
codice provincia *(1)	015 - MILANO		
comune sede di riferimento *(1)	F205 - MILANO	CAP sede di riferimento *	20834
indirizzo sede di riferimento *	VIA SASSETTI 16		
telefono sede di riferimento(*)		fax sede di riferimento (*)	
email sede di riferimento *	l.dani@arlatighislandi.it		
cognome referente *	DANI	nome referente *	LORENZO
N. posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
N. posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
<b>Dati relativi al personale dipendente</b>			
N. Totale lavoratori dipendenti *	58		
N. Categorie protette in forza (L.68.99 art 18) *	0		
Di cui in forza al 17.1.2000 *	0		
<b>Disabili in forza L.68/99</b>			
N. Lavoratori tempo pieno *	1		
N. part-time *	1		
Orario settimanale parttime *	25:00		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
<b>Centralinisti telefonici non vedenti</b>			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
<b>Terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L.29/94)</b>			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
<b>Telelavoro (art.23, D.Lgs.80/2015)</b>			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
<b>Categorie escluse dal computo</b>			
categoria esclusa dal computo *	0001 - Dirigenti		
N.lavoratori appartenenti alla categoria *	1		
<b>Dati relativi al personale non dipendente</b>			
<b>Lavoratori disabili somministrati (art.34, co.3, D.Lgs.81/2015)</b>			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
<b>Lavoratori disabili in convenzione art.12 bis e 14</b>			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
<b>Elenco lavoratori computabili n° 2</b>			
<b>Lavoratore</b>			
Codice fiscale *	MRCLE67S47F205P		
Cognome *	MARCHINI		
Nome *	ELISA		
Sesso M / F *	F		
Data Nascita *	07-01-1967		
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	F205 - MILANO		
Percentuale disabilita'	50		
Data inizio rapporto *	04-01-2016		
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--		
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo		
Tipo assunzione protetta *	A - Convenzione L. 68/99 art.11 c.1		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
Orario settimanale svolto*	25:00		
Categoria soggetto *	D - Disabile		
Categoria assunzione *	NO - Nominativa		
<b>Lavoratore</b>			
Codice fiscale *	FSCGMR86L17D575E		
Cognome *	FUSCO		
Nome *	GIULIO MARIA		
Sesso M / F *	M		
Data Nascita *	17-07-1986		
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	D575 - FIESOLE		
Percentuale disabilita'	80		
Data inizio rapporto *	02-09-2024		
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--		
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo		
Tipo assunzione protetta *	A - Convenzione L. 68/99 art.11 c.1		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
Orario settimanale svolto*	40:00		
Categoria soggetto *	D - Disabile		
Categoria assunzione *	NO - Nominativa		
<b>Gradualita - Sezione non obbligatoria</b>			
N. assunzione effettuate dopo la trasformazione *			
<b>Esonero Parziale Autorizzato (sezione obbligatoria per le aziende in esonero art.5, co.3 L.68/99)</b>			
Stato *	E - Approvata/ Concessa		
data atto (*)	27-05-2024		
estremi atto (*)	Protocollo n. 1648683 del 17/06/2024		
fino al (*)	31-12-2025		
percentuale (*)	50		
N.lavoratori in esonero (*)	2		
note (*)			

## Quadro 3

Elenco riepiloghi provinciali													
<b>Legenda</b>													
1. PROV:	Provincia												
2. NBC3:	N. lav.(base computo art.3)												
3. NBC18:	N. lav.(base computo art.18)												
4. COM.DS:	Categoria e N.compensazioni disabili												
5. COM.CT:	Categoria e N.compensazioni categorie protette												
6. N.DIS:	N.disabili in forza (L.68/99)												
7. N.CAT:	N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)												
8. QRD:	Quota riserva disabili												
9. QR18:	Quota riserva Art.18												
10. NP.ES:	N.posizioni esonerate												
11. NSD68:	N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)												
12. NSCP68:	N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)												
13. SOSC:	Sospensioni in corso												
[1] PROV	[2] NBC3	[3] NBC18	[4] COM.DS	[5] COM.CT	[6] N.DIS	[7] N.CAT	[8] QRD	[9] QR18	[10] NP.ES	[11] NSD68	[12] NSCP68	[13] SOSC	
015 - MILANO	55	55			2	0	4	1	2	0	1	N	
E - eccedenza ; R - riduzione													
<b>Riepilogativo nazionale</b>													
numero lavoratori (base computo art.3)*	55												
numero lavoratori (base computo art.18)*	55												
quota di riserva disabili *	4												
quota di riserva Art.18 *	1												
N.posizioni esonerate *	2												
N.disabili in forza (L.68/99 art.1) *	2												
N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18) *	0												
N.di cui in forza al 17.01.2000 *	0												
quota esuberi Art.18 *	0												
N.scoperture disabili (L.68/99 art.1) *	0												
N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) *	1												
Sospensioni in corso *	N												
Note													

Dati invio	
data invio*	09-12-2024 15:40:58
oggetto che effettua la comunicazione	003
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	GHSNDL69B50F205R
email del soggetto che effettua la comunicazione	gip@arlatighislandi.it
tipo comunicazione *	02